SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE LA CORPORACIÓ DEL DIA 11 DE JUNY DE 2026
NÚM. 6/2026

ASSISTENTS:

Alcaldessa: Il·lma. Marta Pujol Armengol, del grup municipal JUNTS PER LA ROCA

Regidors:

- Sr. Daniel Valls Alsina, del grup municipal JUNTS PER LA ROCA
- Sra. Raquel Vilardebó Pujadas, del grup municipal JUNTS PER LA ROCA
- Sr. Raúl Cano Corbera, del grup municipal JUNTS PER LA ROCA
- Sra. Miriam Escalona Castilla, del grup municipal JUNTS PER LA ROCA
- Sra. Marta Pi Macias, del grup municipal JUNTS PER LA ROCA
- Sr. Francisco García Lorenzana, del grup municipal SOCIALISTA-CP
- Sra. Emilia Sánchez-Cortés Lorente, del grup municipal SOCIALISTA-CP
- Sr. Julio Caña Fernández, del grup municipal SOCIALISTA-CP
- Sra. Yolanda Guarinos Micó, del grup municipal d'ERC-AM
- Sr. Albert Gil Gutiérrez, del grup municipal d'ERC-AM
- Sr. Xavier del Villar Berenguel, del grup municipal d'ERC-AM
- Sr. Jordi Fortí Gurguí, del grup municipal ARA LA ROCA
- Sr. Joan Navarro Rovira, del grup municipal ARA LA ROCA
- Sr. Daniel Martín Oller, del grup municipal LREC

ABSÈNCIA EXCUSADA:

- Sr. David Martínez Fíguls, del grup municipal VOX
- Sra. Inmaculada Cortés Rubio, del grup municipal SOCIALISTA-CP

A la Roca del Vallès, essent les 20:00 hores del dia indicat a l'encapçalament, a la Sala de Plens del Consistori, sota la presidència de la Il·lma. Sra. Alcaldessa, Marta Pujol Argmengol i l'assistència dels Srs. regidors assenyalats en aquest full, assistits pel que sotasigna secretari, Marcos Gallart Gimeno, prèvia comprovació del quòrum legal necessari del nombre de membres que formen la Corporació municipal, es procedeix, amb l'assistència de la interventora accidental de l'ajuntament de la Roca del Vallés, Marissa Gómez Fernández de Aramburo, a la realització de la Sessió Plenària ordinaria, prèvia convocatòria per al dia d'avui a les 20:00 hores.

Per l'Alcaldia, s'obre la sessió i es passa, tot seguit, a conèixer els punts de l'ordre del dia indicat a la convocatòria:

AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES
Codi Segur de Verificació: KKCA AJ9L RDYW NX79 EFN2

SC-SE-ACTA-Ple Ordinari 11 juny 2026-Ep. 223725E - SEFYCU 244293

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a https://laroca.sedipualba.es/

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

ORDRE DEL DIA

A) Assumptes de tràmit

A.1. Aprovació de l'esborrany de l'acta de de la sessió plenària ordinària de 14 de maig de 2026.

B) Dictàmens, Propostes o Mocions resolutòries.

Àrea de Serveis Centrals

Regidoria de Recursos Humans

B.1. Aprovació compatibilitat AMN. Exp. 196145Z.

B.2. Aprovació compatibilitat ALM. Exp. 185223E.

B.3. Aprovació compatibilitat EGR. Exp. 186647H.

B.4. Aprovació compatibilitat ABC. Exp. 216500W.

Regidoria de Serveis Econòmics

B.5. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits (REC) de despeses indegudament adquirides procedents d'exercicis anteriors amb objecció d'Intervenció. Exp. 218427X.

Àrea de Territori i Sostenibilitat

B.6. Revocació Aprovació provisional de data 28 de gener de 2026 de la MPPGOU per a la regulació de les instal·lacions d'energia renovable i actualització d'usos del sòl en SNU. Exp. 145513C.

B.7. Aprovació del projecte de renovació de la xarxa de distribució d'aigua del creuament d'Avinguda Catalunya, carrer Costa Brava i Passatge Espanya de la Roca del Vallès. Exp. 213223T.

AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES
Codi Segur de Verificació: KKCA AJ9L RDYW NX79 EFN2

SC-SE-ACTA-Ple Ordinari 11 juny 2026-Ep. 223725E - SEFYCU 244293

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a https://laroca.sedipualba.es/

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

Sra. Alcaldessa.- Bé, bona tarda a tothom. Donem inici a la sessió plenària ordinària de dia 11 de juny de 2026, quan són les vuit en punt del vespre. Abans de començar amb els punts farem el minut de silenci, en honor a totes les víctimes de tot tipus de violència.

A) Assumptes de tràmit

A.1. Aprovació de l'esborrany de l'acta de de la sessió plenària ordinària de 14 de maig de 2026.

Sra. Alcaldessa.- Gràcies. Comencem amb els assumptes de tràmit. El punt A1 és l'aprovació de l'esborrany de l'acta de la sessió plenària ordinària de dia 14 de maig de 2026. Algun comentari? Passem a votació?

Se sotmet a votació l'acta de la sessió plenària ordinària de 14 de maig de 2026, la qual s'aprova per unanimitat dels assistents.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

B) Dictàmens, Propostes o Mocions resolutòries.

Àrea de Serveis Centrals

Regidoria de Recursos Humans

B.1. Aprovació compatibilitat AMN. Exp. 196145Z.

Es posa en consideració del Ple el dictamen aprovat per la Comissió Informativa ordinària de 4 de juny de 2026, amb el contingut següent:

"

ANTECEDENTS:

PRIMER.- La senyora Annabel Moreno Nogué, amb número de DNI 44011300H, com a tècnica d'administració general de l'Ajuntament de la Roca del Vallès adscrita a l'àrea de Territori i Sostenibilitat, funcionària interina del sots grup A1 a jornada completa, va presentar la instància amb número de registre 2026/150 el dia 7 de gener de 2026, en la qual sol·licita la compatibilitat per exercir una segona activitat.

Interessat nº 1

Doc. identitat:	NIF 44011300H
Nom:	MORENO NOGUÉ ANNABEL
Notificación:	Electrònica
Idioma:	Català
A/e:	morenona@icab.cat
Telèfon:	667182525

Accepta la interoperabilitat entre Administracions (*)

Representant

Contingut de la instància

compatibilitat

Que sóc treballadora interina d'aquest Ajuntament des del dia 4 de novembre de 2024, i que vull continuar exercint la meva activitat professional com a assessora jurídica fora del meu horari laboral de l'Ajuntament de La Roca, i sempre fora d'aquest terme municipal i sempre i quan aquest assessorament no pugui ser perjudicial per a l'Ajuntament de La Roca del Vallès i per aquest motiu SOL·LICITO que el ple de l'Ajuntament aprovi la meva compatibilitat per exercir aquest activitat professional fora del meu horari laboral, en virtud de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, que estableix que un funcionari pot compatibilitzar el seu lloc de treball amb la decisió de donar-se d'alta com a autònom, sempre que es compleixi amb el que s'estableix per llei.

En aquesta instància aporta la següent informació respecte a la segona activitat laboral que demana compatibilitzar:

- Tipus d'activitat: Privada com autònoma.
- Activitat: Assessorament jurídic.
- Horari: Fora de l'horari laboral, 6 hores setmanals.
- Lloc: Fora l'àmbit municipal de la Roca del Vallès.
- Es compromet a no perjudicar a l'Ajuntament de la Roca del Vallès amb la seva feina com assessora.

SEGON.- El dia 12 de febrer de 2026 amb registre d'entrada 2026/1873, la senyora Moreno adjunta el document "Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici activitats públiques i/o privades".

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Interessat nº 1 **Representant**

Doc. identitat: NIF 44011300H
Nom: MORENO NOGUÉ ANNABEL
Notificación: Electrònica
Idioma: Català
A/e: morenona@icab.cat
Telèfon: 667182525
Accepta la interoperabilitat entre Administracions (*)

Contingut de la instància

Sol·licitud de treballador municipal

EXPOSO:
Que vaig sol·licitar compatibilitat per poder treballar com advocada a les tardes i através de la present, presento plantilla de document de petició facilitat per RRHH

SOL·LICITO: Que es tingui per presentat aquest document i junt amb la petició de compatibilitat es tramiti la mateixa.

En aquest cas es detalla la següent informació:

Relació d'ocupació — Denominació del lloc de treball
Per compte propi x☐ — advocada autònoma
Per compte d'altri ☐

Sector i tipus d'activitat de l'empresa — Durada prevista

1.- L'activitat privada té relació directa amb la que desenvolupo a l'Ajuntament? **SI** ☐ **NO** x☐

2.- L'activitat professional que pretenc compatibilitzar la prestaré a persones a què estic obligat/da a atendre en el desenvolupament del meu càrrec públic? **SI** ☐ **NO** x☐

3.- Formaré part de consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades amb activitats relacionades amb les que desenvolupo a l'Ajuntament? **SI** ☐ **NO** x☐

4.- Desenvoluparé activitats privades, assalariades o professionals per compte propi o per compte d'altri en els assumptes en què intervinc o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc de treball públic? **SI** ☐ **NO** x☐

5.- Desenvoluparé, directament o a traves de persones interposades, càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes? **SI** ☐ **NO** ☐x

6.- L'activitat privada suposa una participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat 5? **SI** ☐ **NO** x☐

Cotitzo a la Seguretat Social? **SI** ☐ **NO** x☐ En cas afirmatiu indicar la base de cotització:

Dedicació horària setmanal: 6 hores
Dilluns: 16-19
Dimarts:
Dimecres: 16-19
Dijous:
Divendres:
Dissabte:
Diumenge:

TERCER.- La senyora Annabel Moreno Nogué, com a tècnica d'administració general, presta servei en l'Ajuntament de la Roca del Vallès durant 35 hores setmanals en jornada completa, en horari fix de 9:00 a 14:00 hores, la resta es realitza en horari flexible, normalment de 8:00 a 9:00 i de 14:00 a 15:00 hores.

FONAMENT DE DRET

La nominativa d'aplicació bàsica és la següent:

- Constitució espanyola. Art. 103.3 i 149.1.18.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Art. 3-14, 16 i 19.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. Art. 1, 11-22.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals. Art. 322 i ss.
- Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals. Art. 50.9.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya. Art. 19.
- STC 178/1989, de 2 de novembre. Recurs d'inconstitucionalitat 27/1985. Promogut per 54 diputats del Congrés contra determinats preceptes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases del règim local. Art. 21.1.h) i 92.

PRIMER.- Constitució espanyola.

A l'article 103.3 estableix que la llei regularà l'estatut dels funcionaris públics (...), el sistema d'incompatibilitats i les garanties per a la imparcialitat en l'exercici de les seves funcions. I d'acord l'article 149.1.18, dona competència exclusiva a l'Estat sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari dels funcionaris que, en tot cas, garantiran als administrats un tractament comú davant elles; (...).

SEGON.- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

L'article 1.1 estableix que "*El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no podrà compatibilitzar les seves activitats amb l'acompliment, per si o mitjançant substitució, d'un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el seu sector públic, excepte en el supòsit previstos en aquesta.".*

L'article 1.2 detalla: "*A més, no es podrà percebre, excepte en els supòsits previstos en aquesta Llei, més d'una remuneració amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses d'elles dependents o amb càrrec als dels òrgans constitucionals , o que resulti de l'aplicació d'aranzel, ni exercir l'opció per percepcions corresponents a llocs incompatibles.*". Entenent per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat, directament o indirectament, d'una prestació o servei personal, sigui la seva quantia fixa o variables i la seva meritació periòdica o ocasional.

A l'article 1.3 de la mateixa continua dient: "*En qualsevol cas, l'acompliment d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei* ***serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscaba l'estricte compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.***".

Pel que fa a l'àmbit d'aplicació de la norma, aquesta és aplicable al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes d'elles dependents, d'acord amb l'article 2.1.c). Així mateix, en el punt 2 d'aquest article diu que en l'àmbit delimitat en l'apartat anterior s'entendrà inclòs tot el personal, qualsevol que sigui la naturalesa de la relació de treball, en aquest cas és funcionària interina. Cosa que també s'estableix en la STC 178/1989 estableix que el sistema d'incompatibilitats

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

és de règim comú per tots els empleats públics, amb independència de la naturalesa jurídica de la seva relació laboral amb l'administració pública.

En el mateix sentit, l'article 11.1 estableix que "*D'acord amb el que es disposa en l'article 1.3, de la present Llei, el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació* ***no podrà exercir****, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars* ***que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.***

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.**".**

Així mateix, en l'article 12 es prohibeix, en tot cas, al personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la norma, l'exercici de les següents activitats:

a) L'acompliment d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones als que s'estigui obligat a atendre en l'acompliment del lloc públic.

b) La pertinença a Consells d'Administració o òrgans rectors d'empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les quals gestioni el departament, organisme o entitat en què presti els seus serveis el personal afectat.

c) L'acompliment, per si o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.

d) *La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societat sa què es refereix el paràgraf anterior*.".

Al punt 2 d'aquest article continua: "*Les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques només podran autoritzar-se quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial.".* En aquest cas, la interessada exercirà assessorament com a advocada autònoma, per la qual cosa, la presencialitat serà puntual i fora de l'horari laboral, d'acord amb la seva instància correspondrà amb dues tardes a la setmana entre les 16:00 i les 19:00 hores, això suposa un 17,14% setmanalment a part de la seva jornada laboral, cosa que suposa 6 hores setmanals.

Per la seva banda, l'article 14 de la mateixa Llei, indica el següent: *"(...) Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.*". La interessada es compromet en la seva instància a dur a terme aquesta segona activitat fora de la jornada habitual de treball, de 7 hores diàries en horari de matí.

S'ha d'analitzar la dedicació i abast de l'activitat al sector privat per part de la interessada per a la qual es demana la compatibilitat, sense oblidar les disposicions que posen límits a la compatibilitat d'aquells llocs de treball que tenen reconegut un complement per l'exercici de funcions més elevades a les del seu lloc de treball.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Amb relació a l'abast de l'activitat al sector privat, per la que es demana la comptabilitat, cal tenir en compte la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, a l'article 19 defineix les activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats, cap d'elles s'adapta al cas de la interessada.

Respecte als límits a la compatibilitat d'aquells treballadors que tenen reconegut un complement, com és el cas de la senyora Moreno, a la qual la Resolució d'Alcaldia 2025/118 de 30 de gener de 2025 li reconeix una assignació temporal de funcions de major responsabilitat que impliquen tasques de coordinació en l'àmbit dels serveis jurídics a l'àrea de Territori i Sostenibilitat de l'Ajuntament de la Roca del Vallès des del dia 1 de febrer de 2025, amb un import mensual de 500,00 €. En aquest sentit, cal observar expressament en la Llei 53/84, l'article 16, on s'estableix:

"*1. No podrà autoritzar-se o reconèixer-se compatibilitat al personal funcionari, al personal eventual i al personal laboral quan les retribucions complementàries que tinguin dret a percebre de l'apartat b) de l'article 24 del present Estatut incloguin el factor d'incompatibilitat al retribuït per aranzel i al personal directiu, inclòs el subjecte a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.*

2. A l'efecte del que es disposa en el present article, la dedicació del professorat universitari a temps complet té la consideració d'especial dedicació.

3. S'exceptuen de la prohibició enunciada en l'apartat 1 les autoritzacions de compatibilitat per a exercir com a professor universitari associat en els temes de l'apartat 1 de l'article 4t, així com per a realitzar les activitats de recerca o assessorament a què es refereix l'article 6è d'aquesta Llei, excepte per al personal docent universitari a temps complet.

4. Així mateix, per excepció i sense perjudici de les limitacions establertes en els articles 1r 3, 11, 12 i 13 de la present Llei, podrà reconèixer-se compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que exerceixi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics, o concepte equiparable, la quantia del qual no superi el 30 per 100 de la seva retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.".

L'apartat primer de l'article 16 deu la seva redacció a la disposició final tercera, segon paràgraf del TREBEP, el qual, segons estableix la disposició final quarta, segon paràgraf, no està en vigor fins que no s'aprovin les Lleis que el desenvolupin. Així, la Disposició final quarta.2 disposa:

"*Fins que es dictin les lleis de Funció Pública i les normes reglamentàries de desenvolupament es mantindran en vigor en cada Administració Pública les normes vigents sobre ordenació, planificació i gestió de recursos humans tant no s'oposin a l'establert en aquest Estatut.".*

Cal recalcar en aquest punt dues grans limitacions a la comptabilitat d'acord amb les disposicions comunes de la normativa estatal:

1. Límit absolut, tant per a la compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques com privades, si es percep complement específic pel factor d'incompatibilitat.
2. Límit a la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades si es percep complement específic, o concepte equiparable, amb una quantia superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.

Val a dir que el sentit de la prohibició de la compatibilitat per a aquells empleats de l'Administració Pública que ocupen llocs de treball amb un complement específic amb

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

un import que supera el 30% de la seva retribució bàsica, excloent *"els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat"* ja ha estat objecte de controvèrsia en el passat.

D'ençà que es va aprovar TREBEP no hi ha cap Llei estatal que hagi fet el desplegament normatiu previst a la disposició final quarta.

Cal tenir present que la normativa de compatibilitats dels empleats públics ve determinada per la Llei 53/1984, així com el reglament que la desenvolupa, el Reial decret 589/1985, de 30 d'abril, però també està determinada a Catalunya per la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya, normativa catalana que desenvolupa la normativa bàsica estatal sobre aquesta matèria.

Ara bé, amb relació al Reial decret 589/1985, de 30 d'abril, el Tribunal Constitucional ha declarat en les seves SSTC 172/1996, de 31 d'octubre i 73/1997, d'11 d'abril, el seu caràcter no bàsic, per la qual cosa la seva aplicació no pot ser contradictòria al que s'ha expressat per la normativa catalana de desplegament de la normativa bàsica estatal. I a la normativa catalana sobre incompatibilitats no es contempla aquesta limitació en el complement específic per a l'atorgament de la compatibilitat als empleats públics.

És a dir, el principi del qual parteix el legislador: que el límit del complement específic per a atorgar les compatibilitats ho sigui tan sols en el cas que contempli la incompatibilitat, sembla ser que hauria de servir per a resoldre les sol·licituds d'incompatibilitat, sense que la manca de diligència del legislador per clarificar la normativa aplicable hagi de significar un perjudici per a l'empleat públic.

En la sentència del Tribunal Suprem 3888/2019, de 5 de desembre, s'estableix que *"la percepció per part dels empleats públics de complements específics, o concepte equiparable, que incloguin expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat impedeix, en tot cas i amb independència de la quantia d'aquelles retribucions complementàries, reconèixer-los la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades" (…) "l'assignació d'un complement específic per un motiu concret ha d'identificar la seva raó de ser en la corresponent Relació de Llocs de Treball per poder ser qualificat com factor d'incompatibilitat".*

Per tant, el factor d'incompatibilitat ha de ser-ho expressament, sense que es pugui assimilar en tot cas a qualsevol complement específic o retribució complementària.

L'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, tal com s'ha dit anteriorment, serà possible amb caràcter excepcional compatibilitzar una activitat privada amb l'exercici de la funció pública sempre que no es percebi un complement específic o equivalent que superi en un 30% la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat, que no és el cas.

Les retribucions de la senyora Moreno són les següents:

Denominació plaça	Classe	Escala	Grup	Nivell CD	Jornada	Salari base	CD	CE	Altres complements
Tècnic d'administració general	F	AG	A1	28	100%	17.646,46 €	14.011,34 €	17.643,92 €	7.000,00 €

Tenint en compte aquests números, el complement específic excedeix del 30% de les seves retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat, suposant aquest un 99,98%.

Cal fer constar que el complement específic de la senyora Moreno no retribueix expressament l'exclusivitat.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Sobre el procediment per a l'atorgament de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada, l'article 14 al seu paràgraf segon diu que en el cas de les corporacions locals la competència és del Ple Municipal, i ha de ser resolta en un termini de dos mesos, mitjançant resolució motivada. El reconeixement de la compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball i horari de la interessada i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

TERCER.- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

A Catalunya aquesta llei té com un dels seus àmbits d'aplicació les corporacions locals i els ens, organismes i empreses que en depenen, d'acord amb l'article 1.d).

La Llei catalana també contempla la possibilitat que els empleats públics puguin desenvolupar una activitat privada establint a l'efecte a l'article 11 d'aquesta norma el següent:
Podrà autoritzar-se al personal inclòs en l'àmbit de la present Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, excepte en els següents casos:

a) *"L'exercici d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars, que es relacionin directament amb les que dugui a terme el departament, organisme, entitat o empresa pública en què presti els seus serveis.*
   S'exceptuaran d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzin per a sí els directament interessats.
   No podran ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de presentar-se a persones a les quals s'estigui obligat a atendre en l'exercici del càrrec públic.
b) *La pertinença a Consells d'administració o d'òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat de les mateixes estigués directament relacionada amb les quals dugui a terme el departament, organisme, entitat o empresa pública en què presti els seus serveis el personal afectat i sense perjudici dels establerts per l'article 7.*
c) *L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en els quals hagi d'intervenir per raó del lloc públic.*
d) *L'exercici, per si o per persones interposades, de càrrecs de qualsevol ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui el que sigui la seva configuració jurídica.*
e) *La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).".*

L'article 12 continua dient:

"*1. Podrà reconèixer-se la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades en els següents casos:*

a) *Si s'ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.*

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en la corresponent administració pública durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.
c) Si es té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'administració.

2. Sense perjudici del que s'estableix pel número 1 del present article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'administració incrementada en un 50%.".

Cal fer constar que la senyora Moreno ocupa un sol lloc de treball en l'Ajuntament de la Roca del Vallès en règim de jornada ordinària. La suma de la jornada de l'activitat pública setmanal és de 35 hores, per tant, la jornada de l'activitat privada no podrà superar en cap cas les 17,5 hores de dedicació, la senyora Moreno li dedicarà un total de 6 hores setmanals, en horari de 16:00 a 19:00 hores dos dies a la setmana.

L'article 13 planteja el següent:

"*El personal a què es refereix la present Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.".*

I l'article 14 matisa:

"*No podrà autoritzar-se ni reconèixer-se compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comportin la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable.".*

Aquest article indica com única limitació retributiva per a l'atorgament de compatibilitat per activitat en el sector privat, ocupar un lloc de treball que comporti la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable, aquest no és el cas de la senyora Moreno, ja que l'assignació temporal que rep està en funció de la major responsabilitat que impliquen tasques de coordinació en l'àmbit dels serveis jurídics a l'àrea de Territori i Sostenibilitat de la Corporació, per tant, no inclou el factor incompatibilitat.

El procediment a seguir per atorgar o denegar la compatibilitat es tracta a l'article 16 i següents:

Article 16

"Qui desitja exercir alguna altra activitat o ocupar un lloc de treball públic o privat haurà de formular prèviament la corresponent declaració d'activitats, segons el model establert reglamentàriament. ".

Article 17

"1. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
2. Transcorregut el termini previst reglamentàriament des de la presentació de la sol·licitud d'autorització de compatibilitat en el registre de l'òrgan competent per resoldre-la sense que s'hagi dictat i notificat la resolució expressa, s'entendrà desestimada la sol·licitud d'autorització de compatibilitat de les activitats declarades en sol·licitud.".

Article 18

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Sense perjudici del que disposa l'article 10, en el cas que l'interessat no hagi fet constar per quina de les activitats o llocs de treball declarats opta com a principal es procedirà de la manera que segueix:
1. Es considera activitat principal la desenvolupada en el sector públic amb jornada i horari ordinaris, en els casos que aquesta Llei determina.
2. Si s'exerceixen dos càrrecs o activitats públiques compatibles a temps parcial, es considera principal la que té la jornada més llarga. En el cas d'ésser ambdues d'igual durada es considera principal la de nivell i retribució més alts, i en el cas d'ésser ambdues també iguals en aquests aspectes es considera principal la de més antiguitat.".

Article 19
"1. Per a poder atorgar la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics és necessari un informe amb relació als llocs de caràcter públic, de l'òrgan competent de la corresponent Administració pública, director de l'organisme, ens o empresa pública.
2. Únicament és de caràcter vinculant l'informe desfavorable emès per l'òrgan competent.".

Article 20

"Si s'exercissin diversos càrrecs o activitats públics declarats prèviament compatibles, la sol·licitud de compatibilitat per a una activitat privada s'ha d'efectuar en relació amb tots els llocs declarats compatibles.".

Article 21

"1. Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
2. Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricte compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.".

QUART.- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals.

Aquest Decret desenvolupa, entre altres extrems, el règim d'incompatibilitat en l'article 322 i següents.

"Article 329

1. Es pot declarar la incompatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:
a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.
b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.
c) Si és autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat i superen entre els dos la jornada màxima que tingui establerta l'entitat local.
2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%."

L'article 330 disposa que no serà possible atorgar ni reconèixer la compatibilitat de l'activitat privada, inclosa la professional, en els següents supòsits:

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

"a) Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal.
b) Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal.
c) Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local.
d) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
e) La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
f) L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.
g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat f).
h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes."

Cal apreciar la prohibició general de compatibilitzar amb la funció pública, qualsevol activitat professional que requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el qual tingui atribuït en l'entitat local, igual que el possible conflicte d'interessos que es pugui generar entre la feina pública i la privada per tractar interessos contraposats.

En aquest sentit, pot resultar aclaridora, per la interpretació d'aquesta prohibició, la sentència del Tribunal Suprem de 28 de març de 1994, que va defensar el següent:

"(...) la raó de la incompatibilitat radica en la necessitat de què ***el Procurador hagi d'estar present en els Jutjats i Tribunals durant l'horari de treball que estan obligats a complir, amb caràcter general tots els funcionaris,*** *sent indubtable que la seva activitat com a representant del que li ha atorgat el poder ha de dur-se a terme normalment durant les hores hàbils de funcionament en Jutjats i Tribunals, que segons l'art. 182 (LA LEY 1694/1985) de la LOPJ són des de les vuit del matí a les vuit de la tarda tots els dies de l'any, excepte els inhàbils,* ***amb el que aquesta activitat professional coincideix amb l'horari del funcionari, impedint o obstaculitzant el compliment d'aquest horari (...)"***

El problema consisteix en la coincidència de l'activitat privada amb l'horari laboral propi del funcionari al servei de l'administració pública, per tant, és determinat el fet que la compatibilitat no afecti la jornada de treball i l'horari ordinari de la interessada. Per la qual cosa, caldrà realitzar l'oportuna valoració jurídica respecte de la relació, possibilitat d'observar la disponibilitat en la funció pública i horari a desenvolupar, a partir de la justificació que ofereixi la interessada, que en aquest sentit, a la seva instància manifesta que realitzarà aquest assessorament jurídic fora del seu horari laboral a l'Ajuntament de la Roca del Vallès.

Respecte al conflicte d'interessos que pugui haver-hi pels temes a tractar, la interessada manté que realitzarà aquesta activitat "*sempre fora d'aquest terme municipal i sempre i quan aquest assessorament no pugui ser perjudicial per l'Ajuntament de la Roca del Vallès*".

CINQUÈ.- Comparativa entre les dues normatives, estatal i autonòmica.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Ambdues legislacions són vigents i vàlides en l'actualitat, per tant, atès el caràcter bàsic de la legislació estatal, cal plantejar si la norma bàsica pot o no desplaçar la Llei catalana i, en definitiva, cal concretar quin límit seria aplicable en el cas que ens ocupa, és a dir, si s'ha d'entendre compatible l'activitat privada si les retribucions que es perceben com a complement específic no superen el 30% de la retribució bàsica o, si, per contra, cal entendre que la percepció d'un complement específic d'incompatibilitat impedeix que es pugui compatibilitzar l'exercici d'una professió o activitat privada amb la funció pública.

Val a dir que la Disposició addicional sisena de la Llei estatal habilita als governs i òrgans competents de les comunitats autònomes el desenvolupament d'aquesta, disposant a l'efecte que: *"el Govern i els Òrgans competents de les Comunitats Autònomes dictaran les normes precises per a l'execució de la present Llei, assegurant la necessària coordinació i uniformitat de criteris i procediments.".*

Així doncs, la mateixa Llei estatal habilita al legislador autonòmic per a desenvolupar les determinacions d'aquesta, no impedint, per tant, que la legislació de les comunitats autònomes pugui anar més enllà dels límits establerts per la legislació bàsica de l'Estat.

El Tribunal Constitucional s'ha pronunciat declarant la plena competència del legislador autonòmic per desenvolupar les determinacions bàsiques fixades per la Llei estatal. En la sentència del TC 73/1997, d'11 d'abril, es pronuncia sobre la constitucionalitat de l'article 14 de la Llei catalana 21/1987, de 26 de novembre, perquè aquest precepte no afecta la prohibició de simultaniejar l'activitat pública i la privada que és en definitiva el que conté l'article 16 de la Llei estatal 53/1984, de 26 de desembre. En aquest sentit, pel que fa a la qüestió de les retribucions i el complement específic de l'article 16 de la Llei 53/1984 i l'article 14 de la Llei 21/1987, amb relació a aquesta Sentència del Tribunal Constitucional, cal subratllar i destacar que el que es considera bàsic és*: "la prohibició de simultaniejar dues activitats en el sector privat i en el públic quan es percebin retribucions complementàries per especial dedicació al lloc de treball en les Administracions Públiques".*

En aquest sentit, també cal citar la STC 172/1996, fonament jurídic tercer: *"El legislador autonómico, en otras palabras, debe en tales supuestos respetar escrupulosamente las normas básicas dictadas por el Estado. Ahora bien, ese respeto no significa reverencia a lo literal, pues también en el caso de las normas básicas ha de extraerse su sentido y alcance del contexto sistemático y de su finalidad. Esto que es así para el Juez, es válido también para el legislador. En definitiva, las Comunidades Autónomas pueden desarrollar la legislación básica en función de sus características y, entre ellas, la estructura de sus propias Administraciones y el diseño de la función pública que las sirvan, así como la materia o sector de la actividad administrativa donde se producen.*

Conviene a nuestro propósito analizar, en este momento, hasta dónde llega el carácter básico de la norma estatal, deslindando su perímetro y, puestos a la tarea, resulta que su contenido medular es la ecuación entre incompatibilidad y remuneración complementaria para pagar aquella limitación y dotarla del mismo carácter básico dentro del sistema de retribuciones de los funcionarios públicos. Efectivamente, en la legislación estatal que lo regula, el «complemento específico», está concebido precisamente para compensar ciertas condiciones particulares de algunos puestos de trabajo y entre ellas la dedicación art. 23.3 b (la Llei 1913/1984) de la Ley 30/1984).

Desde esta perspectiva lo que ha de considerarse básico, como se ha dicho, es la prohibición de simultanear actividades en el sector privado y en el público cuando se perciban retribuciones complementarias por especial dedicación al puesto de trabajo en las Administraciones Públicas, determinación básica que no contradice la disposición reglamentaria autonómica ahora impugnada cuando establece la incompatibilidad si se disfrutare complemento de dedicación exclusiva, regla

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

enderezada a la misma finalidad que la norma básica, esto es, garantizar la eficacia y la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo.".

En definitiva, el Tribunal Constitucional entén que la normativa catalana referida no és inconstitucional atès que respecta el sentit, l'abast sistemàtic i la finalitat de la normativa bàsica estatal que és evitar la simultaneïtat d'activitats al sector privat i al públic quan s'estigui percebent retribucions complementàries per una especial dedicació al lloc de treball de l'Administració Pública. Segons aquesta interpretació, no resulta inconstitucional que la incompatibilitat vingui determinada perquè s'estigui percebent un complement específic pel factor d'incompatibilitat, com defensa la normativa catalana de desplegament, encara que no s'apliqui el criteri del percentatge del complement específic sobre la seva retribució bàsica, com contempla la normativa estatal.

Declarat constitucional el referit article 14 de la Llei catalana i, per tant, aplicable al personal al servei de les administracions públiques catalanes, cal també considerar vigent i aplicable la previsió d'incompatibilitat continguda en l'article 331 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, en el qual es prohibeix l'autorització o reconeixement d'activitat al personal que *"ocupi llocs de treball que tinguin incorporat de forma expressa com a component del complement específic el factor d'incompatibilitat."*.

Per una altra banda, la Llei d'Incompatibilitats reconeix una limitació temporal que haurà d'observar el càrrec públic a efectes que se li reconegui la comptabilitat per l'exercici de qualsevol activitat privada. Indicant en l'article 14, al seu paràgraf 3r, de la Llei d'Incompatibilitats que ***"Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i queden automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic."***. En els mateixos termes, l'article 12.2 disposa que: *"Les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques només es poden autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial."*.

En conclusió, l'activitat privada serà compatible amb l'activitat pública sempre que, a més de les limitacions genèriques que s'estableixen en la legislació sobre incompatibilitats, es comprovi que l'activitat privada compleix amb els requisits relatius a jornada i horaris, tenint en compte que no és solament impeditiva la coincidència d'horaris amb l'activitat pública, sinó que segons l'article 12.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, són també incompatibles les activitats privades corresponents a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de la interessada durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques. Cal recordar que la sol·licitant informa que la dedicació de l'activitat privada no superarà les 6 hores setmanals, i aquestes es realitzaran fora de la jornada laboral ordinària de la senyora Moreno, tal com indica en la seva instància.

En principi, no resultaria d'aplicació el previst a l'article 14, al seu paràgraf tercer de la Llei d'Incompatibilitats, relatiu a què la jornada laboral en l'activitat privada no pot modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat donat que aquesta es realitzar fora de la jornada laboral, llevat que es canviï de lloc de treball en el sector públic.

Tanmateix, cal tenir present que l'article 339 del Decret de 214/1990 determina que en tot cas, l'exercici de la segona activitat haurà de ser autoritzat. L'òrgan competent per a declarar la compatibilitat o resoldre els supòsits d'incompatibilitat és **el Ple**, d'acord amb el què preveu l'article 344 d'aquest Decret.

Prenent en consideració els antecedents i els fonaments del dret, la tècnica signant sotasignada proposa les següents

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

CONCLUSIONS:

S'informa de la sol·licitud de compatibilitat de la funcionària interina d'aquesta Corporació, la senyora Annabel Moreno Nogué, per a l'exercici d'una activitat privada en els termes anteriorment exposats. D'acord amb indicacions de l'alcalde accidental i del secretari de la Corporació, en reunió de 4 de maig de 2026, s'informa favorablement aquesta compatibilitat de la senyora Moreno.

En tot cas, l'exercici de l'activitat o professió privada estarà subjecte a les següents limitacions:

I. L'activitat privada no es pot relacionar amb les activitats que dugui a terme l'àrea o servei on presti els seus serveis, Territori i Sostenibilitat. S'exceptua d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzi per a sí el personal funcionari. La incidència d'aquest límit en les activitats privades que la interessada vol desenvolupar és important, atès que mai es pot entendre autoritzada la compatibilitat per a una activitat que tingui qualsevol tipus de relació amb les activitats que està desenvolupant a l'Ajuntament o que pugui comprometre l'estricte compliment dels seus deures o la seva imparcialitat i independència.

II. No poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de prestar-se a persones a les qui s'hagi d'atendre en l'exercici del càrrec públic.

III. No es pot autoritzar l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats i de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en el que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

IV. En cap cas la suma de les jornades de l'activitat principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%.

V. L'autorització de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

VI. No és en cap cas objecte d'autorització l'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles, ni tampoc la participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què s'ha fet esment.

Així mateix, l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricte compliment de la jornada i de l'horari en el lloc de caràcter públic, i en tot cas, l'exercici de l'activitat privada no podrà impedir el compliment dels seus deures com a funcionària de la Corporació, ja sigui per la manca de presència física o per qualsevol altra circumstància, ni tampoc implicar entrar en coalició amb interessos contraris a la Corporació de la qual depèn.

Respecte al complement específic de la treballadora, cal tenir en compte que excedeix el 30% de les seves retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat, suposant aquest un 99,98%, en tot cas, aquest complement específic no retribueix expressament l'exclusivitat de la treballadora.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Caldrà notificar l'estimació o desestimació de la sol·licitud de compatibilitat a la persona interessada i a l'àrea de Recursos Humans de la Corporació.

A més, caldrà inscriure al registre de personal l'estimació o desestimació de la sol·licitud de compatibilitat de la interessada.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- Autoritzar a la senyora Annabel Moreno Nogué, funcionària d'aquest Ajuntament, la compatibilitat per a poder exercir l'activitat professional de caràcter privat consistent en assessorament com a advocada, que s'haurà de dur a terme fora de la seva jornada laboral i amb una dedicació que no excedeixi les 10 hores setmanals, d'acord amb les següents estipulacions:

I. L'activitat privada no es pot relacionar amb les activitats que dugui a terme l'àrea o servei on presti els seus serveis, Territori i Sostenibilitat. S'exceptua d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzi per a sí el personal funcionari. La incidència d'aquest límit en les activitats privades que la interessada vol desenvolupar és important, atès que mai es pot entendre autoritzada la compatibilitat per a una activitat que tingui qualsevol tipus de relació amb les activitats que està desenvolupant a l'Ajuntament o que pugui comprometre l'estricte compliment dels seus deures o la seva imparcialitat i independència.

II. No poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de prestar-se a persones a les qui s'hagi d'atendre en l'exercici del càrrec públic.

III. No es pot autoritzar l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats i de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en el que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

IV. En cap cas la suma de les jornades de l'activitat principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%.

V. L'autorització de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

VI. No és en cap cas objecte d'autorització l'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles, ni tampoc la participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què s'ha fet esment.

SEGON.- Inscriure al registre de personal l'estimació de la sol·licitud de compatibilitat de la interessada.

TERCER.- Notificar aquesta resolució a la persona interessada d'acord amb el que preveuen els articles 40 i següents de la LPAC amb l'expressió dels recursos que contra la mateixa escaiguin en dret.

QUART.- Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, i a tenor d'allò disposat en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i 8, 45 i 46 de la

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Llei 29/1998, de 13 de juliol podeu interposar, de manera optativa i no simultània, els següents recursos:

a) Recurs de reposició potestatiu, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, en els termes establerts a l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s'hagi rebut notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

b) Recurs contenciós administratiu, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s'ha d'interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

No obstant això, podreu interposar qualsevol altre recurs que considereu adient.
"

Deliberacions:

Sra. Alcaldessa.- Passem als dictàmens, propostes o mocions resolutòries. Des de l'àrea de serveis centrals, eh, des del, a proposta de la regidoria de recursos humans, tenim un bloc de qua, de quatre... compatibilitats de treballadors de la casa. I anirem una per una. El punt B1 és aprovar la compatibilitat de... per respecte a la... a la confidencialitat, les inicials són AMN, l'expedient 196145Z. Aquesta compatibilitat és d'una... funcionària de la casa que demana, eh, és advocada i demana fer assessorament jurídic 6 h setmanals. Em... algun comentari? Cap comentari? Passem a votació.

Votacions:

Aprovat per unanimitat dels assistents.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

B.2. Aprovació compatibilitat ALM. Exp. 185223E.

Es posa en consideració del Ple el dictamen aprovat per la Comissió Informativa ordinària de 4 de juny de 2026, amb el contingut següent:

"

ANTECEDENTS:

PRIMER.- El funcionari de carrera Angel Leal Martín, amb número de DNI 53124011Z, com policia local de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, va presentar la instància amb número de registre 2025/12734, de 16 d'octubre de 2025, en la qual sol·licita la compatibilitat per exercir funcions d'entrenador de futbol de nens i nenes:

Persona interessada

Nom i cognoms/Raó social	ANGEL LEAL MARTIN
NIF/NIE/Passaport	53124011Z

Detall de la sol·licitud

Breu descripció	SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT
Exposo i sol·licito	Bon dia, Adjunto document per a la sol·licitud de compatibilitat per exercici funcions d'entrenador de futbol, sense ànim de lucre de nenes i nenes. Sol·licito que s'em concedeixi la compatibilitat per poder exercir aquesta tasca formativa. Gracies

Amb la instància adjunta el document "Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques o privades", en el qual manifesta les característiques de la segona activitat que demana compatibilitzar: Activitat privada esportiva de lleure, que es realitza a l'Hospitalet de Llobregat, per compte aliè, en horari de: dimarts, dijous i divendres durant una hora i mitja per dia.

SEGON.- L'àrea de Recursos Humans envia un ofici de requeriment al senyor Leal el dia 3 de desembre de 2025, en el qual se li requeria la següent informació:

- **Identificació de l'empresa, pública o privada, en la qual durà a terme la segona activitat.**
- **Tasques que haurà de fer.**
- **Horari concret: Inclòs detall d'hores.**

TERCER.- El dia 18 de febrer de 2026, mitjançant registre d'entrada electrònic número 2026/2062, el senyor Leal torna a presentar la seva sol·licitud de compatibilitat amb nova informació sobre l'activitat.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Sector privat

IV. Activitat privada per la qual se sol·licita la compatibilitat

Nom de l'empresa	Activitat de l'empresa		
Club de Futbol	Monitor de Futbol		
Adreça (carrer o plaça i núm.)	Localitat	Codi postal	Telèfon
C/ Feixa Llarga s/n	Hospitalet del Llobregat	09807	933342131

Relació d'ocupació — Denominació del lloc de treball

Per compte propi ☐ — Monitor d'un grup de nens de 11 anys dos dies a la setmana sense retribució

Per compte d'altri ☐

Sector i tipus d'activitat de l'empresa — Durada prevista 3 hores

1.- L'activitat privada té relació directa amb la que desenvolupo a l'Ajuntament? **SI** ☐ **NO** ☒

2.- L'activitat professional que pretenc compatibilitzar la prestaré a persones a què estic obligat/da a atendre en el desenvolupament del meu càrrec públic? **SI** ☐ **NO** ☒

3.- Formaré part de consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades amb activitats relacionades amb les que desenvolupo a l'Ajuntament? **SI** ☐ **NO** ☒

4.- Desenvoluparé activitats privades, assalariades o professionals per compte propi o per compte d'altri en els assumptes en què intervinc o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc de treball públic? **SI** ☐ **NO** ☒

5.- Desenvoluparé, directament o a traves de persones interposades, càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes? **SI** ☐ **NO** ☒

6.- L'activitat privada suposa una participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat 5? **SI** ☐ **NO** ☒

Cotitzo a la Seguretat Social? **SI** ☐ **NO** ☒ En cas afirmatiu indicar la base de cotització:

Dedicació horària setmanal:
Dilluns: 1.15
Dimarts:
Dimecres: 1.30
Dijous:
Divendres:
Dissabte:
Diumenge:

QUART.- L'àrea de Recursos Humans sol·licita informe al superior del senyor Leal, cap de la policia accidental, document SEFYCU 2026/197914 de 25 de febrer de 2026, en el qual s'informa de l'horari, les funcions assignades i l'afectació al servei, concloent que "*l'exercici de l'activitat sol·licitada no afectaria el servei sempre que es realitzi fora de l'horari laboral assignat i no limiti la disponibilitat de l'agent per a la prestació del servei ni per a possibles modificacions de torns derivades de necessitats operatives.*".

1. Règim de prestació del servei

L'agent actualment presta servei dins el sistema de torns rotatoris establert en el quadrant **Q5**, propi del servei de Seguretat Ciutadana, caracteritzat per:

- Rotació en torns en el següent horari:
  - Matí en horari de 05:45 a 14:15 hores.
  - Tarda en horari de 13:45 a 22:15 hores.
  - Nit en horari de 21:45 a 06:15 hores.
- Prestació de servei en caps de setmana (dissabtes i diumenges) en torns rotatius en els següents horaris:
  - Matí en horari de 05:45 a 18:15 hores .
  - Nit en horari de 17:45 a 06:15 hores.
- Prestació de servei en festius segons torn assignat.
- Possibilitat de modificacions horàries per necessitats operatives.
- Disponibilitat per actuacions urgents o incidències extraordinàries.

Aquest règim comporta una variabilitat horària inherent al servei policial.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

2. Funcions assignades
L'agent desenvolupa les funcions pròpies de Seguretat Ciutadana, consistents principalment en:
L'agent desenvolupa les funcions pròpies del servei de policia local en matèria de seguretat ciutadana, d'acord amb el marc competencial establert per la **Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya**, que inclouen principalment:

- Patrullatge preventiu.
- Intervenció en incidències i emergències.
- Protecció de persones i béns.
- Manteniment de l'ordre públic.
- Ordenació i regulació del trànsit

3. Afectació al servei
Examinada la sol·licitud presentada i tenint en compte el règim de prestació de servei de l'agent, es fa constar que:

- L'activitat que es sol·licita compatibilitzar es desenvolupa en horari determinat i amb dedicació limitada.
- Atès el sistema de torns rotatoris Q5, pot produir-se coincidència puntual amb horaris de servei.

CINQUÈ.- Mitjançant Resolució d'Alcaldia 2018/675, de 10 de juliol de 2018, el senyor Angel Leal Martín és nomenat funcionari de carrera del cos de la policia local de la Roca del Vallès.

Amb la finalitat de tramitar el procediment corresponent, s'obre expedient de sol·licitud de compatibilitat del senyor Leal amb una activitat corresponent al sector privat.

El senyor Leal, com a policia local de la Roca del Vallès, presta el seu servei en torns rotatius de 37,5 hores setmanals, d'acord amb l'horari especificat al punt anterior.

Cal tenir en compte que aquesta distribució horària té caràcter orientatiu, ja que pot veure's modificada en funció de les necessitats del servei, incloent-hi eventualment la realització d'hores extraordinàries.

FONAMENT DE DRET

La nominativa d'aplicació bàsica és la següent:

- Constitució espanyola. Art. 103.3 i 149.1.18.
- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Art. 3-14, 16 i 19.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals.
- Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic d eles entitats locals. Art. 50.9.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya. Art. 19.
- Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals. Art. 37.
- STC 178/1989, de 2 de novembre. Recurs d'inconstitucionalitat 27/1985. Promogut per 54 diputats del Congrés contra determinats preceptes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases del règim local. Art. 21.1.h) i 92.

PRIMER.- La Constitució espanyola.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

L'article 103.3 estableix que la llei regularà l'estatut dels funcionaris públics, (...), el sistema d'incompatibilitats i les garanties per a la imparcialitat en l'exercici de les seves funcions. I a l'article 149.1.18, dona competència exclusiva a l'Estat sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari dels funcionaris que, en tot cas, garantiran als administrats un tractament comú davant elles; (...).

SEGON.- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

A l'article 1.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions publiques, s'estableix que "*El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no podrà compatibilitzar les seves activitats amb l'acompliment, per si o mitjançant substitució, d'un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el seu sector públic, excepte en el supòsit previstos en aquesta.".*

L'article 1.2 detalla: "*A més, no es podrà percebre, excepte en els supòsits previstos en aquesta Llei, més d'una remuneració amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses d'elles dependents o amb càrrec als dels òrgans constitucionals , o que resulti de l'aplicació d'aranzel, ni exercir l'opció per percepcions corresponents a llocs incompatibles.*". Entenent per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat, directament o indirectament, d'una prestació o servei personal, sigui la seva quantia fixa o variables i la seva meritació periòdica o ocasional.

I a l'article 1.3 de la mateixa continua dient: "*En qualsevol cas, l'acompliment d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscaba l'estricte compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.*".

En quant a l'àmbit d'aplicació de la norma, la mateixa és d'aplicació, i entre d'altres, al personal al servei de les Corporacions Locals i dels organismes d'elles dependents, d'acord amb l'article 2.1.c). Així mateix, en el punt 2 d'aquets article diu que en l'àmbit delimitat en l'apartat anterior s'entendrà inclòs tot el personal, qualsevol que sigui la naturalesa de la relació de treball. Cosa que també s'estableix en la STC 178/1989 en la qual el sistema d'incompatibilitats és de règim comú per tots els empleats públics, amb independència de la naturalesa jurídica de la seva relació laboral amb l'administració pública.

L'article 11.1 determina que "*D'acord amb el que es disposa en l'article 1.3, de la present Llei, el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació no podrà exercir, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.*

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particular que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.".

Així mateix, en l'article 12 es prohibeix, en tot cas, al personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la norma, l'exercici de les següents activitats:

e) L'acompliment d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones als que s'estigui obliga a atendre en l'acompliment del lloc públic.

f) *La pertinença a Consells d'Administració o òrgans rectors d'empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les quals gestioni el departament, organisme o entitat en què presti els seus serveis el personal afectat.*

g) *L'acompliment, per si o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.*

h) *La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societat sa què es refereix el paràgraf anterior*.".

Al punt 2 d'aquest article continua: "*Les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presencia efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions publiques només podran autoritzar-se quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial.".* En aquest cas es requereix la presència de l'interessat en l'activitat de la que demana compatibilitat d'un 12% en comparació amb la seva jornada setmanal, és a dir, 4,5 hores setmanals.

Per la seva banca, l'article 14 de la mateixa Llei, indica el següent: *"(...) Els reconeixement de compatibilitat no podran modificar la jornada de treballi horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.*". En aquest cas, l'interessat, a la seva activitat principal com a policia local, té torns rotatius (matí, tarda i nit), vist l'horari de la segona activitat a compatibilitzar (dimarts, dijous i divendres durant una hora i mitja), tot i no estar degudament definit, es pot deduir que les dues activitats es solaparan en algun moment, per la qual cosa quan això succeeixi, l'interessat haurà de complir amb les seves obligacions laborals.

S'ha d'analitzar la dedicació i abast de l'activitat al sector privat per part de l'interessat, per a la qual es demana la compatibilitat, sense oblidar les disposicions que posen límits a la compatibilitat d'aquells llocs de treball que tenen reconegut un complement específic. En aquest cas hi ha reconegut un complement específic per compensar el solapament horari entre els diferents torns de la Policia Local, el qual va ser aprovat pel Ple en sessió ordinària el dia 11 de maig de 2023 ,fent que la jornada laboral de la Policia Local de la Roca del Vallès fos de 37,5 hores.

Amb relació a l'abast de l'activitat al sector privat, per la que es demana la comptabilitat, la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions publiques, a l'article 19 defineix les activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats, cap d'elles s'adapta al cas de l'interessat.

En relació als límits a la compatibilitat d'aquells llocs de treball que tenen reconegut un complement específic, cal observar expressament l'article 16 d'aquesta llei, on s'estableix el següent:

"*1. No podrà autoritzar-se o reconèixer-se compatibilitat al personal funcionari, al personal eventual i al personal laboral quan les retribucions complementàries que tinguin dret a percebre de l'apartat b) de l'article 24 del present Estatut incloguin el factor d'incompatibilitat al retribuït per aranzel i al personal directiu, inclòs el subjecte a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.*

2. A l'efecte del que es disposa en el present article, la dedicació del professorat universitari a temps complet té la consideració d'especial dedicació.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

3. S'exceptuen de la prohibició enunciada en l'apartat 1 les autoritzacions de compatibilitat per a exercir com a professor universitari associal en els temes de l'apartat 1 de l'article 4t, així com per a realitzar les activitat de recerca o assessorament a què es refereix l'article 6è d'aquesta Llei, excepte per al personal docent universitari a temps complet.

4. Així mateix, per excepció i sense perjudici de les limitacions establertes en els articles 1r 3, 11, 12 i 13 de la present Llei, podrà reconèixer-se compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que exerceixi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics, o concepte equiparable, la quantia del qual no superi el 30 per 100 de la seva retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.".

L'apartat primer de l'article 16 deu la seva redacció a la disposició final tercera, segon paràgraf del TREBEP, el qual, segons estableix la disposició final quarta, segon paràgraf, no està en vigor fins que no s'aprovin les Lleis que el desenvolupin. Així, la Disposició final quarta.2 disposa:

"*La disposició final tercera 2 del present Estatut produirà efectes en cada administració publica a partir de l'entrada en vigor del Capítol III del Títol III amb l'aprovació de les Lleis de Funció Pública de les administracions públiques que es dictin en desenvolupament d'aquest Estatut fins que es facin efectius aquests supòsits l'autorització o denegació de compatibilitats continuarà regint-se per l'actual normativa.".*

Observem doncs que la norma estatal, en les seves disposicions comunes, estableix dues grans limitacions a la compatibilitat, que es poden resumir com segueix:

3. Límit absolut, tant per a la compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques com privades, si es percep complement específic pel factor d'incompatibilitat.
4. Límit a la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades si es percep complement específic, o concepte equiparable, amb una quantia superior al 30 % de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en la antiguitat.

En aquest sentit pot indicar-se que el senyor Leal no percep retribució econòmica de l'activitat per la qual sol·licita la compatibilitat.

Val a dir que el sentit de la prohibició de la compatibilitat per a aquells empleats de l'Administració Pública que ocupen llocs de treball amb un complement específic amb un import que supera el 30% de la seva retribució bàsica, excloent *"els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat"* ja ha estat objecte de controvèrsia en el passat.

D'ençà que es va aprovar TREBEP no hi ha cap Llei estatal que hagi fet el desplegament normatiu previst a la disposició final quarta.

Cal tenir present que la normativa de compatibilitats dels empleats públics ve determinada per la Llei 53/1984, així com el reglament que la desenvolupa, el Reial Decret 589/1985, de 30 d'abril, però també està determinada a Catalunya per la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya, normativa catalana que desenvolupa la normativa bàsica estatal sobre aquesta matèria. I en aquest cas particular per la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals.

Ara bé, amb relació al Reial decret 589/1985, de 30 d'abril, el Tribunal Constitucional ha declarat en les seves SSTC 172/1996, de 31 d'octubre i 73/1997, d'11 d'abril, el seu caràcter no bàsic, per la qual cosa la seva aplicació no pot ser contradictòria a allò expressat per la normativa catalana de desplegament de la normativa bàsica estatal.

I a la normativa catalana sobre incompatibilitats no es contempla aquesta limitació en el complement específic per a l'atorgament de la compatibilitat als empleats públics, com es veurà amb posterioritat en aquest informe.

És a dir, el principi del que parteix el legislador, que el límit del complement específic per a atorgar les compatibilitats ho sigui tants sols en el cas que contempli la incompatibilitat, sembla ser que hauria de servir per a resoldre les sol·licituds d'incompatibilitat, sense que la manca de diligència del legislador per clarificar la normativa aplicable hagi de significar un perjudici per a l'empleat públic.

En la sentència del Tribunal Suprem 3888/2019, de 5 de desembre, s'estableix que *"la percepció per part dels empleats públics de complements específics, o concepte equiparable, que incloguin expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat impedeix, en tot cas i amb independència de la quantia d'aquelles retribucions complementàries, reconèixer-los la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades" (…) "l'assignació d'un complement específic per un motiu concret ha d'identificar la seva raó de ser en la corresponent Relació de Llocs de Treball per poder ser qualificat com factor d'incompatibilitat".* Per tant, el factor d'incompatibilitat ha de ser-ho expressament, sense que es pugui assimilar en tot cas a qualsevol complement específic o retribució complementària.

L'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, tal com s'ha dit anteriorment, serà possible amb caràcter excepcional compatibilitzar una activitat privada amb l'exercici de la funció pública sempre que no es percebi un complement específic o equivalent que superi en un 30% la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat, que no és el cas.

Les retribucions del senyor Leal són les següents actualment:

Denominació plaça	Classe	Escala	Grup	Nivell CD	Jornada	Salari base	CD	CE	Altres complements
Agent Policia Local	F	AG	C1	18	100%	11.884,58 €	6.645,66 €	1.143,07 €	3.108,00 €

Tenint en compte aquests números, el complement específic representa el 96,24 % de les seves retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat.

Respecte al procediment per a l'atorgament de compatibilitat per a l'exercici d'una activitat privada, l'article 14, al seu paràgraf segon, diu que en el cas de les corporacions locals la competència és del Ple Municipal, i ha de ser resolta en un termini de dos mesos, mitjançant resolució motivada. El reconeixement de la compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

TERCER.- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

A Catalunya aquesta llei té com un dels seus àmbits d'aplicació les corporacions locals i els ens, organismes i empreses que en depenen, d'acord amb l'article 1.d).

La Llei catalana també contempla la possibilitat que els empleats públics puguin desenvolupar una activitat privada establint a l'efecte a l'article 11 d'aquesta norma el següent: Podrà autoritzar-se al personal inclòs en l'àmbit de la present Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, excepte en els següents casos:

f) *"L'exercici d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars, que es relacionin directament amb les que dugui a terme el departament, organisme, entitat o empresa pública en què presti els seus serveis.*
S'exceptuaran d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzin per a sí els directament interessats.
No podran ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de presentar-se a persones a les quals s'estigui obligat a atendre en l'exercici del càrrec públic.
g) *La pertinença a Consells d'administració o d'òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat de les mateixes estigués directament relacionada amb les quals dugui a terme el departament, organisme, entitat o empresa pública en què presti els seus serveis el personal afectat i sense perjudici dels establerts per l'article 7.*
h) *L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en els quals hagi d'intervenir per raó del lloc públic.*
i) *L'exercici, per si o per persones interposades, de càrrecs de qualsevol ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui el que sigui la seva configuració jurídica.*
j) *La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).".*

L'article 12 continua dient:

"*1. Podrà reconèixer-se la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades en els següents casos:*

d) *Si s'ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.*
e) *Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en la corresponent administració pública durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*
f) *Si es té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'administració.*

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

2. Sense perjudici del que s'estableix pel número 1 del present article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'administració incrementada en un 50%.".

Cal fer constar que el senyor Leal ocupa un sol lloc de treball a l'Ajuntament de la Roca del Vallès en règim de jornada completa de 37,5 hores setmanals. Per tant, la jornada de l'activitat privada no podrà superar en cap cas les 18,75 hores de dedicació, el senyor Leal li dedicarà un total de 2,45 hores setmanals, 1,15 hores dilluns i 1,30 hores dimecres.

L'article 13 planteja el següent:

"*El personal a què es refereix la present Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.".*

I l'article 14 matisa:

"*No podrà autoritzar-se ni reconèixer-se compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comportin la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable.".*

Aquest article indica com única limitació retributiva per a l'atorgament de compatibilitat per activitat en el sector privat, ocupar un lloc de treball que comporti la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable, aquest no és el cas del senyor Leal, el qual rep un complement per solapament de torns, sense factor incompatibilitat.

El procediment a seguir per atorgar o denegar la compatibilitat es tracta a l'article 16 i següents:

Article 16

"Qui desitja exercir alguna altra activitat o ocupar un lloc de treball públic o privat haurà de formular prèviament la corresponent declaració d'activitats, segons el model establert reglamentàriament. ".

Article 17

"1. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
2. Transcorregut el termini previst reglamentàriament des de la presentació de la sol·licitud d'autorització de compatibilitat en el registre de l'òrgan competent per resoldre-la sense que s'hagi dictat i notificat la resolució expressa, s'entendrà desestimada la sol·licitud d'autorització de compatibilitat de les activitats declarades en sol·licitud.".

Article 18

Sense perjudici del que disposa l'article 10, en el cas que l'interessat no hagi fet constar per quina de les activitats o llocs de treball declarats opta com a principal es procedirà de la manera que segueix:

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

1. Es considera activitat principal la desenvolupada en el sector públic amb jornada i horari ordinaris, en els casos que aquesta Llei determina.
2. Si s'exerceixen dos càrrecs o activitats públiques compatibles a temps parcial, es considera principal la que té la jornada més llarga. En el cas d'ésser ambdues d'igual durada es considera principal la de nivell i retribució més alts, i en el cas d'ésser ambdues també iguals en aquests aspectes es considera principal la de més antiguitat.".

Article 19
"1. Per a poder atorgar la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics és necessari un informe amb relació als llocs de caràcter públic, de l'òrgan competent de la corresponent Administració pública, director de l'organisme, ens o empresa pública.
2. Únicament és de caràcter vinculant l'informe desfavorable emès per l'òrgan competent.".

Article 20

"Si s'exercissin diversos càrrecs o activitats públics declarats prèviament compatibles, la sol·licitud de compatibilitat per a una activitat privada s'ha d'efectuar en relació amb tots els llocs declarats compatibles.".

Article 21

"1. Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
2. Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricte compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.".

QUART.- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals.

Aquest Decret desenvolupa, entre altres extrems, el règim d'incompatibilitat en l'article 322 i següents.

"Article 329

1. Es pot declarar la incompatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:
a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.
b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.
c) Si és autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat i superen entre els dos la jornada màxima que tingui establerta l'entitat local.
2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%."

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

L'article 330 disposa que no serà possible atorgar ni reconèixer la compatibilitat de l'activitat privada, inclosa la professional, en els següents supòsits:

"a) Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal.
b) Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal.
c) Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local.
d) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
e) La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
f) L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.
g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat f).
h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes."

Cal apreciar la prohibició general de compatibilitzar amb la funció pública, qualsevol activitat professional que requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el qual tingui atribuït en l'entitat local, igual que el possible conflicte d'interessos que es pugui generar entre la feina pública i la privada per tractar interessos contraposats.

En aquest sentit, pot resultar aclaridora, per la interpretació d'aquesta prohibició, la sentència del Tribunal Suprem de 28 de març de 1994, que va defensar el següent:

"(...) la raó de la incompatibilitat radica en la necessitat de què ***el Procurador hagi d'estar present en els Jutjats i Tribunals durant l'horari de treball que estan obligats a complir, amb caràcter general tots els funcionaris,*** *sent indubtable que la seva activitat com a representant del que li ha atorgat el poder ha de dur-se a terme normalment durant les hores hàbils de funcionament en Jutjats i Tribunals, que segons l'art. 182 (LA LEY 1694/1985) de la LOPJ són des de les vuit del matí a les vuit de la tarda tots els dies de l'any, excepte els inhàbils,* ***amb el que aquesta activitat professional coincideix amb l'horari del funcionari, impedint o obstaculitzant el compliment d'aquest horari (...)"***

El problema consisteix en la coincidència de l'activitat privada amb l'horari laboral propi del funcionari al servei de l'administració pública, per tant, **és determinant el fet que la compatibilitat no afecti la jornada de treball i l'horari ordinari de l'interessat.** Per la qual cosa, caldrà realitzar l'oportuna valoració jurídica respecte de la relació, possibilitat d'observar la disponibilitat en la funció pública i horari a desenvolupar, a partir de la

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

justificació que ofereixi l'interessat, que en aquest sentit, a la seva instància manifesta que realitzarà entrenaments com a monitor de futbol infantil fora del seu horari laboral habitual a l'Ajuntament de la Roca del Vallès.

Respecte al conflicte d'interessos que pugui haver-hi pels temes a tractar, l'interessat manté que aquesta activitat no té relació directa amb la feina que desenvolupa a l'Ajuntament de la Roca del Vallès, no prestarà aquesta activitat privada a les mateixes persones que a les que atén en el desenvolupament del seu càrrec públic com a agent de la Policia Local de la Roca del Vallès i l'exercirà fora de l'àmbit municipal de la Roca del Vallès.

CINQUÈ.- La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals

L'article 37 diu literalment: "*La condició de Policia local és incompatible amb l'exercici de cap altra activitat pública o privada, excepció feta de les activitats no incloses en la legislació reguladora de les incompatibilitats.".*

Com a regla general, el fet de exercir com a agent de la Policia Local implica la dedicació exclusiva del funcionari, per la qual cosa no podrà exercir altre activitat, ni en el sector públic ni en el privat, amb l'excepció d'activitats que no estiguin considerades incompatibles per la llei d'incompatibilitats.

Aplicat al cas del senyor Leal, el qual realitza l'activitat de monitor de futbol d'un equip infantil sense remunerar, l'activitat és secundària, la realitza fora de l'horari de servei i no interfereix en la seva feina com a policia local, a més no compromet la seva imparcialitat ni la funció pública que exerceix, per tant, tampoc hi ha conflicte d'interessos, a més de què el senyor Leal la realitza de manera voluntària, sense ànim de lucre.

SISÈ.- Comparativa entre les dues normatives, estatal i autonòmica.

Ambdues legislacions són vigents i vàlides en l'actualitat, per tant, atès el caràcter bàsic de la legislació estatal, cal plantejar si la norma bàsica pot o no desplaçar la Llei catalana i, en definitiva, cal concretar quin límit seria aplicable en el cas que ens ocupa, és a dir, si s'ha d'entendre compatible l'activitat privada si les retribucions que es perceben com a complement específic no superen el 30% de la retribució bàsica o, sí, per contra, cal entendre que la percepció d'un complement específic d'incompatibilitat impedeix que es pugui compatibilitzar l'exercici d'una professió o activitat privada amb la funció pública.

Val a dir que la Disposició addicional sisena de la Llei estatal habilita als governs i òrgans competents de les comunitats autònomes el desenvolupament d'aquesta, disposant a l'efecte que: *"el Govern i els Òrgans competents de les Comunitats Autònomes dictaran les normes precises per a l'execució de la present Llei, assegurant la necessària coordinació i uniformitat de criteris i procediments.".*

Així doncs, la mateixa Llei estatal habilita al legislador autonòmic per a desenvolupar les determinacions d'aquesta, no impedint, per tant, que la legislació de les comunitats autònomes pugui anar més enllà dels límits establerts per la legislació bàsica de l'Estat.

El Tribunal Constitucional s'ha pronunciat declarant la plena competència del legislador autonòmic per desenvolupar les determinacions bàsiques fixades per la Llei estatal. En la sentència del TC 73/1997, d'11 d'abril, es pronuncia sobre la constitucionalitat de

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

l'article 14 de la Llei catalana 21/1987, de 26 de novembre, perquè aquest precepte no afecta la prohibició de simultaniejar l'activitat pública i la privada que és en definitiva el que conté l'article 16 de la Llei estatal 53/1984, de 26 de desembre. En aquest sentit, pel que fa a la qüestió de les retribucions i el complement específic de l'article 16 de la Llei 53/1984 i l'article 14 de la Llei 21/1987, amb relació a aquesta Sentència del Tribunal Constitucional, cal subratllar i destacar que el que es considera bàsic és*: "la prohibició de simultaniejar dues activitats en el sector privat i en el públic quan es percebin retribucions complementàries per especial dedicació al lloc de treball en les Administracions Públiques".*

També cal citar la STC 172/1996, fonament jurídic tercer: *"El legislador autonómico, en otras palabras, debe en tales supuestos respetar escrupulosamente las normas básicas dictadas por el Estado. Ahora bien, ese respeto no significa reverencia a lo literal, pues también en el caso de las normas básicas ha de extraerse su sentido y alcance del contexto sistemático y de su finalidad. Esto que es así para el Juez, es válido también para el legislador. En definitiva, las Comunidades Autónomas pueden desarrollar la legislación básica en función de sus características y, entre ellas, la estructura de sus propias Administraciones y el diseño de la función pública que las sirvan, así como la materia o sector de la actividad administrativa donde se producen.*

Conviene a nuestro propósito analizar, en este momento, hasta dónde llega el carácter básico de la norma estatal, deslindando su perímetro y, puestos a la tarea, resulta que su contenido medular es la ecuación entre incompatibilidad y remuneración complementaria para pagar aquella limitación y dotarla del mismo carácter básico dentro del sistema de retribuciones de los funcionarios públicos. Efectivamente, en la legislación estatal que lo regula, el «complemento específico», está concebido precisamente para compensar ciertas condiciones particulares de algunos puestos de trabajo y entre ellas la dedicación art. 23.3 b (la Llei 1913/1984) de la Ley 30/1984).

Desde esta perspectiva lo que ha de considerarse básico, como se ha dicho, es la prohibición de simultanear actividades en el sector privado y en el público cuando se perciban retribuciones complementarias por especial dedicación al puesto de trabajo en las Administraciones Públicas, determinación básica que no contradice la disposición reglamentaria autonómica ahora impugnada cuando establece la incompatibilidad si se disfrutare complemento de dedicación exclusiva, regla enderezada a la misma finalidad que la norma básica, esto es, garantizar la eficacia y la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo.".

En definitiva, el Tribunal Constitucional entén que la normativa catalana referida no és inconstitucional atès que respecta el sentit, l'abast sistemàtic i la finalitat de la normativa bàsica estatal que és evitar la simultaneïtat d'activitats al sector privat i al públic quan s'estigui percebent retribucions complementàries per una especial dedicació al lloc de treball de l'Administració Pública. Segons aquesta interpretació, no resulta inconstitucional que la incompatibilitat vingui determinada perquè s'estigui percebent un complement específic pel factor d'incompatibilitat, com defensa la normativa catalana de desplegament, encara que no s'apliqui el criteri del percentatge del complement específic sobre la seva retribució bàsica, com contempla la normativa estatal.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Declarat constitucional el referit article 14 de la Llei catalana i, per tant, aplicable al personal al servei de les administracions públiques catalanes, cal també considerar vigent i aplicable la previsió d'incompatibilitat continguda en l'article 331 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, en el qual es prohibeix l'autorització o reconeixement d'activitat al personal que *"ocupi llocs de treball que tinguin incorporat de forma expressa com a component del complement específic el factor d'incompatibilitat."*.

Per una altra banda, la Llei d'Incompatibilitats reconeix una limitació temporal que haurà d'observar el càrrec públic a efectes que se li reconegui la comptabilitat per l'exercici de qualsevol activitat privada. Indicant en l'article 14, al seu paràgraf 3r, de la Llei d'Incompatibilitats que ***"Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i queden automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic."***. En els mateixos termes, l'article 12.2 disposa que: *"Les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques només es poden autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial."*.

En conclusió, l'activitat privada serà compatible amb l'activitat pública sempre que, a més de les limitacions genèriques que s'estableixen en la legislació sobre incompatibilitats, es comprovi que l'activitat privada compleix amb els requisits relatius a jornada i horaris, tenint en compte que no és solament impeditiva la coincidència d'horaris amb l'activitat pública, sinó que segons l'article 12.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, són també incompatibles les activitats privades corresponents a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques. Cal recordar que el sol·licitant informa que la dedicació de l'activitat privada no superarà les 3 hores setmanals, i aquestes es realitzaran fora de la seva jornada laboral ordinària, tal com indica en la seva instància.

En principi, no resultaria d'aplicació el previst a l'article 14, al seu paràgraf tercer de la Llei d'Incompatibilitats, relatiu a què la jornada laboral en l'activitat privada no pot modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat donat que aquesta es realitzar fora de la jornada laboral, llevat que es canviï de lloc de treball en el sector públic.

Tanmateix, cal tenir present que l'article 339 del Decret de 214/1990 determina que en tot cas, l'exercici de la segona activitat haurà de ser autoritzat. L'òrgan competent per a declarar la compatibilitat o resoldre els supòsits d'incompatibilitat és **el Ple**, d'acord amb el què preveu l'article 344 d'aquest Decret.

Prenent en consideració els antecedents i els fonaments del dret, la sotasignada proposa les següents

CONCLUSIONS:

S'informa de la sol·licitud de compatibilitat del treballador laboral fix d'aquesta Corporació, el senyor Ángel Leal Martín, per a l'exercici d'una activitat privada en els termes anteriorment exposats.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

En tot cas, l'exercici de l'activitat o professió privada estarà subjecte a les següents limitacions:

VII. L'activitat privada no es pot relacionar amb les activitats que dugui a terme l'àrea o servei on presti els seus serveis, àrea d'Esports, al Centre Esportiu Municipal. S'exceptua d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzi per a sí el personal funcionari. La incidència d'aquest límit en les activitats privades que l'interessat vol desenvolupar és important, atès que mai es pot entendre autoritzada la compatibilitat per a una activitat que tingui qualsevol tipus de relació amb les activitats que està desenvolupant a l'Ajuntament o que pugui comprometre l'estricte compliment dels seus deures o la seva imparcialitat i independència.

VIII. No poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de prestar-se a persones a les qui s'hagi d'atendre en l'exercici del càrrec públic.

IX. No es pot autoritzar l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats i de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en el que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

X. En cap cas la suma de les jornades de l'activitat principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%.

XI. L'autorització de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

XII. No és en cap cas objecte d'autorització l'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles, ni tampoc la participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què s'ha fet esment.

Així mateix, l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricte compliment de la jornada i de l'horari en el lloc de caràcter públic, i en tot cas, l'exercici de l'activitat privada no podrà impedir el compliment dels seus deures com a funcionari de la Corporació, ja sigui per la manca de presència física o per qualsevol altra circumstància, ni tampoc implicar entrar en coalició amb interessos contraris a la Corporació de la qual depèn.

Respecte al complement específic del treballador, cal tenir en compte que excedeix el 30% de les seves retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat, suposant aquest un 96,24%, en tot cas, aquest complement específic no retribueix expressament l'exclusivitat de l'empleat.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Caldrà notificar l'estimació o desestimació de la sol·licitud de compatibilitat a la persona interessada i a l'àrea de Recursos Humans de la Corporació.

A més, caldrà inscriure al registre de personal l'estimació o desestimació de la sol·licitud de compatibilitat de l'interessat.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- Autoritzar el senyor Ángel Leal Martín, funcionari d'aquest Ajuntament, la compatibilitat per a poder exercir l'activitat professional de caràcter privat consistent en monitoratge d'un equip de futbol infantil de caràcter voluntari, que s'haurà de dur a terme fora de la seva jornada laboral i amb una dedicació que no excedeixi les 10 hores setmanals, d'acord amb les següents estipulacions:

VII. L'activitat privada no es pot relacionar amb les activitats que dugui a terme l'àrea o servei on presti els seus serveis, Seguretat Ciutadana i Mobilitat. S'exceptua d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzi per a sí el personal funcionari. La incidència d'aquest límit en les activitats privades que la interessada vol desenvolupar és important, atès que mai es pot entendre autoritzada la compatibilitat per a una activitat que tingui qualsevol tipus de relació amb les activitats que està desenvolupant a l'Ajuntament o que pugui comprometre l'estricte compliment dels seus deures o la seva imparcialitat i independència.

VIII. No poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de prestar-se a persones a les qui s'hagi d'atendre en l'exercici del càrrec públic.

IX. No es pot autoritzar l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats i de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en el que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

XIII. En cap cas la suma de les jornades de l'activitat principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%.

X. L'autorització de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

XI. No és en cap cas objecte d'autorització l'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles, ni tampoc la participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què s'ha fet esment.

SEGON.- Inscriure al registre de personal l'estimació de la sol·licitud de compatibilitat de la interessada.

TERCER.- Notificar aquesta resolució a la persona interessada d'acord amb el que preveuen els articles 40 i següents de la LPAC amb l'expressió dels recursos que contra la mateixa escaiguin en dret.

QUART.- Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, i a tenor d'allò disposat en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i 8, 45 i 46 de la

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Llei 29/1998, de 13 de juliol podeu interposar, de manera optativa i no simultània, els següents recursos:

a) Recurs de reposició potestatiu, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, en els termes establerts a l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s'hagi rebut notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

b) Recurs contenciós administratiu, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s'ha d'interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

No obstant això, podreu interposar qualsevol altre recurs que considereu adient.
"

Deliberacions:

Sra. Alcaldessa.- El punt B2 és una altra compatibilitat, del treballador ALM, que... demana, eh, fer de monitor de futbol 2 hores i 45 minuts a la setmana. S'ha comprovat que és compatible amb la seva feina que fa aquí, per tant, es, es proposa donar-la. Algun comentari? Eh... passem a votació.

Votacions:

Aprovat per unanimitat dels assistents.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

B.3. Aprovació compatibilitat EGR. Exp. 186647H.

Es posa en consideració del Ple el dictamen aprovat per la Comissió Informativa ordinària de 4 de juny de 2026, amb el contingut següent:

"

ANTECEDENTS:

PRIMER.- El senyor Edgar González Rodríguez, amb número de DNI 47970373D, com A tècnic esportiu del CEM de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, grup C1 a jornada completa, va presentar la instància amb número de registre 2025/12851, de 17 d'octubre de 2025, en la qual sol·licita la compatibilitat per exercir una segona activitat.

Persona interessada

Nom i cognoms/Raó social	EDGAR GONZALEZ RODRIGUEZ
NIF/NIE/Passaport	47970373D

Detall de la sol·licitud

Breu descripció	Sol·licitud d'autorització de compatibilitat per a una segona activitat laboral
Exposo i sol·licito	EXPOSO: Que treballo a l'Ajuntament de La Roca del Vallès amb la categoria de tècnic/a d'esports, grup C1, amb jornada completa, i que actualment desenvolupo les meves funcions a temps complet. Que m'ha sorgit l'oportunitat d'exercir una segona activitat laboral consistent en realitzar entrenaments funcionals en grups reduïts, amb un contracte de 12 hores mensuals, distribuïdes en 3 hores setmanals en horari de matí. Aquesta activitat no interfereix amb el meu horari de treball a l'Ajuntament, ni suposa cap conflicte d'interès amb les meves funcions com a tècnic/a d'esports, atès que es desenvolupa fora de l'àmbit municipal i no està vinculada a cap programa, instal·lació o servei gestionat per l'Ajuntament. D' acord amb el que estableix la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, que regula l'exercici d'una segona activitat per part del personal públic. SOL·LICITO: Que es valori i, si escau, s'autoritzi la compatibilitat per exercir aquesta segona activitat laboral, atès que no suposa cap conflicte d'horari ni d'interès amb el meu lloc actual a l'Ajuntament de La Roca del Vallès.

En aquesta instància aporta la següent informació respecte a la segona activitat laboral que demana compatibilitzar:

- Entrenaments funcionals a grups reduïts.
- 12 hores mensuals (3 hores setmanals en horari de matí).
- Fora de l'àmbit municipal, no vinculat a cap programa, instal·lació o servei gestionat per l'Ajuntament de la Roca del Vallès.

SEGON.- El dia 1 de desembre mitjançant ofici amb nombre de document SEFYCU 2025/172657, se li requereix la següent informació respecte a la segona activitat:

- Identificació de l'empresa en la qual durà a terme la segona activitat.
- Tipus d'activitat: pública o privada.
- Tasques que haurà de fer.
- Horari concret: Inclosos dies i hores.
- Remuneració.

TERCER.- Per la qual cosa, el senyor González, el mateix dia i amb nombre de registre d'entrada 2025/14999, dona resposta al requeriment d'informació.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Persona interessada

Nom i cognoms/Raó social	EDGAR GONZALEZ RODRIGUEZ
NIF/NIE/Passaport	47970373D

Detall de la sol·licitud

Breu descripció	Aportació de documentació requerida — Expedient 2025/186647H
Exposo i sol·licito	EXPOSO: Jo, Edgar González Rodríguez amb DNI 47970373D, que en data 17 d' octubre de 2025 vaig presentar sol·licitud de compatibilitat laboral (núm. 2025 /12851) amb motiu de l'exercici d'una segona activitat privada, consistent en impartir entrenament funcional. Que en data 1 de desembre de 2025 l'Ajuntament m'ha requerit informació addicional per completar la tramitació de la sol·licitud. Que, en compliment d'aquest requeriment, aporto la informació sol·licitada: 1. Empresa / entitat: Rocket Funcional Training, propietari, NIF: 53291990R 2. Tipus d'activitat: Activitat privada 3. Tasques a realitzar: Entrenament funcional per hores 4. Horari: Cada dimecres de 8:00 a 11:00 hores 5. Remuneració prevista: 100 euros bruts mensuals SOL·LICITO: Que, un cop aportada la documentació requerida, es tingui per completat el requeriment i es procedeixi a la valoració i resolució favorable de la meva petició de compatibilitat laboral. A la Roca del Vallès, 1 de Desembre de 2025.

- Empresa: Rocket Funcional Training.
- Titular 53.291.990-R.
- Activitat privada.
- Tasques: Entrenament funcional per hores.
- Horari: Dimecres de 8:00 h a 11:00 h.
- Remuneració: 100 € bruts mensuals.

QUART.- D'acord amb l'informe del director del Centre Esportiu Municipal de data 11 de desembre i número de document SEFYCU 2026/176045, el senyor González, com a tècnic d'esports del CEM, presta el seu servei principalment en torn de tarda, 37 hores setmanals, en horari de 15:00 a 22:00 hores.

Aquesta distribució és orientativa, ja que a vegades es produeixen modificacions o s'afegeixen hores extraordinàries, segons les necessitats del servei.

CINQUÈ.- El senyor González presenta de nou la compatibilitat laboral esmentada anteriorment adjuntant un nou formulari de sol·licitud, el qual conté la següent informació:

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

IV. Activitat privada per la qual se sol·licita la compatibilitat

Nom de l'empresa	Activitat de l'empresa		
Rocket Functional Training	Entrenaments Funcionals en grups reduïts		
Adreça (carrer o plaça i núm.)	Localitat	Codi postal	Telèfon
Plaça Jaume I, 14	Granollers	08402	640939663

Relació d'ocupació — Denominació del lloc de treball

Per compte propi ☐ — Monitor Esportiu

Per compte d'altri X

Sector i tipus d'activitat de l'empresa Esports — Durada prevista Indefinida

1.- L'activitat privada té relació directa amb la que desenvolupo a l'Ajuntament? **NO**

2.- L'activitat professional que pretenc compatibilitzar la prestaré a persones a què estic obligat/da a atendre en el desenvolupament del meu càrrec públic? **NO**

3.- Formaré part de consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades amb activitats relacionades amb les que desenvolupo a l'Ajuntament? **NO**

4.- Desenvoluparé activitats privades, assalariades o professionals per compte propi o per compte d'altri en els assumptes en què intervinc o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc de treball públic? **NO**

5.- Desenvoluparé, directament o a traves de persones interposades, càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes? **NO**

6.- L'activitat privada suposa una participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat 5? **NO**

Cotitzo a la Seguretat Social? **SI** En cas afirmatiu indicar la base de cotització: **106,25**

Dedicació horària setmanal: 3h.

Dilluns:

Dimarts:

Dimecres: 8:00 – 11:00

Dijous:

Divendres:

FONAMENT DE DRET

La nominativa d'aplicació bàsica és la següent:

- Constitució espanyola. Art. 103.3 i 149.1.18.
- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Art. 3-14, 16 i 19.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. Art. 1, 11-22.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals. Art. 322 i ss.
- Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals. Art. 50.9.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya. Art. 19.
- STC 178/1989, de 2 de novembre. Recurs d'inconstitucionalitat 27/1985. Promogut per 54 diputats del Congrés contra determinats preceptes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases del règim local. Art. 21.1.h) i 92.

PRIMER.- Constitució espanyola.

A l'article 103.3 estableix que la llei regularà l'estatut dels funcionaris públics (...), el sistema d'incompatibilitats i les garanties per a la imparcialitat en l'exercici de les seves funcions. I d'acord l'article 149.1.18, dona competència exclusiva a l'Estat sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari dels funcionaris que, en tot cas, garantiran als administrats un tractament comú davant elles; (...).

SEGON.- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

L'article 1.1 estableix que "*El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no podrà compatibilitzar les seves activitats amb l'acompliment, per si o mitjançant substitució, d'un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el seu sector públic, excepte en el supòsit previstos en aquesta.".*

L'article 1.2 detalla: "*A més, no es podrà percebre, excepte en els supòsits previstos en aquesta Llei, més d'una remuneració amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses d'elles dependents o amb càrrec als dels òrgans constitucionals, o que resulti de l'aplicació d'aranzel, ni exercir l'opció per percepcions corresponents a llocs incompatibles.*". Entenent per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat, directament o indirectament, d'una prestació o servei personal, sigui la seva quantia fixa o variables i la seva meritació periòdica o ocasional.

A l'article 1.3 de la mateixa continua dient: "*En qualsevol cas, l'acompliment d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei* ***serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscaba l'estricte compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.***".

Pel que fa a l'àmbit d'aplicació de la norma, aquesta és aplicable al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes d'elles dependents, d'acord amb l'article 2.1.c). Així mateix, en el punt 2 d'aquest article diu que en l'àmbit delimitat en l'apartat anterior s'entendrà inclòs tot el personal, qualsevol que sigui la naturalesa de la relació de treball, en aquest cas és personal laboral fix. Cosa que també s'estableix en la STC 178/1989 estableix que el sistema d'incompatibilitats és de règim comú per tots els empleats públics, amb independència de la naturalesa jurídica de la seva relació laboral amb l'administració pública.

En el mateix sentit, l'article 11.1 estableix que "*D'acord amb el que es disposa en l'article 1.3, de la present Llei, el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació* ***no podrà exercir****, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars* ***que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.***

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.**".**

Així mateix, en l'article 12 es prohibeix, en tot cas, al personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la norma, l'exercici de les següents activitats:

i) L'acompliment d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones als que s'estigui obligat a atendre en l'acompliment del lloc públic.

j) La pertinença a Consells d'Administració o òrgans rectors d'empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les quals gestioni el departament, organisme o entitat en què presti els seus serveis el personal afectat.

k) L'acompliment, per si o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.

l) *La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societat sa què es refereix el paràgraf anterior.*".

Al punt 2 d'aquest article continua: "*Les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques només podran autoritzar-se quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial.".* En aquest cas, l'interessat farà entrenaments puntuals per hores, per la qual cosa, la presencialitat serà de 3 hores setmanals els dimecres en horari de 8:00 a 11:00, i fora de l'horari laboral que desenvolupa normalment, d'acord amb la seva instància, això suposa menys de la meitat de la seva jornada setmanal laboral, concretament, representa un 8,11% d'aquesta.

Per la seva banda, l'article 14 de la mateixa Llei, indica el següent: *"(...) Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.*". El senyor González es compromet en la seva instància a dur a terme aquesta segona activitat fora de la jornada habitual de treball, la qual és de 7 hores diàries en horari de tarda, de 15:00 a 22:00 hores. En cas de modificació de la jornada laboral per necessitats del servei, l'interessat hauria de modificar l'horari de l'activitat privada si coincidís amb la seva feina al Centre Esportiu Municipal de la Roca del Vallès.

S'ha d'analitzar la dedicació i abast de l'activitat al sector privat per part de l'interessat per a la qual es demana la compatibilitat, sense oblidar les disposicions que posen límits a la compatibilitat d'aquells llocs de treball que tenen reconegut un complement per l'exercici de funcions més elevades a les del seu lloc de treball.

Amb relació a l'abast de l'activitat al sector privat, per la que es demana la comptabilitat, cal tenir en compte la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, a l'article 19 defineix les activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats, cap d'elles s'adapta al cas de l'interessat.

Respecte als límits a la compatibilitat d'aquells treballadors que tenen reconegut un complement, no és el cas del senyor González, cal observar expressament en la Llei 53/84, l'article 16, on s'estableix:

"*1. No podrà autoritzar-se o reconèixer-se compatibilitat al personal funcionari, al personal eventual i al personal laboral quan les retribucions complementàries que tinguin dret a percebre de l'apartat b) de l'article 24 del present Estatut incloguin el factor d'incompatibilitat al retribuït per aranzel i al personal directiu, inclòs el subjecte a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.*

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

2. A l'efecte del que es disposa en el present article, la dedicació del professorat universitari a temps complet té la consideració d'especial dedicació.

3. S'exceptuen de la prohibició enunciada en l'apartat 1 les autoritzacions de compatibilitat per a exercir com a professor universitari associat en els temes de l'apartat 1 de l'article 4t, així com per a realitzar les activitats de recerca o assessorament a què es refereix l'article 6è d'aquesta Llei, excepte per al personal docent universitari a temps complet.

4. Així mateix, per excepció i sense perjudici de les limitacions establertes en els articles 1r 3, 11, 12 i 13 de la present Llei, podrà reconèixer-se compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que exerceixi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics, o concepte equiparable, la quantia del qual no superi el 30 per 100 de la seva retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.".

L'apartat primer de l'article 16 deu la seva redacció a la disposició final tercera, segon paràgraf del TREBEP, el qual, segons estableix la disposició final quarta, segon paràgraf, no està en vigor fins que no s'aprovin les Lleis que el desenvolupin. Així, la Disposició final quarta.2 disposa:

"*Fins que es dictin les lleis de Funció Pública i les normes reglamentàries de desenvolupament es mantindran en vigor en cada Administració Pública les normes vigents sobre ordenació, planificació i gestió de recursos humans tant no s'oposin a l'establert en aquest Estatut.".*

Cal recalcar en aquest punt dues grans limitacions a la comptabilitat d'acord amb les disposicions comunes de la normativa estatal:

5. Límit absolut, tant per a la compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques com privades, si es percep complement específic pel factor d'incompatibilitat.
6. Límit a la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades si es percep complement específic, o concepte equiparable, amb una quantia superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.

Val a dir que el sentit de la prohibició de la compatibilitat per a aquells empleats de l'Administració Pública que ocupen llocs de treball amb un complement específic amb un import que supera el 30% de la seva retribució bàsica, excloent *"els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat"* ja ha estat objecte de controvèrsia en el passat.

D'ençà que es va aprovar TREBEP no hi ha cap Llei estatal que hagi fet el desplegament normatiu previst a la disposició final quarta.

Cal tenir present que la normativa de compatibilitats dels empleats públics ve determinada per la Llei 53/1984, així com el reglament que la desenvolupa, el Reial decret 589/1985, de 30 d'abril, però també està determinada a Catalunya per la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya, normativa catalana que desenvolupa la normativa bàsica estatal sobre aquesta matèria.

Ara bé, amb relació al Reial decret 589/1985, de 30 d'abril, el Tribunal Constitucional ha declarat en les seves SSTC 172/1996, de 31 d'octubre i 73/1997, d'11 d'abril, el seu caràcter no bàsic, per la qual cosa la seva aplicació no pot ser contradictòria al que s'ha expressat per la normativa catalana de desplegament de la normativa bàsica estatal. I a la normativa catalana sobre incompatibilitats no es contempla aquesta limitació en el complement específic per a l'atorgament de la compatibilitat als empleats públics.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles Marcos Gallart Gimeno 1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles Marta Pujol Armengol 1/9/2026

És a dir, el principi del qual parteix el legislador: que el límit del complement específic per a atorgar les compatibilitats ho sigui tan sols en el cas que contempli la incompatibilitat, sembla que hauria de servir per a resoldre les sol·licituds d'incompatibilitat, sense que la manca de diligència del legislador per clarificar la normativa aplicable hagi de significar un perjudici per a l'empleat públic.

En la sentència del Tribunal Suprem 3888/2019, de 5 de desembre, s'estableix que *"la percepció per part dels empleats públics de complements específics, o concepte equiparable, que incloguin expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat impedeix, en tot cas i amb independència de la quantia d'aquelles retribucions complementàries, reconèixer-los la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades" (…) "l'assignació d'un complement específic per un motiu concret ha d'identificar la seva raó de ser en la corresponent Relació de Llocs de Treball per poder ser qualificat com factor d'incompatibilitat".*

Per tant, el factor d'incompatibilitat ha de ser-ho expressament, sense que es pugui assimilar en tot cas a qualsevol complement específic o retribució complementària.

L'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, tal com s'ha dit anteriorment, serà possible amb caràcter excepcional compatibilitzar una activitat privada amb l'exercici de la funció pública sempre que no es percebi un complement específic o equivalent que superi en un 30% la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat, que no és el cas.

Les retribucions del senyor González són les següents actualment:

Denominació plaça	Classe	Escala	Grup	Nivell CD	Jornada	Salari base	CD	CE	Altres complements
Tècnic esportiu del CEM	L	AG	C1	18	100%	11.884,58 €	6.645,66 €	11.888,80 €	0,00 €

Tenint en compte aquests números, el complement específic excedeix del 30% de les seves retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat, suposant aquest un 100,03%.

Cal fer constar que a l'Ajuntament de la Roca del Vallès s'equiparen els salaris dels funcionaris i del personal laboral està equiparat, per la qual cosa tot el personal de la Corporació té un salari base, un complement específic i un específic, el qual, en el cas del senyor González, no retribueix expressament l'exclusivitat.

Sobre el procediment per a l'atorgament de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada, l'article 14 al seu paràgraf segon diu que en el cas de les corporacions locals la competència és del Ple Municipal, i ha de ser resolta en un termini de dos mesos, mitjançant resolució motivada. El reconeixement de la compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

TERCER.- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

A Catalunya aquesta llei té com un dels seus àmbits d'aplicació les corporacions locals i els ens, organismes i empreses que en depenen, d'acord amb l'article 1.d).

La Llei catalana també contempla la possibilitat que els empleats públics puguin desenvolupar una activitat privada establint a l'efecte a l'article 11 d'aquesta norma el següent:

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Podrà autoritzar-se al personal inclòs en l'àmbit de la present Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, excepte en els següents casos:

k) *"L'exercici d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars, que es relacionin directament amb les que dugui a terme el departament, organisme, entitat o empresa pública en què presti els seus serveis.*
S'exceptuaran d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzin per a sí els directament interessats.
No podran ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de presentar-se a persones a les quals s'estigui obligat a atendre en l'exercici del càrrec públic.
l) *La pertinença a Consells d'administració o d'òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat de les mateixes estigués directament relacionada amb les quals dugui a terme el departament, organisme, entitat o empresa pública en què presti els seus serveis el personal afectat i sense perjudici dels establerts per l'article 7.*
m) *L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en els quals hagi d'intervenir per raó del lloc públic.*
n) *L'exercici, per si o per persones interposades, de càrrecs de qualsevol ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui el que sigui la seva configuració jurídica.*
o) *La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).".*

L'article 12 continua dient:

"*1. Podrà reconèixer-se la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades en els següents casos:*

g) *Si s'ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.*
h) *Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en la corresponent administració pública durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.*
i) *Si es té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'administració.*

2. Sense perjudici del que s'estableix pel número 1 del present article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'administració incrementada en un 50%.".

Cal fer constar que el senyor González ocupa un sol lloc de treball en l'Ajuntament de la Roca del Vallès en règim de jornada ordinària. La suma de la jornada de l'activitat pública setmanal és de 35 hores, per tant, la jornada de l'activitat privada no podrà superar en cap cas les 17,5 hores de dedicació, el senyor González li dedicarà un total de 3 hores setmanals, en horari de 8:00 a 11:00 hores un dia a la setmana.

L'article 13 planteja el següent:

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

"*El personal a què es refereix la present Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.".*

I l'article 14 matisa:

"*No podrà autoritzar-se ni reconèixer-se compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comportin la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable.".*

Aquest article indica com única limitació retributiva per a l'atorgament de compatibilitat per activitat en el sector privat, ocupar un lloc de treball que comporti la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable, aquest no és el cas del senyor González, el qual no rep cap complement amb factor incompatibilitat.

El procediment a seguir per atorgar o denegar la compatibilitat es tracta a l'article 16 i següents:

Article 16

"Qui desitja exercir alguna altra activitat o ocupar un lloc de treball públic o privat haurà de formular prèviament la corresponent declaració d'activitats, segons el model establert reglamentàriament. ".

Article 17

"1. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
2. Transcorregut el termini previst reglamentàriament des de la presentació de la sol·licitud d'autorització de compatibilitat en el registre de l'òrgan competent per resoldre-la sense que s'hagi dictat i notificat la resolució expressa, s'entendrà desestimada la sol·licitud d'autorització de compatibilitat de les activitats declarades en sol·licitud.".

Article 18

Sense perjudici del que disposa l'article 10, en el cas que l'interessat no hagi fet constar per quina de les activitats o llocs de treball declarats opta com a principal es procedirà de la manera que segueix:
1. Es considera activitat principal la desenvolupada en el sector públic amb jornada i horari ordinaris, en els casos que aquesta Llei determina.
2. Si s'exerceixen dos càrrecs o activitats públiques compatibles a temps parcial, es considera principal la que té la jornada més llarga. En el cas d'ésser ambdues d'igual durada es considera principal la de nivell i retribució més alts, i en el cas d'ésser ambdues també iguals en aquests aspectes es considera principal la de més antiguitat.".

Article 19
"1. Per a poder atorgar la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics és necessari un informe amb relació als llocs de caràcter públic, de l'òrgan competent de la corresponent Administració pública, director de l'organisme, ens o empresa pública.
2. Únicament és de caràcter vinculant l'informe desfavorable emès per l'òrgan competent.".

Article 20

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

"Si s'exercissin diversos càrrecs o activitats públics declarats prèviament compatibles, la sol·licitud de compatibilitat per a una activitat privada s'ha d'efectuar en relació amb tots els llocs declarats compatibles.".

Article 21

"1. Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
2. Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricte compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.".

QUART.- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals.

Aquest Decret desenvolupa, entre altres extrems, el règim d'incompatibilitat en l'article 322 i següents.

"Article 329

1. Es pot declarar la incompatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:
a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.
b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.
c) Si és autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat i superen entre els dos la jornada màxima que tingui establerta l'entitat local.
2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%."

L'article 330 disposa que no serà possible atorgar ni reconèixer la compatibilitat de l'activitat privada, inclosa la professional, en els següents supòsits:

"a) Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal.
b) Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal.
c) Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local.
d) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
e) La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
f) L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.
g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat f).

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles Marcos Gallart Gimeno 1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles Marta Pujol Armengol 1/9/2026

h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes."

Cal apreciar la prohibició general de compatibilitzar amb la funció pública, qualsevol activitat professional que requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el qual tingui atribuït en l'entitat local, igual que el possible conflicte d'interessos que es pugui generar entre la feina pública i la privada per tractar interessos contraposats.

En aquest sentit, pot resultar aclaridora, per la interpretació d'aquesta prohibició, la sentència del Tribunal Suprem de 28 de març de 1994, que va defensar el següent:

"(...) la raó de la incompatibilitat radica en la necessitat de què ***el Procurador hagi d'estar present en els Jutjats i Tribunals durant l'horari de treball que estan obligats a complir, amb caràcter general tots els funcionaris,*** *sent indubtable que la seva activitat com a representant del que li ha atorgat el poder ha de dur-se a terme normalment durant les hores hàbils de funcionament en Jutjats i Tribunals, que segons l'art. 182 (LA LEY 1694/1985) de la LOPJ són des de les vuit del matí a les vuit de la tarda tots els dies de l'any, excepte els inhàbils,* ***amb el que aquesta activitat professional coincideix amb l'horari del funcionari, impedint o obstaculitzant el compliment d'aquest horari (...)"***

El problema consisteix en la coincidència de l'activitat privada amb l'horari laboral propi del funcionari al servei de l'administració pública, per tant, és determinat el fet que la compatibilitat no afecti la jornada de treball i l'horari ordinari de l'interessat. Per la qual cosa, caldrà realitzar l'oportuna valoració jurídica respecte de la relació, possibilitat d'observar la disponibilitat en la funció pública i horari a desenvolupar, a partir de la justificació que ofereixi l'interessat, que en aquest sentit, a la seva instància manifesta que realitzarà entrenaments funcionals en grups reduïts fora del seu horari laboral habitual a l'Ajuntament de la Roca del Vallès.

Respecte al conflicte d'interessos que pugui haver-hi pels temes a tractar, l'interessat manté que aquesta activitat no té relació directa amb la feina que desenvolupa a l'Ajuntament de la Roca del Vallès, no prestarà aquesta activitat privada a les mateixes persones que a les que atén en el desenvolupament del seu càrrec públic com a tècnic esportiu del CEM i serà fora de l'àmbit municipal de la Roca del Vallès.

CINQUÈ.- Comparativa entre les dues normatives, estatal i autonòmica.

Ambdues legislacions són vigents i vàlides en l'actualitat, per tant, atès el caràcter bàsic de la legislació estatal, cal plantejar si la norma bàsica pot o no desplaçar la Llei catalana i, en definitiva, cal concretar quin límit seria aplicable en el cas que ens ocupa, és a dir, si s'ha d'entendre compatible l'activitat privada si les retribucions que es perceben com a complement específic no superen el 30% de la retribució bàsica o, sí, per contra, cal entendre que la percepció d'un complement específic d'incompatibilitat impedeix que es pugui compatibilitzar l'exercici d'una professió o activitat privada amb la funció pública.

Val a dir que la Disposició addicional sisena de la Llei estatal habilita als governs i òrgans competents de les comunitats autònomes el desenvolupament d'aquesta, disposant a l'efecte que: *"el Govern i els Òrgans competents de les Comunitats Autònomes dictaran les normes precises per a l'execució de la present Llei, assegurant la necessària coordinació i uniformitat de criteris i procediments."*.

Així doncs, la mateixa Llei estatal habilita al legislador autonòmic per a desenvolupar les determinacions d'aquesta, no impedint, per tant, que la legislació de les comunitats autònomes pugui anar més enllà dels límits establerts per la legislació bàsica de l'Estat.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

El Tribunal Constitucional s'ha pronunciat declarant la plena competència del legislador autonòmic per desenvolupar les determinacions bàsiques fixades per la Llei estatal. En la sentència del TC 73/1997, d'11 d'abril, es pronuncia sobre la constitucionalitat de l'article 14 de la Llei catalana 21/1987, de 26 de novembre, perquè aquest precepte no afecta la prohibició de simultaniejar l'activitat pública i la privada que és en definitiva el que conté l'article 16 de la Llei estatal 53/1984, de 26 de desembre. En aquest sentit, pel que fa a la qüestió de les retribucions i el complement específic de l'article 16 de la Llei 53/1984 i l'article 14 de la Llei 21/1987, amb relació a aquesta Sentència del Tribunal Constitucional, cal subratllar i destacar que el que es considera bàsic és*: "la prohibició de simultaniejar dues activitats en el sector privat i en el públic quan es percebin retribucions complementàries per especial dedicació al lloc de treball en les Administracions Públiques".*

En aquest sentit, també cal citar la STC 172/1996, fonament jurídic tercer: *"El legislador autonómico, en otras palabras, debe en tales supuestos respetar escrupulosamente las normas básicas dictadas por el Estado. Ahora bien, ese respeto no significa reverencia a lo literal, pues también en el caso de las normas básicas ha de extraerse su sentido y alcance del contexto sistemático y de su finalidad. Esto que es así para el Juez, es válido también para el legislador. En definitiva, las Comunidades Autónomas pueden desarrollar la legislación básica en función de sus características y, entre ellas, la estructura de sus propias Administraciones y el diseño de la función pública que las sirvan, así como la materia o sector de la actividad administrativa donde se producen.*

Conviene a nuestro propósito analizar, en este momento, hasta dónde llega el carácter básico de la norma estatal, deslindando su perímetro y, puestos a la tarea, resulta que su contenido medular es la ecuación entre incompatibilidad y remuneración complementaria para pagar aquella limitación y dotarla del mismo carácter básico dentro del sistema de retribuciones de los funcionarios públicos. Efectivamente, en la legislación estatal que lo regula, el «complemento específico», está concebido precisamente para compensar ciertas condiciones particulares de algunos puestos de trabajo y entre ellas la dedicación art. 23.3 b (la Llei 1913/1984) de la Ley 30/1984).

Desde esta perspectiva lo que ha de considerarse básico, como se ha dicho, es la prohibición de simultanear actividades en el sector privado y en el público cuando se perciban retribuciones complementarias por especial dedicación al puesto de trabajo en las Administraciones Públicas, determinación básica que no contradice la disposición reglamentaria autonómica ahora impugnada cuando establece la incompatibilidad si se disfrutare complemento de dedicación exclusiva, regla enderezada a la misma finalidad que la norma básica, esto es, garantizar la eficacia y la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo.".

En definitiva, el Tribunal Constitucional entén que la normativa catalana referida no és inconstitucional atès que respecta el sentit, l'abast sistemàtic i la finalitat de la normativa bàsica estatal que és evitar la simultaneïtat d'activitats al sector privat i al públic quan s'estigui percebent retribucions complementàries per una especial dedicació al lloc de treball de l'Administració Pública. Segons aquesta interpretació, no resulta inconstitucional que la incompatibilitat vingui determinada perquè s'estigui percebent un complement específic pel factor d'incompatibilitat, com defensa la normativa catalana de desplegament, encara que no s'apliqui el criteri del percentatge del complement específic sobre la seva retribució bàsica, com contempla la normativa estatal.

Declarat constitucional el referit article 14 de la Llei catalana i, per tant, aplicable al personal al servei de les administracions públiques catalanes, cal també considerar vigent i aplicable la previsió d'incompatibilitat continguda en l'article 331 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, en el qual es prohibeix l'autorització o reconeixement d'activitat al

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

personal que *"ocupi llocs de treball que tinguin incorporat de forma expressa com a component del complement específic el factor d'incompatibilitat."*.

Per una altra banda, la Llei d'Incompatibilitats reconeix una limitació temporal que haurà d'observar el càrrec públic a efectes que se li reconegui la comptabilitat per l'exercici de qualsevol activitat privada. Indicant en l'article 14, al seu paràgraf 3r, de la Llei d'Incompatibilitats que ***"Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i queden automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic."***. En els mateixos termes, l'article 12.2 disposa que: *"Les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques només es poden autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial."*.

En conclusió, l'activitat privada serà compatible amb l'activitat pública sempre que, a més de les limitacions genèriques que s'estableixen en la legislació sobre incompatibilitats, es comprovi que l'activitat privada compleix amb els requisits relatius a jornada i horaris, tenint en compte que no és solament impeditiva la coincidència d'horaris amb l'activitat pública, sinó que segons l'article 12.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, són també incompatibles les activitats privades corresponents a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques. Cal recordar que el sol·licitant informa que la dedicació de l'activitat privada no superarà les 3 hores setmanals, i aquestes es realitzaran fora de la jornada laboral ordinària del senyor González, tal com indica en la seva instància.

En principi, no resultaria d'aplicació el previst a l'article 14, al seu paràgraf tercer de la Llei d'Incompatibilitats, relatiu a què la jornada laboral en l'activitat privada no pot modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat donat que aquesta es realitzar fora de la jornada laboral, llevat que es canviï de lloc de treball en el sector públic.

Tanmateix, cal tenir present que l'article 339 del Decret de 214/1990 determina que en tot cas, l'exercici de la segona activitat haurà de ser autoritzat. L'òrgan competent per a declarar la compatibilitat o resoldre els supòsits d'incompatibilitat és **el Ple**, d'acord amb el què preveu l'article 344 d'aquest Decret.

Prenent en consideració els antecedents i els fonaments del dret, la tècnica signant sotasignada proposa les següents

CONCLUSIONS:

S'informa de la sol·licitud de compatibilitat del treballador laboral fix d'aquesta Corporació, el senyor Edgar González Rodríguez, per a l'exercici d'una activitat privada en els termes anteriorment exposats.

En tot cas, l'exercici de l'activitat o professió privada estarà subjecte a les següents limitacions:

XIV. L'activitat privada no es pot relacionar amb les activitats que dugui a terme l'àrea o servei on presti els seus serveis, àrea d'Esports, al Centre Esportiu Municipal. S'exceptua d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzi per a sí el personal funcionari. La incidència d'aquest límit en les activitats privades que l'interessat vol desenvolupar és important, atès que mai es pot entendre autoritzada la

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

compatibilitat per a una activitat que tingui qualsevol tipus de relació amb les activitats que està desenvolupant a l'Ajuntament o que pugui comprometre l'estricte compliment dels seus deures o la seva imparcialitat i independència.

XV. No poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de prestar-se a persones a les qui s'hagi d'atendre en l'exercici del càrrec públic.

XVI. No es pot autoritzar l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats i de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en el que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

XVII. En cap cas la suma de les jornades de l'activitat principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%.

XVIII. L'autorització de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

XIX. No és en cap cas objecte d'autorització l'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles, ni tampoc la participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què s'ha fet esment.

Així mateix, l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricte compliment de la jornada i de l'horari en el lloc de caràcter públic, i en tot cas, l'exercici de l'activitat privada no podrà impedir el compliment dels seus deures com a funcionari de la Corporació, ja sigui per la manca de presència física o per qualsevol altra circumstància, ni tampoc implicar entrar en coalició amb interessos contraris a la Corporació de la qual depèn.

Respecte al complement específic del treballador, cal tenir en compte que excedeix el 30% de les seves retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat, suposant aquest un 100,03%, en tot cas, aquest complement específic no retribueix expressament l'exclusivitat de l'empleat.

Caldrà notificar l'estimació o desestimació de la sol·licitud de compatibilitat a la persona interessada i a l'àrea de Recursos Humans de la Corporació.

A més, caldrà inscriure al registre de personal l'estimació o desestimació de la sol·licitud de compatibilitat de l'interessat.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- Autoritzar el senyor Edgar González Rodríguez, treballador laboral fix d'aquest Ajuntament, la compatibilitat per a poder exercir l'activitat professional de caràcter privat consistent en entrenaments funcionals per hores, que s'haurà de dur a terme fora de la seva jornada laboral i amb una dedicació que no excedeixi les 10 hores setmanals, d'acord amb les següents estipulacions:

XII. L'activitat privada no es pot relacionar amb les activitats que dugui a terme l'àrea o servei on presti els seus serveis, Esports - Centre Esportiu Municipal. S'exceptua d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzi per a sí el personal funcionari.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

La incidència d'aquest límit en les activitats privades que la interessada vol desenvolupar és important, atès que mai es pot entendre autoritzada la compatibilitat per a una activitat que tingui qualsevol tipus de relació amb les activitats que està desenvolupant a l'Ajuntament o que pugui comprometre l'estricte compliment dels seus deures o la seva imparcialitat i independència.

XIII. No poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de prestar-se a persones a les qui s'hagi d'atendre en l'exercici del càrrec públic.

XIV. No es pot autoritzar l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats i de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en el que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

XV. En cap cas la suma de les jornades de l'activitat principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%.

XVI. L'autorització de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

XVII. No és en cap cas objecte d'autorització l'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles, ni tampoc la participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què s'ha fet esment.

SEGON.- Inscriure al registre de personal l'estimació de la sol·licitud de compatibilitat de l'interessat.

TERCER.- Notificar aquesta resolució a la persona interessada d'acord amb el que preveuen els articles 40 i següents de la LPAC amb l'expressió dels recursos que contra la mateixa escaiguin en dret.

QUART.- Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, i a tenor d'allò disposat en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol podeu interposar, de manera optativa i no simultània, els següents recursos:

a) Recurs de reposició potestatiu, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, en els termes establerts a l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s'hagi rebut notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

b) Recurs contenciós administratiu, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s'ha d'interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

No obstant això, podreu interposar qualsevol altre recurs que considereu adient.
"

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Deliberacions:

Sra. Alcaldessa.- Passem al punt B3, que és una altra compatibilitat, del treballador EGR, que demana, eh, poder fer entrenaments funcionals de grups reduïts en una... amb tres, durant 3 h a la setmana. Algun comentari? Passem a votació.

Votacions:

Aprovat per unanimitat dels assistents.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

B.4. Aprovació compatibilitat ABC. Exp. 216500W.

Es posa en consideració del Ple el dictamen aprovat per la Comissió Informativa ordinària de 4 de juny de 2026, amb el contingut següent:

"

ANTECEDENTS:

PRIMER.- La senyora Anna Buil Castro, amb número de DNI 46760907K, com a administrativa de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, adscrita a l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, funcionària de carrera del sotsgrup C1 a jornada completa, va presentar la instància amb número de registre 2026/6467 el dia 18 de maig de 2026, en la qual sol·licita la compatibilitat per exercir una segona activitat.

Contingut de la instància

Sol·licitud del treballador municipal

EXPOSO:
Primer. Que ocupo el lloc de treball d'administrativa a l'Àrea de Territori i Sostenibilitat de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, amb una jornada laboral de 35 hores setmanals.
Segon. Que tinc la voluntat d'exercir una segona activitat professional en un centre òptic situat a Cardedeu.
Tercer. Que l'activitat esmentada no interfereix ni coincideix amb l'horari laboral a l'Ajuntament, atès que es desenvoluparà fora de la jornada municipal i no superarà, en cap cas, les 9 hores setmanals.
Per tot això,
SOL·LICITO:
Que, de conformitat amb el que estableix l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, així com l'article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, se'm reconegui la compatibilitat per exercir simultàniament el meu lloc de treball com a funcionària amb l'activitat professional descrita anteriorment.

En aquesta instància aporta la següent informació respecte a la segona activitat laboral que demana compatibilitzar:

- Tipus d'activitat: Privada en un Centre òptic.
- Horari: Fora de l'horari laboral, 7 hores setmanals.
- Lloc: Fora l'àmbit municipal de la Roca del Vallès, a Cardedeu.
- Es compromet a no perjudicar a l'Ajuntament de la Roca del Vallès amb el desenvolupament d'aquesta segona activitat.

SEGON.- El dia 22 de maig de 2026 amb registre d'entrada 2026/6733, la senyora Buil adjunta el document "Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici activitats públiques i/o privades".

Contingut de la instància

Sol·licitud de compatibilitat esmena i complement de l'entrada 6467/2026 (18/05/2026)

EXPOSO:
Primer. Que ocupo el lloc de treball d'administrativa a l'Àrea de Territori i Sostenibilitat de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, amb una jornada laboral de 35 hores setmanals.
Segon. Que tinc la voluntat d'exercir una segona activitat professional en un centre òptic situat a Cardedeu.
Tercer. Que l'activitat esmentada no interfereix ni coincideix amb l'horari laboral a l'Ajuntament, atès que es desenvoluparà fora de la jornada municipal i serà de 7 hores setmanals.
Per tot això,
SOL·LICITO:
Que, de conformitat amb el que estableix l'article 14 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, així com l'article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, se'm reconegui la compatibilitat per exercir simultàniament el meu lloc de treball com a funcionària amb l'activitat professional descrita anteriorment.

En aquest cas, adjunta la següent informació:

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Sector privat

IV. Activitat privada per la qual se sol·licita la compatibilitat

Nom de l'empresa	Activitat de l'empresa		
Òptics Cardedeu S.L:	Òptica - Botiga		
Adreça (carrer o plaça i núm.)	Localitat	Codi postal	Telèfon
Carrer Doctor Klein	23	08440	938713562

Relació d'ocupació Denominació del lloc de treball Dependenta

Per compte propi ☐

Per compte d'altri ■

Sector i tipus d'activitat de l'empresa Centre Sanitari-Centre Òptic Durada prevista Indefinit

1.- L'activitat privada té relació directa amb la que desenvolupo a l'Ajuntament? **SI** ☐ **NO** ■

2.- L'activitat professional que pretenc compatibilitzar la prestaré a persones a què estic obligat/da a atendre en el desenvolupament del meu càrrec públic? **SI** ☐ **NO** ■

3.- Formaré part de consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades amb activitats relacionades amb les que desenvolupo a l'Ajuntament? **SI** ☐ **NO** ■

4.- Desenvoluparé activitats privades, assalariades o professionals per compte propi o per compte d'altri en els assumptes en què intervinc o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc de treball públic? **SI** ☐ **NO** ■

5.- Desenvoluparé, directament o a traves de persones interposades, càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes? **SI** ☐ **NO** ■

6.- L'activitat privada suposa una participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat 5? **SI** ☐ **NO** ■

Cotitzo a la Seguretat Social? **SI** ■ **NO** ☐ En cas afirmatiu indicar la base de cotització: 350

Dedicació horària setmanal:7 hores
Dilluns:
Dimarts:
Dimecres: 16:30 a 20:00
Dijous:
Divendres: 16:30 a 20:00
Dissabte:
Diumenge:

TERCER.- La senyora Anna Buil Castro, com administrativa de l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, presta servei a l'Ajuntament de la Roca del Vallès durant 35 hores setmanals en jornada completa, en horari fix de 9:00 a 14:00 hores, la resta es realitza en horari flexible, normalment de 8:00 a 9:00 i de 14:00 a 15:00 hores.

Més concretament, i d'acord amb els seus responsables, l'horari que fa és de 8:00 a 15:00 hores.

FONAMENT DE DRET

La nominativa d'aplicació bàsica és la següent:

- Constitució espanyola. Art. 103.3 i 149.1.18.
- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Art. 3-14, 16 i 19.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. Art. 1, 11-22.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals. Art. 322 i ss.
- Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals. Art. 50.9.
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya. Art. 19.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

- STC 178/1989, de 2 de novembre. Recurs d'inconstitucionalitat 27/1985. Promogut per 54 diputats del Congrés contra determinats preceptes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases del règim local. Art. 21.1.h) i 92.

PRIMER.- Constitució espanyola.

A l'article 103.3 estableix que la llei regularà l'estatut dels funcionaris públics (...), el sistema d'incompatibilitats i les garanties per a la imparcialitat en l'exercici de les seves funcions. I d'acord l'article 149.1.18, dona competència exclusiva a l'Estat sobre les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari dels funcionaris que, en tot cas, garantiran als administrats un tractament comú davant elles; (...).

SEGON.- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

L'article 1.1 estableix que "*El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no podrà compatibilitzar les seves activitats amb l'acompliment, per si o mitjançant substitució, d'un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el seu sector públic, excepte en el supòsit previstos en aquesta.".*

L'article 1.2 detalla: "*A més, no es podrà percebre, excepte en els supòsits previstos en aquesta Llei, més d'una remuneració amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses d'elles dependents o amb càrrec als dels òrgans constitucionals , o que resulti de l'aplicació d'aranzel, ni exercir l'opció per percepcions corresponents a llocs incompatibles.*". Entenent per remuneració qualsevol dret de contingut econòmic derivat, directament o indirectament, d'una prestació o servei personal, sigui la seva quantia fixa o variables i la seva meritació periòdica o ocasional.

A l'article 1.3 de la mateixa continua dient: "*En qualsevol cas, l'acompliment d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei* ***serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscaba l'estricte compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.***".

Pel que fa a l'àmbit d'aplicació de la norma, aquesta és aplicable al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes d'elles dependents, d'acord amb l'article 2.1.c). Així mateix, en el punt 2 d'aquest article diu que en l'àmbit delimitat en l'apartat anterior s'entendrà inclòs tot el personal, qualsevol que sigui la naturalesa de la relació de treball, en aquest cas és funcionària interina. Cosa que també s'estableix en la STC 178/1989 estableix que el sistema d'incompatibilitats és de règim comú per tots els empleats públics, amb independència de la naturalesa jurídica de la seva relació laboral amb l'administració pública.

En el mateix sentit, l'article 11.1 estableix que "*D'acord amb el que es disposa en l'article 1.3, de la present Llei, el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació* ***no podrà exercir****, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars* ***que es relacionin directament amb les que desenvolupi el departament, organisme o entitat on estigués destinat.***

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

***S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzin per a sí els directament interessats.*".**

Així mateix, en l'article 12 es prohibeix, en tot cas, al personal comprès en l'àmbit d'aplicació de la norma, l'exercici de les següents activitats:

m) L'acompliment d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen especialment en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones als que s'estigui obligat a atendre en l'acompliment del lloc públic.

n) La pertinença a Consells d'Administració o òrgans rectors d'empreses o Entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les quals gestioni el departament, organisme o entitat en què presti els seus serveis el personal afectat.

o) L'acompliment, per si o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o Societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquelles.

p) *La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societat sa què es refereix el paràgraf anterior*.".

Al punt 2 d'aquest article continua: "*Les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques només podran autoritzar-se quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial.".* En aquest cas, la interessada exercirà treballs en una òptica com a dependenta, per la qual cosa, la presencialitat serà puntual i fora de l'horari laboral, d'acord amb la seva instància correspondrà amb dues tardes a la setmana, dimecres i divendres, entre les 16:30 i les 20:00 hores, en total, 7 hores setmanals, això suposa en comparació a la seva jornada laboral un 20% setmanalment que afegit a la seva jornada laboral ascendeix a un total del 120% d'hores treballades setmanalment, en conseqüència, la suma de les jornades de l'activitat principal i l'activitat privada no supera la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%.

Per la seva banda, l'article 14 de la mateixa Llei, indica el següent: *"(...) Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.*". La interessada es compromet en la seva instància a dur a terme aquesta segona activitat fora de la jornada habitual de treball, de 7 hores diàries en horari de mati, destinant dues tardes a la setmana, de 16:30 a 20:00 hores, a l'activitat privada.

S'ha d'analitzar la dedicació i abast de l'activitat al sector privat per part de la interessada per a la qual es demana la compatibilitat, sense oblidar les disposicions que posen límits a la compatibilitat d'aquells llocs de treball que tenen reconegut un complement per l'exercici de funcions més elevades a les del seu lloc de treball. Aquest no és el cas de la senyora Buil.

Amb relació a l'abast de l'activitat al sector privat, per la que es demana la comptabilitat, cal tenir en compte la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

al servei de les administracions públiques, a l'article 19 defineix les activitats exceptuades del règim d'incompatibilitats, cap d'elles s'adapta al cas de la interessada.

Respecte als límits a la compatibilitat d'aquells treballadors que tenen reconegut un complement, cal observar expressament en la Llei 53/84, l'article 16, on s'estableix:

"*1. No podrà autoritzar-se o reconèixer-se compatibilitat al personal funcionari, al personal eventual i al personal laboral quan les retribucions complementàries que tinguin dret a percebre de l'apartat b) de l'article 24 del present Estatut incloguin el factor d'incompatibilitat al retribuït per aranzel i al personal directiu, inclòs el subjecte a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.*

2. A l'efecte del que es disposa en el present article, la dedicació del professorat universitari a temps complet té la consideració d'especial dedicació.

3. S'exceptuen de la prohibició enunciada en l'apartat 1 les autoritzacions de compatibilitat per a exercir com a professor universitari associat en els temes de l'apartat 1 de l'article 4t, així com per a realitzar les activitats de recerca o assessorament a què es refereix l'article 6è d'aquesta Llei, excepte per al personal docent universitari a temps complet.

4. Així mateix, per excepció i sense perjudici de les limitacions establertes en els articles 1r 3, 11, 12 i 13 de la present Llei, podrà reconèixer-se compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que exerceixi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics, o concepte equiparable, la quantia del qual no superi el 30 per 100 de la seva retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.".

Cal puntualitzar que aquest no és el cas de la senyora Buil.

L'apartat primer de l'article 16 deu la seva redacció a la disposició final tercera, segon paràgraf del TREBEP, el qual, no està en vigor fins que no s'aprovin les Lleis que el desenvolupin. Així, la Disposició final quarta.2 disposa:

"*Fins que es dictin les lleis de Funció Pública i les normes reglamentàries de desenvolupament es mantindran en vigor en cada Administració Pública les normes vigents sobre ordenació, planificació i gestió de recursos humans tant no s'oposin a l'establert en aquest Estatut.".*

Cal recalcar en aquest punt dues grans limitacions a la comptabilitat d'acord amb les disposicions comunes de la normativa estatal:

7. Límit absolut, tant per a la compatibilitat per a l'exercici d'activitats públiques com privades, si es percep complement específic pel factor d'incompatibilitat.
8. Límit a la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades si es percep complement específic, o concepte equiparable, amb una quantia superior al 30% de la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.

Val a dir que el sentit de la prohibició de la compatibilitat per a aquells empleats de l'Administració Pública que ocupen llocs de treball amb un complement específic amb un import que supera el 30% de la seva retribució bàsica, excloent *"els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat"* ja ha estat objecte de controvèrsia en el passat.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

D'ençà que es va aprovar TREBEP no hi ha cap Llei estatal que hagi fet el desplegament normatiu previst a la disposició final quarta.

Cal tenir present que la normativa de compatibilitats dels empleats públics ve determinada per la Llei 53/1984, així com el reglament que la desenvolupa, el Reial decret 589/1985, de 30 d'abril, però també està determinada a Catalunya per la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya, normativa catalana que desenvolupa la normativa bàsica estatal sobre aquesta matèria.

Ara bé, amb relació al Reial decret 589/1985, de 30 d'abril, el Tribunal Constitucional ha declarat en les seves SSTC 172/1996, de 31 d'octubre i 73/1997, d'11 d'abril, el seu caràcter no bàsic, per la qual cosa la seva aplicació no pot ser contradictòria al que s'ha expressat per la normativa catalana de desplegament de la normativa bàsica estatal. I a la normativa catalana sobre incompatibilitats no es contempla aquesta limitació en el complement específic per a l'atorgament de la compatibilitat als empleats públics.

És a dir, el principi del qual parteix el legislador: que el límit del complement específic per a atorgar les compatibilitats ho sigui tan sols en el cas que contempli la incompatibilitat, sembla ser que hauria de servir per a resoldre les sol·licituds d'incompatibilitat, sense que la manca de diligència del legislador per clarificar la normativa aplicable hagi de significar un perjudici per a l'empleat públic.

En la sentència del Tribunal Suprem 3888/2019, de 5 de desembre, s'estableix que *"la percepció per part dels empleats públics de complements específics, o concepte equiparable, que incloguin expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat impedeix, en tot cas i amb independència de la quantia d'aquelles retribucions complementàries, reconèixer-los la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades" (…) "l'assignació d'un complement específic per un motiu concret ha d'identificar la seva raó de ser en la corresponent Relació de Llocs de Treball per poder ser qualificat com factor d'incompatibilitat".*

Per tant, el factor d'incompatibilitat ha de ser-ho expressament, sense que es pugui assimilar en tot cas a qualsevol complement específic o retribució complementària.

L'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, tal com s'ha dit anteriorment, serà possible amb caràcter excepcional compatibilitzar una activitat privada amb l'exercici de la funció pública sempre que no es percebi un complement específic o equivalent que superi en un 30% la retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.

Les retribucions de la senyora Buil són les següents:

Denominació plaça	Classe	Escala	Grup	Nivell CD	Jornada	Salari base	CD	CE
Administrativa	F	AG	C1	22	100%	11.884,58 €	8.581,86 €	9.805,18 €

Tenint en compte aquests números, el complement específic excedeix del 30% de les seves retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat, suposant un 83,00% d'aquestes.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Cal fer constar que el complement específic de la senyora Buil no retribueix expressament l'exclusivitat.

Sobre el procediment per a l'atorgament de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada, l'article 14 al seu paràgraf segon diu que en el cas de les corporacions locals la competència és del Ple Municipal, i ha de ser resolta en un termini de dos mesos, mitjançant resolució motivada. El reconeixement de la compatibilitat no podrà modificar la jornada de treball i horari de la interessada i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

TERCER.- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

A Catalunya aquesta llei té com un dels seus àmbits d'aplicació les corporacions locals i els ens, organismes i empreses que en depenen, d'acord amb l'article 1.d).

La Llei catalana també contempla la possibilitat que els empleats públics puguin desenvolupar una activitat privada establint a l'efecte a l'article 11 d'aquesta norma el següent:

Podrà autoritzar-se al personal inclòs en l'àmbit de la present Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, excepte en els següents casos:

p) "L'exercici d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o particulars, que es relacionin directament amb les que dugui a terme el departament, organisme, entitat o empresa pública en què presti els seus serveis.
S'exceptuaran d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzin per a sí els directament interessats.
No podran ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de presentar-se a persones a les quals s'estigui obligat a atendre en l'exercici del càrrec públic.

q) La pertinença a Consells d'administració o d'òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat de les mateixes estigués directament relacionada amb les quals dugui a terme el departament, organisme, entitat o empresa pública en què presti els seus serveis el personal afectat i sense perjudici dels establerts per l'article 7.

r) L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en els quals hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

s) L'exercici, per si o per persones interposades, de càrrecs de qualsevol ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui el que sigui la seva configuració jurídica.

t) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).".

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

L'article 12 continua dient:

"*1. Podrà reconèixer-se la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades en els següents casos:*

j) Si s'ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.
k) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en la corresponent administració pública durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.
l) Si es té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'administració.

2. Sense perjudici del que s'estableix pel número 1 del present article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'administració incrementada en un 50%.".

Cal fer constar que la senyora Buil ocupa un sol lloc de treball a l'Ajuntament de la Roca del Vallès en règim de jornada ordinària. La suma de la jornada de l'activitat pública setmanal és de 35 hores, per tant, la jornada de l'activitat privada no podrà superar en cap cas les 17,5 hores de dedicació, sumant un total entre les dos jornades de 52,5 hores setmanals. La senyora Buil li dedicarà un total de 7 hores setmanals a l'exercici de l'activitat privada, en horari de 16:30 a 20:00 hores dos dies a la setmana.

L'article 13 planteja el següent:

"*El personal a què es refereix la present Llei no podrà invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.".*

I l'article 14 matisa:

"*No podrà autoritzar-se ni reconèixer-se compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comportin la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable.".*

Aquest article indica com única limitació retributiva per a l'atorgament de compatibilitat per activitat en el sector privat, ocupar un lloc de treball que comporti la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable, aquest no és el cas de la senyora Buil, ja que no rep cap assignació econòmica, per tant, no inclou el factor incompatibilitat en les seves retribucions habituals.

El procediment a seguir per atorgar o denegar la compatibilitat es tracta a l'article 16 i següents:

Article 16

"Qui desitja exercir alguna altra activitat o ocupar un lloc de treball públic o privat haurà de formular prèviament la corresponent declaració d'activitats, segons el model establert reglamentàriament. ".

Article 17

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

"1. L'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.
2. Transcorregut el termini previst reglamentàriament des de la presentació de la sol·licitud d'autorització de compatibilitat en el registre de l'òrgan competent per resoldre-la sense que s'hagi dictat i notificat la resolució expressa, s'entendrà desestimada la sol·licitud d'autorització de compatibilitat de les activitats declarades en sol·licitud.".

Article 18

Sense perjudici del que disposa l'article 10, en el cas que l'interessat no hagi fet constar per quina de les activitats o llocs de treball declarats opta com a principal es procedirà de la manera que segueix:
1. Es considera activitat principal la desenvolupada en el sector públic amb jornada i horari ordinaris, en els casos que aquesta Llei determina.
2. Si s'exerceixen dos càrrecs o activitats públiques compatibles a temps parcial, es considera principal la que té la jornada més llarga. En el cas d'ésser ambdues d'igual durada es considera principal la de nivell i retribució més alts, i en el cas d'ésser ambdues també iguals en aquests aspectes es considera principal la de més antiguitat.".

Article 19
"1. Per a poder atorgar la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics és necessari un informe amb relació als llocs de caràcter públic, de l'òrgan competent de la corresponent Administració pública, director de l'organisme, ens o empresa pública.
2. Únicament és de caràcter vinculant l'informe desfavorable emès per l'òrgan competent.".

Article 20

"Si s'exercissin diversos càrrecs o activitats públics declarats prèviament compatibles, la sol·licitud de compatibilitat per a una activitat privada s'ha d'efectuar en relació amb tots els llocs declarats compatibles.".

Article 21

"1. Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.
2. Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricte compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.".

QUART.- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal dels ens locals.

Aquest Decret desenvolupa, entre altres extrems, el règim d'incompatibilitat en l'article 322 i següents.

"Article 329

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

1. Es pot declarar la incompatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents:
a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.
b) Si el càrrec ocupat en l'entitat local requereix la presència efectiva de l'interessat en aquesta durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec tingui la consideració de prestació a temps parcial.
c) Si és autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat i superen entre els dos la jornada màxima que tingui establerta l'entitat local.
2. Sens perjudici del que disposa el punt anterior, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i de l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària que tingui establerta l'entitat local, incrementada en un 50%."

L'article 330 disposa que no serà possible atorgar ni reconèixer la compatibilitat de l'activitat privada, inclosa la professional, en els següents supòsits:

"a) Quan el resultat de l'activitat professional hagi de ser sotmès a autorització, llicència, permís, ajuda financera o control de l'entitat local en què presti serveis el personal.
b) Quan l'activitat professional es relacioni directament amb la que realitza en la unitat o servei a què estigui adscrit el personal.
c) Quan l'activitat professional requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el que tingui atribuït en l'entitat local.
d) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que realitzi en la dependència, servei o organisme en què presti els seus serveis en l'entitat local.
e) La realització d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui pel seu compte o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en les que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.
f) L'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.
g) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix l'apartat f).
h) Les activitats de gestoria, mediació, representació i defensa d'interessos de particulars davant l'entitat local o dels seus organismes."

Cal apreciar la prohibició general de compatibilitzar amb la funció pública, qualsevol activitat professional que requereixi o pugui requerir la coincidència d'horari o la presència física del personal amb el qual tingui atribuït en l'entitat local, igual que el possible conflicte d'interessos que es pugui generar entre la feina pública i la privada per tractar interessos contraposats.

En aquest sentit, pot resultar aclaridora, per la interpretació d'aquesta prohibició, la sentència del Tribunal Suprem de 28 de març de 1994, que va defensar el següent:

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

"(...) la raó de la incompatibilitat radica en la necessitat de què ***el Procurador hagi d'estar present en els Jutjats i Tribunals durant l'horari de treball que estan obligats a complir, amb caràcter general tots els funcionaris,*** *sent indubtable que la seva activitat com a representant del que li ha atorgat el poder ha de dur-se a terme normalment durant les hores hàbils de funcionament en Jutjats i Tribunals, que segons l'art. 182 (LA LEY 1694/1985) de la LOPJ són des de les vuit del matí a les vuit de la tarda tots els dies de l'any, excepte els inhàbils,* ***amb el que aquesta activitat professional coincideix amb l'horari del funcionari, impedint o obstaculitzant el compliment d'aquest horari (...)"***

El problema consisteix en la coincidència de l'activitat privada amb l'horari laboral propi del funcionari al servei de l'administració pública, per tant, és determinat el fet que la compatibilitat no afecti la jornada de treball i l'horari ordinari de la interessada. Per la qual cosa, caldrà realitzar l'oportuna valoració jurídica respecte de la relació, possibilitat d'observar la disponibilitat en la funció pública i horari a desenvolupar, a partir de la justificació que ofereixi la interessada, que en aquest sentit, a la seva instància manifesta que realitzarà aquestes feines com a dependenta fora del seu horari laboral a l'Ajuntament de la Roca del Vallès.

Respecte al conflicte d'interessos que pugui haver-hi pels temes a tractar, la interessada manté que realitzarà aquesta activitat "*es desenvoluparà fora de la jornada municipal i serà de 7 hores setmanals*", a més, afegeix a la seva instància:

Sector i tipus d'activitat de l'empresa Centre Sanitari-Centre Òptic Durada prevista Indefinit

1.- L'activitat privada té relació directa amb la que desenvolupo a l'Ajuntament? **SI** ☐ **NO** ■

2.- L'activitat professional que pretenc compatibilitzar la prestaré a persones a què estic obligat/da a atendre en el desenvolupament del meu càrrec públic? **SI** ☐ **NO** ■

<u>CINQUÈ.- Comparativa entre les dues normatives, estatal i autonòmica.</u>

Ambdues legislacions són vigents i vàlides en l'actualitat, per tant, atès el caràcter bàsic de la legislació estatal, cal plantejar si la norma bàsica pot o no desplaçar la Llei catalana i, en definitiva, cal concretar quin límit seria aplicable en el cas que ens ocupa, és a dir, si s'ha d'entendre compatible l'activitat privada si les retribucions que es perceben com a complement específic no superen el 30% de la retribució bàsica o, si, per contra, cal entendre que la percepció d'un complement específic d'incompatibilitat impedeix que es pugui compatibilitzar l'exercici d'una professió o activitat privada amb la funció pública.

Val a dir que la Disposició addicional sisena de la Llei estatal habilita als governs i òrgans competents de les comunitats autònomes el desenvolupament d'aquesta, disposant a l'efecte que: *"el Govern i els Òrgans competents de les Comunitats Autònomes dictaran les normes precises per a l'execució de la present Llei, assegurant la necessària coordinació i uniformitat de criteris i procediments.".*

Així doncs, la mateixa Llei estatal habilita al legislador autonòmic per a desenvolupar les determinacions d'aquesta, no impedint, per tant, que la legislació de les comunitats autònomes pugui anar més enllà dels límits establerts per la legislació bàsica de l'Estat.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

El Tribunal Constitucional s'ha pronunciat declarant la plena competència del legislador autonòmic per desenvolupar les determinacions bàsiques fixades per la Llei estatal. En la sentència del TC 73/1997, d'11 d'abril, es pronuncia sobre la constitucionalitat de l'article 14 de la Llei catalana 21/1987, de 26 de novembre, perquè aquest precepte no afecta la prohibició de simultaniejar l'activitat pública i la privada que és en definitiva el que conté l'article 16 de la Llei estatal 53/1984, de 26 de desembre. En aquest sentit, pel que fa a la qüestió de les retribucions i el complement específic de l'article 16 de la Llei 53/1984 i l'article 14 de la Llei 21/1987, amb relació a aquesta Sentència del Tribunal Constitucional, cal subratllar i destacar que el que es considera bàsic és*: "la prohibició de simultaniejar dues activitats en el sector privat i en el públic quan es percebin retribucions complementàries per especial dedicació al lloc de treball en les Administracions Públiques".*

En aquest sentit, també cal citar la STC 172/1996, fonament jurídic tercer: *"El legislador autonómico, en otras palabras, debe en tales supuestos respetar escrupulosamente las normas básicas dictadas por el Estado. Ahora bien, ese respeto no significa reverencia a lo literal, pues también en el caso de las normas básicas ha de extraerse su sentido y alcance del contexto sistemático y de su finalidad. Esto que es así para el Juez, es válido también para el legislador. En definitiva, las Comunidades Autónomas pueden desarrollar la legislación básica en función de sus características y, entre ellas, la estructura de sus propias Administraciones y el diseño de la función pública que las sirvan, así como la materia o sector de la actividad administrativa donde se producen.*

Conviene a nuestro propósito analizar, en este momento, hasta dónde llega el carácter básico de la norma estatal, deslindando su perímetro y, puestos a la tarea, resulta que su contenido medular es la ecuación entre incompatibilidad y remuneración complementaria para pagar aquella limitación y dotarla del mismo carácter básico dentro del sistema de retribuciones de los funcionarios públicos. Efectivamente, en la legislación estatal que lo regula, el «complemento específico», está concebido precisamente para compensar ciertas condiciones particulares de algunos puestos de trabajo y entre ellas la dedicación art. 23.3 b (la Llei 1913/1984) de la Ley 30/1984).

Desde esta perspectiva lo que ha de considerarse básico, como se ha dicho, es la prohibición de simultanear actividades en el sector privado y en el público cuando se perciban retribuciones complementarias por especial dedicación al puesto de trabajo en las Administraciones Públicas, determinación básica que no contradice la disposición reglamentaria autonómica ahora impugnada cuando establece la incompatibilidad si se disfrutare complemento de dedicación exclusiva, regla enderezada a la misma finalidad que la norma básica, esto es, garantizar la eficacia y la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo.".

En definitiva, el Tribunal Constitucional entén que la normativa catalana referida no és inconstitucional atès que respecta el sentit, l'abast sistemàtic i la finalitat de la normativa bàsica estatal que és evitar la simultaneïtat d'activitats al sector privat i al públic quan s'estigui percebent retribucions complementàries per una especial dedicació al lloc de treball de l'Administració Pública. Segons aquesta interpretació, no resulta inconstitucional que la incompatibilitat vingui determinada perquè s'estigui percebent un complement específic pel factor d'incompatibilitat, com defensa la normativa catalana

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

de desplegament, encara que no s'apliqui el criteri del percentatge del complement específic sobre la seva retribució bàsica, com contempla la normativa estatal.

Declarat constitucional el referit article 14 de la Llei catalana i, per tant, aplicable al personal al servei de les administracions públiques catalanes, cal també considerar vigent i aplicable la previsió d'incompatibilitat continguda en l'article 331 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, en el qual es prohibeix l'autorització o reconeixement d'activitat al personal que *"ocupi llocs de treball que tinguin incorporat de forma expressa com a component del complement específic el factor d'incompatibilitat."*.

Per una altra banda, la Llei d'Incompatibilitats reconeix una limitació temporal que haurà d'observar el càrrec públic a efectes que se li reconegui la comptabilitat per l'exercici de qualsevol activitat privada. Indicant en l'article 14, al seu paràgraf 3r, de la Llei d'Incompatibilitats que ***"Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i queden automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic."***. En els mateixos termes, l'article 12.2 disposa que: *"Les activitats privades que corresponguin a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de l'interessat durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques només es poden autoritzar quan l'activitat pública sigui una de les enunciades en aquesta Llei com de prestació a temps parcial."*.

En conclusió, l'activitat privada serà compatible amb l'activitat pública sempre que, a més de les limitacions genèriques que s'estableixen en la legislació sobre incompatibilitats, es comprovi que l'activitat privada compleix amb els requisits relatius a jornada i horaris, tenint en compte que no és solament impeditiva la coincidència d'horaris amb l'activitat pública, sinó que segons l'article 12.2 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, són també incompatibles les activitats privades corresponents a llocs de treball que requereixin la presència efectiva de la interessada durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada setmanal ordinària de treball en les administracions públiques. Cal recordar que la sol·licitant informa que la dedicació de l'activitat privada no superarà les 7 hores setmanals, i aquestes es realitzaran fora de la jornada laboral ordinària de la senyora Buil, tal com indica en la seva instància.

En principi, no resultaria d'aplicació el previst a l'article 14, al seu paràgraf tercer de la Llei d'Incompatibilitats, relatiu a què la jornada laboral en l'activitat privada no pot modificar la jornada de treball i l'horari de la interessada donat que aquesta es realitza fora de la jornada laboral, llevat que es canviï de lloc de treball en el sector públic.

Tanmateix, cal tenir present que l'article 339 del Decret de 214/1990 determina que en tot cas, l'exercici de la segona activitat haurà de ser autoritzat. L'òrgan competent per a declarar la compatibilitat o resoldre els supòsits d'incompatibilitat és **el Ple**, d'acord amb el què preveu l'article 344 d'aquest Decret.

A la reunió del dia 4 de maig de 2026 relativa a l'autorització o denegació de compatibilitat del personal de l'Ajuntament, en la qual van participar el regidor de Recursos Humans i el secretari, va quedar constància que l'Equip de Govern es mostra favorable a autoritzar-les sempre que es compleixin els requisits legals de compatibilitat

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

entre ambdues activitats, fins i tot en els casos en què el complement específic del personal sol·licitant superi el 30% de les retribucions bàsiques, excloent-ne tenir en compte els complements d'antiguitat.

Prenent en consideració els antecedents i els fonaments del dret, la tècnica signant sotasignada proposa les següents

CONCLUSIONS:

S'informa de la sol·licitud de compatibilitat de la funcionària de carrera d'aquesta Corporació, la senyora Anna Buil Castro, per a l'exercici d'una activitat privada en els termes anteriorment exposats.

En tot cas, l'exercici de l'activitat o professió privada estarà subjecte a les següents limitacions:

XX. L'activitat privada no es pot relacionar amb les activitats que dugui a terme l'àrea o servei on presti els seus serveis, Territori i Sostenibilitat. S'exceptua d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzi per a sí el personal funcionari. La incidència d'aquest límit en les activitats privades que la interessada vol desenvolupar és important, atès que mai es pot entendre autoritzada la compatibilitat per a una activitat que tingui qualsevol tipus de relació amb les activitats que està desenvolupant a l'Ajuntament o que pugui comprometre l'estricte compliment dels seus deures o la seva imparcialitat i independència.

XXI. No poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de prestar-se a persones a les qui s'hagi d'atendre en l'exercici del càrrec públic.

XXII. No es pot autoritzar l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats i de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en el que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

XXIII. En cap cas la suma de les jornades de l'activitat principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%.

XXIV. L'autorització de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

XXV. No és en cap cas objecte d'autorització l'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles, ni tampoc la participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què s'ha fet esment.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Així mateix, l'autorització de compatibilitat estarà condicionada a l'estricte compliment de la jornada i de l'horari en el lloc de caràcter públic, i en tot cas, l'exercici de l'activitat privada no podrà impedir el compliment dels seus deures com a funcionària de la Corporació, ja sigui per la manca de presència física o per qualsevol altra circumstància, ni tampoc implicar entrar en coalició amb interessos contraris a la Corporació de la qual depèn.

Respecte al complement específic de la treballadora, cal tenir en compte que excedeix el 30% de les seves retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin origen en l'antiguitat, suposant aquest un 83%, en tot cas, aquest complement específic no retribueix expressament l'exclusivitat de la treballadora.

Caldrà notificar l'estimació o desestimació de la sol·licitud de compatibilitat a la persona interessada i a l'àrea de Recursos Humans de la Corporació.

A més, caldrà inscriure al registre de personal l'estimació o desestimació de la sol·licitud de compatibilitat de la interessada.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- Autoritzar a la senyora Anna Buil Castro, funcionària de carrera d'aquest Ajuntament, la compatibilitat per a poder exercir l'activitat professional de caràcter privat consistent en treballs com a dependenta d'un centre òptic, que s'haurà de dur a terme fora de la seva jornada laboral i amb una dedicació que no excedeixi les 17,5 hores setmanals, d'acord amb les següents estipulacions:

XVIII. L'activitat privada no es pot relacionar amb les activitats que dugui a terme l'àrea o servei on presti els seus serveis, Territori i Sostenibilitat. S'exceptua d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixin en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzi per a sí el personal funcionari. La incidència d'aquest límit en les activitats privades que la interessada vol desenvolupar és important, atès que mai es pot entendre autoritzada la compatibilitat per a una activitat que tingui qualsevol tipus de relació amb les activitats que està desenvolupant a l'Ajuntament o que pugui comprometre l'estricte compliment dels seus deures o la seva imparcialitat i independència.

XIX. No poden ser objecte de compatibilitat les activitats professionals que hagin de prestar-se a persones a les qui s'hagi d'atendre en l'exercici del càrrec públic.

XX. No es pot autoritzar l'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats i de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos últims anys o en el que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

XXI. En cap cas la suma de les jornades de l'activitat principal i l'activitat privada podrà superar la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%.

XXII. L'autorització de compatibilitat no pot modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

XXIII. No és en cap cas objecte d'autorització l'exercici de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

participació o aval de l'entitat local, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles, ni tampoc la participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què s'ha fet esment.

SEGON.- Inscriure al registre de personal l'estimació de la sol·licitud de compatibilitat de la interessada.

TERCER.- Notificar aquesta resolució a la persona interessada d'acord amb el que preveuen els articles 40 i següents de la LPAC amb l'expressió dels recursos que contra la mateixa escaiguin en dret.

QUART.- Contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa de conformitat amb l'article 52 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local, podreu interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la recepció de la present notificació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Contra la resolució expressa del recurs de reposició, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància competent, Secció Contenciosa Administrativa, en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la notificació de la resolució del recurs, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Transcorregut un mes des de la data d'interposició de l'esmentat recurs de reposició sense que s'hagi dictat resolució al respecte, es podrà entendre desestimat per silenci administratiu, i s'iniciarà el termini per interposar el recurs contenciós administratiu a què fa referència el paràgraf anterior, que es podrà interposar en qualsevol moment.

Alternativament, es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància competent, Secció Contenciosa Administrativa, en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la recepció de la present notificació, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això sense perjudici que es pugui exercir qualsevol altre recurs que es consideri procedent.
"

Deliberacions:

Sra. Alcaldessa.- I la darrera compatibilitat, l'aprovació de la compatibilitat de la treballadora ABC, que demana treballar 7 h setmanals en una òptica. Tampoc, s'ha comprovat que hi hagi cap tipus de motiu perquè sigui incompatible i proposem, eh, aquesta compatibilitat. Passem a votació?

Votacions:

Aprovat per unanimitat dels assistents.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Regidoria de Serveis Econòmics

B.5. Aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits (REC) de despeses indegudament adquirides procedents d'exercicis anteriors amb objecció d'Intervenció. Exp. 218427X.

Es posa en consideració del Ple el dictamen aprovat per la Comissió Informativa ordinària de 4 de juny de 2026, amb el contingut següent:

"

ANTECEDENTS

Primer.- La Intervenció accidental municipal ha posat de manifest l'existència de factures procedents de l'exercici 2025 que no van poder ser objecte d'imputació pressupostària ordinària dins l'exercici corresponent i que es proposen tramitar mitjançant reconeixement extrajudicial de crèdit.

Les factures incloses en el present expedient corresponen als proveïdors següents:

Grup	Nom	Tercer	Nº de factures	Import total
1	EMPRESA SAGALES SA	A08005696	12	6.822,75 €
1	MEDIA MUSIC IMPORT SL.	B62647177	3	9.075,00 €
1	WOLTERS KLUWER TAX AND ACCOUNTING ESPAÑA SL	B05430756	1	683,42 €
1	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	A80907397	4	6.225,69 €
2	ROAD ASSISTANCE VALLES SLU	B63255608	4	9.100,41 €
2	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	A82018474	2	140,12 €
2	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA S.A.	A78923125	1	176,56 €
	Total general		**27**	**32.223,95 €**

Segon.- Les factures objecte del present expedient responen a dues situacions diferenciades, d'acord amb l'informe de fiscalització limitada prèvia de requisits bàsics amb objecció emès per la Intervenció municipal:

> *"D'una banda, factures vinculades a contractes o convenis prèviament existents, però respecte de les quals la cobertura inicialment prevista ha resultat insuficient per assumir la totalitat de la despesa finalment facturada.*
>
> *D'altra banda, factures corresponents a prestacions efectuades sense cobertura contractual, tot i haver estat realitzades en benefici de l'Ajuntament i conformades pels serveis gestors corresponents."*

Tercer.- Les factures incloses en el present expedient han estat conformades pels serveis gestors corresponents.

Quart.- S'han incorporat a l'expedient els informes tècnics justificatius emesos pels serveis gestors corresponents, en els quals es motiva la necessitat de reconèixer les

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

obligacions derivades de les factures incloses en l'expedient, atesa l'efectiva prestació dels serveis, subministraments o actuacions corresponents en benefici de l'Ajuntament.

Cinquè.- Consta a l'expedient informe de fiscalització limitada prèvia de requisits bàsics amb objecció, emès per la Intervenció municipal, en el qual es manifesta la disconformitat amb la tramitació seguida i es formula objecció de legalitat al reconeixement de l'obligació.

Sisè.- L'informe d'Intervenció posa de manifest que:

> *"S'ha comprovat l'existència de crèdit pressupostari adequat i suficient per satisfer l'import de les despeses objecte del present informe. Les obligacions que es proposen s'imputaran al pressupost corrent de l'exercici 2026, mitjançant l'operació comptable que correspongui un cop aprovat, si escau, el reconeixement extrajudicial de crèdit pel Ple."*

Setè.- L'informe d'Intervenció conclou que:

> *"En conseqüència, s'informa l'expedient amb objecció, i la continuació de la tramitació queda condicionada a l'acord que adopti el Ple en relació amb l'aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdit."*

LEGISLACIÓ APLICABLE

- Articles 163, 173.5, 176, 185, 215, 216, 217 i 218 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.
- Articles 25.1, 26.1 i 60.2 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol I del Títol VI de la Llei reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos.
- Articles 13, 14 i 15 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local.
- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, especialment els articles 1.1, 36.1 i 116, relatius als principis de la contractació pública, la prohibició de contractació verbal i la necessitat de tramitació prèvia de l'expedient de contractació.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- Resoldre la discrepància plantejada en relació amb l'objecció formulada per la Intervenció municipal en l'informe de fiscalització limitada prèvia de requisits bàsics, aixecar l'objecció formulada i acordar la continuació de la tramitació de l'expedient, en els termes previstos a l'article 217 del TRLRHL.

Segon.- Reconèixer la responsabilitat d'aquest Ajuntament en l'àmbit de les prestacions que integren el present expedient i acordar la seva indemnització per la via del reconeixement extrajudicial de crèdit, per import total de 32.223,95 euros.

Tercer.- Aprovar i disposar la despesa, reconèixer les obligacions i ordenar el pagament de les factures incloses en el present expedient, per import total de 32.223,95 euros, amb imputació a les aplicacions pressupostàries corresponents del pressupost corrent de l'exercici 2026 i a favor dels proveïdors que consten a l'expedient.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Quart.- Donar trasllat d'aquest acord als centres gestors de la despesa per tal que adoptin les mesures necessàries que permetin corregir les incidències advertides per Intervenció i evitar la seva reiteració en exercicis posteriors.

Cinquè.- Notificar aquest acord als interessats.
"

Deliberacions:

Sra. Alcaldessa.- Un cop passat el bloc de compatibilitats, passem a la regidoria de serveis econòmics, el punt B5, que és l'aprovació del reconeixement extrajudicial de crèdits de despeses indegudament adquirides procedents d'exercicis anteriors amb objecció d'intervenció. Expedient. 218427X. I té la paraula la regidora Míriam Escalona, regidora de serveis econòmics.

Sra. Escalona.- Gràcies i bona tarda a tots i a totes. Bé, la intervenció accidental municipal ha posat de manifest l'existència de factures procedents de l'exercici 2025 que no es van poder imputar a l'exercici corresponent i que es proposen tramitar mitjançant reconeixement extrajudicial de crèdit per un import total de 32.223,95€. Les factures objectes del present expedient responen, responen a dues situacions. El primer grup de factures són vinculades a contractes o convenis prèviament existents, però respecte a les quals la cobertura inicial prevista ha resultat insuficient per assolir la totalitat de la despesa finalment facturada. L'import total són 22.806,86. Hi ha un segon grup de factures, corresponents a prestacions efectuades sense una cobertura, eh, contractual, per un import de 9.416,09. Totes aquestes factures, incloses en el present expedient, han estat conformades pels serveis gestors corresponents i han incorporat els informes tècnics justificatius en els quals es motiva la necessitat de reconèixer les obligacions derivades de les factures atenent l'efectiva prestació del servei, subministraments o actuacions corresponents en benefici de l'Ajuntament. Per tant, els proposem resoldre la discrepància plantejada en relació amb l'objecció formulada per la intervenció municipal, acordant la continuació de la tramitació de l'expedient. Reconèixer la responsabilitat d'aquest Ajuntament de les prestacions que integren el present expedient. Aprovar la despesa i ordenar el pagament de les factures incloses per un import de 32.223,95€ a favor dels proveïdors, imputant-se a l'exercici 2026. Gràcies.

Sra. Alcaldessa.- Gràcies, Míriam. Algun comentari? Passem a votació.

Votacions:

Aprovat per unanimitat dels assistents.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Àrea de Territori i Sostenibilitat

B.6. Revocació Aprovació provisional de data 28 de gener de 2026 de la MPPGOU per a la regulació de les instal·lacions d'energia renovable i actualització d'usos del sòl en SNU. Exp. 145513C.

Es posa en consideració del Ple el dictamen aprovat per la Comissió Informativa ordinària de 4 de juny de 2026, amb el contingut següent:

"

El Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de 28 de gener de 2026, va aprovar provisionalment la modificació puntual del Pla General d'Ordenació del terme municipal de la Roca del Vallès per a la regulació de les condicions d´implantació d´instal·lacions de producció i distribució d´energies renovables i l´actualització del règim d´usos del sòl no urbanitzable

En el marc de la tramitació posterior de l'expedient, s'han incorporat el contingut dels informes de l'arquitecta municipal de dates 14 de gener i 26 de març de 2026 amb el què s'informen les al·legacions presentades i els informes sectorials, així com les observacions de la pròpia Comissió Territorial de l'Arc Metropolità de data 3 de febrer de 2026 i de les recomanacions de la Subdirecció General d'Infraestructures Rurals, de la Direcció General de Regadius i Espais Agraris de data 18 de març de 2026.

Com a conseqüència d'aquests informes i observacions, el Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de 16 d'abril de 2026, va adoptar un nou acord d'aprovació provisional de la mateixa modificació puntual, amb incorporació de les prescripcions i determinacions resultants.

El nou acord d'aprovació provisional substitueix i deixa sense efecte el contingut de l'acord adoptat en data 28 de gener de 2026, en la mesura que incorpora modificacions substancials derivades de la tramitació de l'expedient.

Fonaments jurídics

Primer.- D'acord amb el que disposa l'article 109.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, les administracions públiques poden revocar en qualsevol moment els seus actes de gravamen o desfavorables, així com els actes de tràmit, sempre que aquesta revocació no constitueixi dispensa o exempció no permesa per les lleis ni sigui contrària al principi d'igualtat, a l'interès públic o a l'ordenament jurídic.

Segon.- L'acord d'aprovació provisional té la naturalesa d'acte de tràmit dins del procediment d'aprovació del planejament urbanístic, i no posa fi a la via administrativa, restant subjecte a l'aprovació definitiva per part de l'òrgan competent.

Tercer.- La competència per a l'adopció d'aquest acord correspon al Ple de la corporació, d'acord amb el que estableix la normativa de règim local i urbanística aplicable.

Quart.- La revocació de l'acord de 28 de gener de 2026 resulta procedent per raó d'interès públic, a fi d'adequar el contingut de la modificació puntual als informes tècnics i sectorials emesos i garantir la seva correcta tramitació.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- Revocar l'acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària de 28 de gener de 2026, pel qual es va aprovar provisionalment la modificació puntual del Pla

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

General d'Ordenació Urbana del terme municipal de la Roca del Vallès per a la regulació de les condicions d'implantació d'instal·lacions de producció i distribució d'energies renovables i l'actualització del règim d'usos del sòl no urbanitzable.

SEGON.- Declarar que l'esmentat acord resta substituït íntegrament per l'acord d'aprovació provisional adoptat pel Ple de l'Ajuntament en sessió ordinària de 16 d'abril de 2026, que incorpora les determinacions derivades dels informes tècnics i sectorials i les observacions dels organismes competents.

TERCER.- Fer constar que aquest acte té la consideració d'acte de tràmit i no exhaureix la via administrativa, per la qual cosa no és susceptible de recurs independent, sens perjudici dels recursos que es puguin interposar contra l'acord d'aprovació definitiva.

"

Deliberacions:

Sra. Alcaldessa.- Passem a l'àrea de territori i sostenibilitat. El punt B6 és la revocació de l'aprovació provisional en data 28 de gener de 2026 de la modificació puntual de planejament per a la regulació de les instal·lacions d'energia renovable i actualització d'usos en sòl no urbanitzable. Aquest és un punt que, eh, bueno, és un tràmit bàsicament més administratiu que res, no té subst, no té res substancial, però l'explicarà el Sr. Daniel Valls, regidor de... territori i urbanisme.

Sr. Valls.- Bé, eh... l'Ajuntament de la Roca està fent una modificació de planejament per tal de poder regular on s'implanten, eh, o a on es poden implantar parcs fotovoltaics i, i eòlics, eh, que és la regulació que ara també estan emprenent la, la Generalitat, a nivell, a nivell de tot el país. Eh, en aquest, eh, en aquest, eh, procés de modificació, es van a fer dues aprovacions provisionals, la primera va ser el 28 de gener de 2026. I, posteriorment, es va fer una segona aprovació el 16 d'abril, per tal de que, eh, la modificació que re, que regulava l'Ajuntament, complís tots els paràmetres que, que la Generalitat volia aplicar amb aquest nou, amb aquest nou planejament territorial. En aquestes dues aprovacions que són correctes, eh, no es va ficar un dels acords, que era revocar la primera aprovació i, eh, fer constar la vigència de la segona. Per lo tant, en aquest acord de Ple bàsicament el que fem és, eh, revocar el... l'acord del 28 de gener i declarar que el, que aquest acord està substituït íntegrament per l'acord que es va aprovar el dia 16 de, d'abril. Per lo tant, no canvia cap terme, simplement, eh, s'aprova la revocació d'un i la vigència de l'altre.

Sra. Alcaldessa.- Gràcies, Sr. Valls. Algun comentari? Passem a votació?

Votacions:

Aprovat per unanimitat dels assistents.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

B.7. Aprovació del projecte de renovació de la xarxa de distribució d'aigua del creuament d'Avinguda Catalunya, carrer Costa Brava i Passatge Espanya de la Roca del Vallès. Exp. 213223T.

Es posa en consideració del Ple el dictamen aprovat per la Comissió Informativa ordinària de 4 de juny de 2026, amb el contingut següent:

"

El 6 de març de 2001 l'Ajuntament de La Roca del Vallès i SOREA SOCIEDAD REGIONAL DE ABASTECIMIENTO DE AGUAS SA, van formalitzar contracte de servei públic de subministrament d'aigua potable del municipi per un termini de 16 anys prorrogable cada 2 anys fins a un màxim de 32 anys, el qual va entrar en vigor l'1 d'abril de 2001 i està actualment en vigor.

En data 30 de setembre de 2021 el ple de l'Ajuntament va donar-se per assabentat de la successió del contractista per transmissió de SOREA a favor d'AGBAR, SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA, SAU.

En data 7 de maig de 2026, l'Ajuntament va rebre el Projecte de Renovació de la Xarxa de Distribució d'Aigua del creuament Av. Catalunya, carrer Costa Brava i Passatge Espanya redactat per SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA SAU, concessionària de la xarxa d'aigües de l'Ajuntament de La Roca, amb registre d'entrada 5877.

En data 15 de maig de 2026, l'enginyer municipal de l'Ajuntament, emet informe favorable per a l'aprovació de l'esmentat projecte de renovació de la xarxa de distribució d'aigua.

Vist que, en data 29 de maig de 2026, els serveis jurídics municipals han emès informe favorable, amb les consideracions jurídiques següents:

PRIMERA.- La Legislació aplicable, sens perjudici d'altra normativa que resulti invocable per raó de la matèria i/o procediment, la conformen :

- El Text Refós de la Llei d'Urbanisme, aprovat pel Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, (en endavant, TRLUC), consolidat amb les modificacions introduïdes per la Llei 3/2012, de 22 de febrer, de modificació del Text Refós de la Llei d'Urbanisme i les modificacions introduïdes per la Llei 16/2015, de 21 de juliol, de simplificació de l'activitat administrativa de l'Administració de la Generalitat i dels governs locals de Catalunya i d'impuls de l'activitat econòmica.
- El Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'urbanisme (en endavant, RLU).
- El Decret 64/2014, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament sobre Protecció de la Legalitat Urbanística (en endavant, RPLU).
- Text Refós de la Llei de Sòl i Rehabilitació Urbana.
- La Llei 38/1999, de 5 de novembre, d'ordenació de l'edificació.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de Règim Jurídic i de Procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- Pla general d'ordenació urbana de La Roca del Vallès, amb data de publicació 21 de juny de 1.991 (en endavant PGOU) i les seves modificacions
- Reial Decret Legislatiu 7/2015 de 30 d'octubre de la Llei del Sòl i Rehabilitació Urbana

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

- Decret 179/1995 de 13 de juny pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, activitats i serveis dels ens locals
- Decret Legislatiu 1/2009 de 21 de juliol pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de Residus
- Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic.
- Text Refós Llei de Contractes de les Administracions públiques aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2000.
- Llei 7/1985 de 2 d'abril reguladora de les Bases de règim Local.
- Decret Legislatiu 3/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la legislació en matèria d'aigües de Catalunya.

SEGONA.- L'objecte del present informe consisteix en analitzar jurídicament si el contracte del servei públic de subministrament d'aigua potable del municipi de La Roca del Vallès, dona cobertura a les actuacions de manteniment i conservació i renovació de la xarxa, que han estat informades per part del tècnic municipal en data 15 de maig de 2026, o bé s'ha de realitzar una nova licitació i en funció d'això aprovar si s'escau, el Projecte de renovació de la xarxa de distribució d'aigua del creuament Av. Catalunya, carrer Costa Brava i Passatge espanya, presentat per AGBAR en data 7 de maig de 2026.

Aquestes actuacions es financen a compte de les liquidacions realitzades per AGBAR durant el període 2020-2023.

TERCERA.- L'objecte del contracte d'AGBAR SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA amb l'Ajuntament de La Roca del Vallès és la prestació municipal d'abastament d'aigua potable a domicili però també la gestió de les infraestructures hidràuliques de titularitat municipal que componen l'abastament i distribució d'aigua potable, la concreta delimitació de la qual, consta a l'avantprojecte d'explotació i en el pla director.

El Plec de Clàusules Administratives, clàusula 6, estableix que entre d'altres el concessionari tindrà dret a realitzar el "**manteniment de les infraestructures"** i la obligació de "**conservar i ampliar les infraestructures del servei, cosa que haurà d'efectuar-se conforme a allò especificat en l'Avantprojecte d'Explotació.**

La clàusula 10 estableix que el concessionari, serà responsable de la conservació i ampliació de les infraestructures del servei, per al qual executarà les obres de reparació que siguin necessàries.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

1.- PCAP:

A. La clàusula 6 del PCAP fa referència, entre d'altres, als següents drets i obligacions de les parts:

Drets del concessionari:

" a) Gestionar el servei d'acord amb el que especifiquen aquest plec i els seus annexos, efectuant totes les tasques que s'especifiquen de la seva competència i, molt especialment, les pròpies de la contractació de nous abonats, suspensió de la prestació del servei en els casos en què legalment procedeixi, **manteniment de les infraestructures,** etc"

(...)

Obligacions del concessionari:

" c) Conservar i ampliar les infraestructures del servei, cosa que haurà d'efectuar-se conforme a allò especificat en l'Avantprojecte d'Explotació.

B. Clàusula 10 del PCAP:

Obres d'infraestructura del servei:

10.1 El concessionari, de conformitat amb el que estableix aquest plec, serà responsable de la **conservació i ampliació de les infraestructures del servei,** per al qual executarà les obres de reparació que siguin necessàries; les esmentades obres, en efectuar-se sobre béns de propietat municipal i en compliment de les obligacions establertes per aquest plec, estaran exemptes de la necessitat de sol·licitud de prèvia llicència municipal i del pagament de taxes. No obstant això, el concessionari haurà de notificar la seva execució als Serveis Tècnics Municipals, així com a la policia local, per a una deguda coordinació amb les necessitats de trànsit i la resta de serveis municipals.
10.2 El concessionari, igualment, serà responsable de **l'execució de les obres de creació i reparació de les connexions de servei** i d'aquelles altres que, d'acord amb el que indica l'avantprojecte d'explotació, siguin necessàries per atendre peticions de nou subministraments.

Aquestes obres s'hauran de realitzar amb l'obtenció prèvia pel sol·licitant de la connexió de servei de l'oportuna llicència municipal, la petició de la qual es tramitarà conjuntament amb la de subministrament a les oficines de què disposi el concessionari en el municipi i el pagament de les taxes que corresponguin, sense l'acreditació de la qual el concessionari no podrà efectuar-les.

10.3 Respecte de les obres de **reposició i nova urbanització, la decisió sobre la seva execució és competència de l'Ajuntament. Respecte de les condicions de finançament i execució d'aquestes, es procedirà d'acord amb el que estableix l'avantprojecte d'explotació.**

La clàusula 10 del Plec de Clàusules fa referència a 3 tipus d'obres que es poden dur a terme per part de l'empresa concessionària:

- Conservació i manteniment
- Connexió de la xarxa
- Renovació i nova urbanització

Queda patent doncs, que les presents obres han d'anar a càrrec del contractista i per tant no necessiten autorització per part de l'ajuntament, sinó un acte de comunicació als efectes de poder-se coordinar amb el mateix.

A més, aquestes obres estan previstes al projecte d'explotació i al Pla director, tal i com afirma l'enginyer municipal en el seu informe, i per tant són obres amb cobertura contractual i no hauran de ser objecte d'una nova licitació.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

En relació a la forma de pagament d'aquestes obres, cal dir que quan es tracta d'obres de manteniment i conservació es pagaran a càrrec de la pròpia retribució del contracte. En relació al destí de les liquidacions, la clàusula 8 i 9 del Plec de Clàusules del contracte estableix que el resultat de les liquidacions ha de ser objecte d'ingrés a la tresoreria municipal i en el seu defecte donar-li l'ús legal o contractualment previst. Al Plec no hi consta de forma expressa cap altre destí, sense perjudici d'allò que es pugui establir a l'avantprojecte d'explotació.

QUARTA.- L'informe de l'enginyer municipal de data 15 de maig de 2026, manifesta que les obres incloses al Projecte de renovació de la xarxa de distribució són actuacions que corresponen a la necessitat de manteniment i conservació d'algunes instal·lacions existents, com a criteris tècnics de funcionament i protecció de la xarxa d'abastament d'aigua i per la finalització de la vida útil d'alguns elements. Afirma que a la descripció de cada actuació es justifica la necessitat de renovació i/o modificació dels elements de la xarxa hidràulica i la seva adopció a obres de manteniment i/o conservació d'acord a l'article 10.1 i 10.3 del Plec de Clàusules. L'article 14.4 de l'avantprojecte d'explotació estableix la facultat de decidir si aquestes obres de renovació de les infraestructures del servei han de ser executades pel concessionari.

L'informe del tècnic estableix que algunes de les canonades necessiten una renovació de la infraestructura hidràulica del servei, donat el seu estat de conservació i/o manteniment o bé perquè han arribat al fi de la seva vida útil. Part de la infraestructura està formada encara per canonades de fibrociment, la substitució de les quals està contemplada a l'apartat 9 del Pla Director per la millora de subministrament d'aigua potable.

CINQUENA.- El pressupost d'execució per contracte ascendeix a la quantitat de CENT QUARANTA DOS MIL QUATRE-CENTS EUROS AMB NORANTA CÈNTIMS (142.400,90.-€).

El projecte incorpora la documentació tècnica necessària per a la seva aprovació i execució, integrada entre d'altres per la memòria, plànols, plec de condicions, estudi bàsic de seguretat i salut i pressupost segons informe de l'enginyer municipal de data 15 de maig de 2026.

SISENA.- Quant a l'ordenació del procediment per a l'aprovació de projectes d'obres, és d'aplicació l'article 8 del Decret 64/2014, de 13 de maig que aprova el Reglament de Protecció de la Legalitat Urbanística, que regula les obres ordinàries promogudes per l'administració municipal, que s'hauran de tramitar i aprovar de conformitat amb la legislació sobre règim local. A través de la seva aprovació, l'Ajuntament controla l'adequació de les obres projectades a les determinacions de l'ordenament jurídic urbanístic i no necessiten llicència urbanística prèvia a la seva execució material.

Segons l'article 234 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, tenen la consideració d'obres locals les que executen els ens locals per prestar els serveis de llur competència, podent ser ordinàries o d'urbanització. De la mateixa manera els articles 8 i 9 del ROAS, diferencien les obres locals entre ordinàries i d'urbanització.

Les obres que s'inclouen en aquest projecte són obres locals ordinàries, de reparació, conservació i manteniment, regulades a l'article 12 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels ens locals (ROAS)

Prenent en consideració les determinacions de l'article 31, en relació amb l'article 25, ambdós del ROAS, el projecte haurà d'incloure un annex a la memòria amb relació detallada dels béns i drets que han d'ocupar-se o expropiar-se si fos el cas, als efectes de l'article 40. En aquest cas, no s'incorpora el mencionat annex, perquè tal i com consta

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

en el projecte, objecte d'aquest informe, no es contempla cap expropiació ni ocupació temporal de terrenys de naturalesa privada, ja que les obres es duran a terme en domini públic tal i com consta a l'inventari de béns i immobles de l'Ajuntament de La Roca del Vallès.

De l'informe emès per l'enginyer de data 15 de maig de 2026 es desprèn que el projecte reuneix tots els documents i requisits previstos en els articles 24 i següents del ROAS. Per tot això i atenent a les previsions de l'article 36 i següents un cop examinada la documentació continguda en el projecte, procedeix la seva tramitació de conformitat amb l'article 37 del ROAS.

Una vegada efectuada l'aprovació inicial del projecte d'obres, aquest se sotmetrà a informació pública per un termini de 30 dies, durant els quals es podrà examinar el projecte i formular les al·legacions que es considerin convenients.

En relació a l'article 235 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Servei Públic, que estableix la necessitat de supervisió de projectes regulant que abans de l'aprovació del projecte, quan el pressupost base de licitació del contracte d'obres sigui igual o superior a 500.000 euros, IVA exclòs, els òrgans de contractació han de sol·licitar un informe de les corresponents oficines o unitats de supervisió dels projectes encarregades de verificar que s'han tingut en compte les disposicions generals de caràcter legal o reglamentari i la normativa tècnica que siguin aplicables per a cada tipus de projecte. La responsabilitat per l'aplicació incorrecta d'aquestes en els diferents estudis i càlculs s'exigeix de conformitat amb el que disposa l'apartat 4 de l'article 233 de la mateixa Llei. Llevat això i en el cas concret d'aquest projecte, l'import no supera els 500.000.-€ i per tant no serà preceptiva aquesta supervisió.

SETENA.- Finalment, respecte l'òrgan competent per a l'aprovació de projectes d'obra, l'article 21.1 o.) de la Llei de Bases de Règim Local estableix que serà competent l'alcaldessa sempre que el projecte d'obres estigui inclòs al pressupost municipal. En aquest cas, el cost d'aquestes obres està inclòs dins de les liquidacions incloses en el fons de reposició 2020-2023 que permet aquesta execució tal i com afirma l'enginyer municipal en el seu informe.

Tot i així, es considera adient que sigui el Ple l'òrgan que hagi d'aprovar si s'escau el Projecte de renovació de la xarxa de distribució d'aigua a l'Av. Catalunya, c/ Costa Brava i Passatge Espanya ja que es tracta d'un projecte que es finançarà amb les liquidacions econòmiques de les anualitats 2023, derivades del Contracte de servei públic de subministrament d'aigua potable del municipi subscrit entre l'Ajuntament de La Roca del Vallès i SOREA SOCIEDAD REGIONAL DE ABASTECIMIENTO DE AGUAS SA (després AGBAR SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA SAU) en data 6 de març de 2001, en vigor a data d'avui.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa es proposa al Ple l'adopció dels següents **ACORDS**:

PRIMER.- APROVAR el Projecte de renovació de la xarxa de distribució d'aigua del creuament d'Avinguda Catalunya, carrer Costa Brava i Passatge Espanya de La Roca del Vallès, signat per l'enginyer Marc Roca Barceló i presentat al registre d'entrada de l'ajuntament en data 7 de maig de 2026 i amb pressupost 142.400,90.-€ (iva exclòs) un cop vist l'informe tècnic que integra l'expedient administratiu.

SEGON.- SOTMETRE el projecte a exposició pública pel termini de 30 dies hàbils, des de l'endemà de la data de publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en un diari de major difusió i al Tauler d'anuncis de l'Ajuntament de La Roca del Vallès.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

TERCER.- Considerar el projecte de renovació de la xarxa de distribució d'aigua del creuament Avinguda de Catalunya, carrer Costa Brava i Passatge Espanya de La Roca del Vallès, aprovat definitivament a tots els efectes en el supòsit que no s'hi presentin reclamacions o al·legacions de cap tipus durant el període d'informació pública. Aquesta aprovació definitiva del projecte d'obres, s'haurà de publicar al BOPB, al DOGC i al tauler d'anuncis de la corporació.

QUART.- Notificar aquesta resolució a l'equip redactor del projecte d'obres, a la concessionària AGBAR, a l'àrea de territori de l'ajuntament i a intervenció de l'ajuntament.

CINQUÈ.- FER SABER que contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, i a tenor d'allò disposat en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol podeu interposar, de manera optativa i no simultània, els següents recursos:

a) Recurs de reposició potestatiu, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, en els termes establerts a l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s'hagi rebut notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.
b) Recurs contenciós administratiu, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s'ha d' interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

No obstant això, podreu interposar qualsevol altre recurs que considereu adient.
"

Deliberacions:

Sra. Alcaldessa.- Passem al punt B7, que és l'aprovació del projecte de renovació de la xarxa de distribució d'aigua del creuament d'Avinguda Catalunya, carrer Costa Brava i passatge Espanya de la Roca del Vallès. Expedient 213223T. Eh, aquest títol d'aquest punt és un títol que és una mica... Ara el Sr. Raúl Cano us explicarà de què va, però és un títol que és una mica... eh... que porta a confusió, perquè no aprovem cap, eh... projecte de renovació, sinó que el que aprovem és un fons de reposició que ara el Raúl us explica.

Sr. Cano.- Bona tarda a tothom. Pues això, continuem amb lo que estava dient l'Alcaldessa. Aquí lo que portem és l'aprovació, l'aprovació del projecte de renovació de distribució d'aigua, amb, amb carrer Catalunya, Costa Brava i passeig d'Espanya. Aquí, eh... aquest import, bueno, el projecte és un import de 142.000€ i això se fin, se finança amb la que tenia de reposició del servei d'aigua derivat a la dila, a la liquidació que tenim del consorci. Llavors, és simplement això, cada any tenim una, un, un, uns diners disponibles d'inversió on l'empresa presenta el projecte per dir a aquest carrer, aquest i aquest que necessiten, eh, renovar o fer reparacions. És simplement això.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Sra. Alcaldessa.- Gràcies, Sr. Cano. Algun un comentari? Cap comentari? Doncs vinga, passem a votació.

Votacions:

Aprovat per unanimitat dels assistents.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

PROPOSTES D'URGÈNCIA

Àrea de Servei i Atenció a les Persones

B.8. Aprovació Pla Local de Joventut (2026-2029). Exp. 209441Q

Es posa en consideració del Ple la Proposta amb el contingut següent:

"

Vist l'informe de la Tècnica de Joventut de data 21 d'abril de 2026, que diu textualment:

"OBJECTE DE L'INFORME I ANTECEDENTS

L'objecte del present informe tècnic és justificar la necessitat, oportunitat i adequació normativa de l'aprovació del Pla Local de Joventut de la Roca del Vallès 2026-2029 (en endavant, PLJ 2026-2029), com a instrument estratègic de planificació municipal en matèria de polítiques de joventut, així com establir el procediment d'aprovació i el règim de modificació del document.
El PLJ 2026-2029 es configura com el document marc promogut per l'Ajuntament de la Roca del Vallès, a través de la regidoria de Joventut, per implementar les polítiques de joventut i vertebrar els eixos de treball, els programes i els serveis adreçats a la població jove del municipi durant el període 2026-2029.
Aquest instrument estratègic permet ordenar els recursos disponibles i planificar-los per tal d'oferir una resposta eficient, coherent i adaptada a les necessitats de la població jove del municipi.
El Pla Local de Joventut 2026-2029 s'ha elaborat mitjançant **un procés tècnic i participatiu** estructurat en dues fases principals: la diagnosi i el disseny estratègic.
Aquest procés ha comptat amb una elevada participació institucional, tècnica i juvenil, garantint així una metodologia coherent amb els principis de transversalitat, participació i corresponsabilitat propis de les polítiques públiques de joventut.
El PLJ s'adreça principalment a la població jove d'entre 12 i 29 anys del municipi. Tanmateix, algunes actuacions poden tenir una dimensió comunitària o intergeneracional, o bé complementar iniciatives vinculades a altres plans municipals. Aquesta articulació permet garantir coherència entre les diferents polítiques públiques locals i assegurar una intervenció continuada al llarg de les diferents etapes del cicle vital juvenil.
A continuació es presenten els principals punts del Pla Local de Joventut per tal d'argumentar i procedir a la seva aprovació.

METODOLOGIA DE LA DIAGNOSI

La fase de diagnosi ha permès analitzar la realitat juvenil del municipi i identificar les principals necessitats, problemàtiques i oportunitats en relació amb la població jove.
Aquesta fase s'ha elaborat a partir de la informació demogràfica, censal i estadística, així com la revisió de documentació municipal i estratègica vinculada a la joventut, la recollida d'informació de 23 projectes impulsats per un total de 10 serveis municipals, on s'han detallat els principals elements i valoracions de les accions enfocades a persones joves i la participació directa d'agents polítics, tècnics i joves del municipi.
Durant aquesta fase s'han desenvolupat les següents **sessions participatives**:

- 29/04/2025 – Sessió de plantejament amb la cap d'àrea de Serveis Personals, la regidora de Joventut i la tècnica de Joventut.
- 03/06/2025 – Sessió amb l'equip de govern per recollir la visió política sobre les necessitats juvenils i els recursos existents.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

- 10/06/2025 – Sessió amb l'equip tècnic municipal vinculats a polítiques de joventut. enfocada al conjunt de professionals de serveis que desenvolupen, o intervenen en cert grau, en les polítiques de joventut. Durant la sessió es van detectar les principals necessitats i possibles vies de treball conjunt entre serveis de l'Ajuntament.
- 17/06/2025 – Sessió amb joves de l'Espai Segur: sessions enfocades a un grup estable de joves que comparteixen interessos específics. La sessió es va adaptar al perfil dels i les joves, però es va centrar en temàtiques específiques
- 17/06/2025 – Sessió amb joves associats del municipi: sessió de treball amb joves que han integrat la cultura participativa i tenen un alt grau d'informació sobre les necessitats joves. Es potencia l'argumentació i la reflexió.
- Enquesta jove adreçada a persones de 12 a 29 anys amb una participació de 129 respostes. S'ha realitzat una enquesta dirigida a la població de 12 a 29 anys. S'ha obtingut una mostra de 129 persones. S'ha preguntat a les persones joves sobre les necessitats i demandes que tenen.

Aquest procés ha permès obtenir una visió integral de la realitat juvenil i establir les bases del marc estratègic del Pla.

METODOLOGIA DEL DISSENY

La fase de disseny del Pla Local de Joventut de la Roca del Vallès 2026-2029 és la fase on, un cop analitzada la realitat juvenil i les polítiques de joventut al municipi dins l'apartat de la diagnosi, s'han dut a terme les tasques per tal de reestructurar les polítiques juvenils que donin resposta a les necessitats detectades a la diagnosi, fruit del treball executat. Durant el disseny s'ha realitzat un procés de treball intern amb el Servei municipal de Joventut per tal de definir les prioritats del Servei i les seves estratègies. Alhora s'ha treballat amb altres departaments municipals i amb la població jove, per tal d'abordar aquells aspectes que sobrepassen les competències del Servei de Joventut.
Amb tot, la fase de disseny del Pla ha tingut com a objectiu estructurar l'estratègia municipal en matèria de joventut per al període 2026-2029 a partir dels resultats obtinguts en la diagnosi.
Durant aquesta fase s'han desenvolupat les sessions següents:

- 30/10/2025 – Sessió amb delegats i delegades de 3r d'ESO a 2n de batxillerat de l'Institut la Roca: sessió de disseny amb joves on les propostes es van adaptar al coneixement que el grup tenia sobre la realitat específica, tractant diversos àmbits, prioritzant el treball en petits grups i la priorització dels àmbits a posterior
- 03/11/2025 – Sessió de definició del marc estratègic del Pla: la sessió va tenir l'objectiu de definir quines orientacions s'assumeixen durant la fase de disseny. Aquestes orientacions passen a anomenar-se reptes i es presentaran als i les participants de les sessions de disseny com a objectius tècnicament realistes i prioritaris. També va tenir l'objectiu de definir l'estructuració dels eixos del Pla, els programes i els projectes contemplats.
- 03/11/2025 – Sessió amb representants polítics de l'equip de govern i de l'oposició: la sessió es va enfocar a presentar el procés dut a terme durant el PLJ; els principals resultats de la diagnosi, els reptes i els projectes que s'inclouen al Pla. Alhora es va cercar recollir propostes a incorporar al Pla o altres esmenes al document.
- 12/01/2026 – Sessió amb l'equip tècnic municipal: sessió de disseny enfocada a recollir propostes sobre diversos àmbits. Tots els i les tècniques elaboren propostes sobre tots els reptes, cercant elaborar propostes diverses i innovadores.
- 12/01/2026 – Sessió amb alumnat de 4t d'ESO de l'Institut la Roca: va ser una sessió amb un alt nombre de joves de 4rt de la ESO orientada a treballar

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

internament sobre les propostes del disseny i les possibles accions a executar en matèria de polítiques de joventut.

Aquest procés participatiu garanteix que el Pla respongui a les necessitats reals del territori i reforça la legitimitat institucional del document.

MISSIÓ I EIXOS ESTRATÈGICS DEL PLA LOCAL DE JOVENTUT 2026-2029

Arrel del treball efectuat a l'apartat de la diagnosi i del disseny, s'ha descrit la missió del PLJ que és facilitar els processos d'emancipació juvenil i de construcció d'una vida digna, potenciar la participació i protagonisme juvenil, fomentar el benestar i la qualitat de vida, i lluitar per l'equitat, inclusió social i la igualtat de drets i oportunitats.
El desplegament estratègic del PLJ s'organitza en cinc eixos, dels que se'n deriven diferents objectius genèrics i estratègics:

1. Independència juvenil
Inclou accions orientades a reforçar l'orientació formativa i laboral, facilitar la inserció laboral juvenil i promoure l'accés a l'habitatge assequible.
OEST 1.1. Enfortir l'acompanyament formatiu i professional del jovent per garantir trajectòries diverses i adaptades a la realitat del territori.

- OESP 1.1.1. Consolidar i donar major visibilitat als serveis municipals d'orientació formativa i laboral, reforçant la seva presència estable a l'Institut i la coordinació amb el Servei Local d'Ocupació .
- OESP 1.1.2. Promoure itineraris formatius diversos (especialment la Formació Professional i la formació no formal) en connexió amb el teixit empresarial i les oportunitats del territori.

OEST 1.2. Afavorir l'accés del jovent a oportunitats laborals dignes, amb especial atenció a la qualitat de l'ocupació i l'acompanyament en els primers processos d'inserció

- OESP 1.2.1. Reforçar els programes municipals d'acompanyament i capacitació laboral adreçats a joves, especialment en la franja de 16 a 24 anys .
- OESP 1.2.2. Millorar la difusió i l'accessibilitat als recursos d'ocupació juvenil existents, facilitant itineraris personalitzats .

OEST 1.3. Impulsar mesures que facilitin l'emancipació juvenil mitjançant l'accés a l'habitatge assequible al municipi

- OESP 1.3.1 Incorporar la perspectiva juvenil en el desenvolupament de promocions municipals d'habitatge protegit, explorant la reserva de percentatges per a joves .
- OESP 1.3.2 Millorar la informació, assessorament i acompanyament en matèria d'ajuts i recursos d'habitatge.

2. Benestar i qualitat de vida
Inclou actuacions en matèria de salut emocional, prevenció de conductes de risc i promoció d'hàbits saludables i espais de socialització positiva.
OEST 2.1. Reforçar el suport en salut mental i benestar emocional del jovent, garantint espais d'escolta, acompanyament i detecció precoç

- OESP 2.1.1 Consolidar recursos municipals d'acompanyament emocional i garantir-ne l'accessibilitat, confidencialitat i proximitat .
- OESP 2.1.2 Formar professionals que treballen amb joves en la detecció i abordatge de situacions de malestar psicològic .
- OESP 2.1.3 Integrar l'acompanyament emocional com a funció estructural dels espais juvenils municipals.

AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES
Codi Segur de Verificació: KKCA AJ9L RDYW NX79 EFN2
SC-SE-ACTA-Ple Ordinari 11 juny 2026-Ep. 223725E - SEFYCU 244293
La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a https://laroca.sedipualba.es/

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

- OESP 2.1.4 Impulsar espais de coordinació entre serveis i agents del territori per millorar la detecció, derivació i abordatge del malestar emocional juvenil.

OEST 2.2. Prevenir conductes de risc i fomentar hàbits de vida saludables entre la població jove

- OESP 2.2.1 Desenvolupar accions de sensibilització i prevenció en relació amb el consum d'alcohol, drogues i begudes energètiques .
- OESP 2.2.2 Abordar l'ús problemàtic de pantalles i altres comportaments que afecten el descans i l'autoestima .

OEST 2.3. Promoure espais i activitats que afavoreixin la socialització positiva i l'activitat física inclusiva

- OESP 2.3.1 Impulsar activitats esportives obertes, no competitives i accessibles a diferents perfils juvenils .
- OESP 2.3.2 Impulsar i coordinar activitats de lleure socioeducatiu que fomentin la convivència, la socialització i el desenvolupament personal del jovent.

3. Participació i protagonisme jove

Preveu el reforç dels espais juvenils municipals, el desenvolupament de mecanismes estables de participació i l'adaptació dels canals de comunicació a les dinàmiques digitals juvenils.

OEST 3.1. Consolidar els Espais Joves com a referents territorials de trobada, dinamització i participació juvenil .

- OESP 3.1.1 Posar en marxa i garantir una programació estable als Espais Joves, amb especial atenció a la franja de 12 a 18 anys .
- OESP 3.1. 2 Assegurar que els Espais Joves esdevinguin espais inclusius, oberts al jovent no associat i amb presència als tres nuclis del municipi.
- OESP 3.1. 3 Fomentar la creació i el desenvolupament d'iniciatives juvenils pròpies, facilitant suport logístic i cessió d'espais.

OEST 3.2. Impulsar mecanismes estables de participació juvenil en la vida municipal .

- OESP 3.2.1 Desenvolupar espais de participació vinculats a l'Institut i altres equipaments municipals .
- OESP 3.2.2 Establir fórmules de participació regular que permetin al jovent fer propostes, valorar actuacions i incidir en decisions municipals.

OEST 3. 3. Adaptar els canals de comunicació i participació en les dinàmiques digitals del jovent.

OESP 3.3.1 Incorporar eines digitals de consulta i interacció que facilitin la participació informal i no presencial.

4. Equitat i inclusió jove

Inclou accions per prevenir discriminacions, promoure la igualtat d'oportunitats i garantir l'equilibri territorial en l'accés als recursos juvenils.

OEST 4.1. Prevenir i abordar les violències masclistes, LGTBI -fòbiques i altres formes de discriminació, promovent espais juvenils segurs i inclusius .

- OESP 4.1.1 Reforçar les accions educatives i comunitàries de sensibilització en igualtat, diversitat, convivència i prevenció dels discursos d'odi .
- OESP 4.1.2 Garantir la presència i visibilitat de punts liles, protocols d'actuació i circuits d'atenció en espais d'oci i activitats juvenils .
- OESP 4.1.3 Millorar l'accés a recursos d'atenció i acompanyament per a joves que pateixin situacions de violència o discriminació .
- OESP 4.1.4 Definir marcs de funcionament als Espais Joves que fomentin la convivència, evitin segregacions i promoguin la inclusió activa .

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

OEST 4.2. Garantir l'equilibri territorial en l'accés als serveis i espais juvenils del municipi.

- OESP 4.2.1 Assegurar una distribució equilibrada d'activitats i recursos juvenils entre la Roca, Santa Agnès i la Torreta.

5. Servei de Joventut

Contempla el reforç estructural del Servei de Joventut, la millora de la coordinació interdepartamental i l'impuls d'un pla de comunicació juvenil.
Cada eix es desplega en objectius estratègics, objectius específics i projectes operatius amb indicadors d'avaluació, recursos assignats i lideratges definits.
OEST 5.1. Consolidar el Servei de Joventut com a referent municipal en el desplegament de les polítiques juvenils .

- OESP 5.1.1 Reforçar els recursos humans i estructurals del servei per garantir una atenció continuada i una major presència territorial .
- OESP 5.1.2 Impulsar la figura de referència juvenil (dinamitzador/a o educador/a de carrer) com a element clau del model d'intervenció.

OEST 5.2. Enfortir el treball transversal en matèria de joventut i incorporar la perspectiva juvenil en el conjunt de polítiques municipals .

- OESP 5.2.1 Establir mecanismes estables de coordinació interdepartamental i integrar la mirada juvenil en el conjunt d'intervencions municipals .

OEST 5.3. Millorar la comunicació i la planificació estratègica de les polítiques de joventut .

- OESP 5.3.1 Desenvolupar un Pla de Comunicació Juvenil amb presència activa a xarxes socials i canals adaptats al jovent.

Arrel de cada un d'aquests objectius s'han desenvolupat un conjunt de projectes que concreten el desplegament del PLJ. Aquests es troben recollits en diverses fitxes relacionades amb els cinc eixos estratègics definits al Marc Estratègic i responen als objectius establerts a partir de la diagnosi i del procés participatiu realitzat amb joves, tècnics i responsables polítics. Cada projecte incorpora informació essencial per al seu desenvolupament: el servei o àrea que n'assumeix el lideratge, els agents implicats, la descripció de les actuacions, el període d'execució, la població beneficiària i el grau de treball transversal.

MARC NORMATIU DEL PLA LOCAL DE JOVENTUT

El Pla Local de Joventut 2026-2029 s'emmarca dins el sistema català de polítiques de joventut i s'alinea amb el marc normatiu vigent.
D'acord amb l'article 20 de la Llei 33/2010, d'1 d'octubre, de polítiques de joventut, el Pla nacional de joventut de Catalunya és l'instrument que determina les línies, els eixos i els objectius de les polítiques de joventut a Catalunya i assegura la coherència metodològica entre administracions.
En aquest sentit, el Pla Local de Joventut 2026-2029 s'alinea amb el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030, presentat el 23 de novembre de 2023, que estableix quatre grans reptes:

- Independència juvenil (educació, treball i habitatge).
- Equitat i inclusió.
- Benestar i qualitat de vida.
- Participació i protagonisme jove.

Així mateix, el PLJ 2026-2029 s'inscriu dins el marc competencial municipal establert per la legislació de règim local i reforça el paper dels ens locals com a administració de proximitat en el desplegament de polítiques de joventut.

AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES
Codi Segur de Verificació: KKCA AJ9L RDYW NX79 EFN2
SC-SE-ACTA-Ple Ordinari 11 juny 2026-Ep. 223725E - SEFYCU 244293
La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a https://laroca.sedipualba.es/

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

NATURALESA ESTRATÈGICA DEL PLA I RÈGIM DE MODIFICACIÓ

El Pla Local de Joventut 2026-2029 té la consideració de document estratègic de planificació sectorial municipal en matèria de joventut.
Atesa la seva naturalesa de document marc de planificació de les polítiques públiques municipals de joventut, qualsevol modificació substancial del seu contingut haurà de ser sotmesa a aprovació del Ple municipal, com a òrgan competent per a l'aprovació dels instruments de planificació estratègica municipal.
Aquest procediment garanteix la seguretat jurídica del document, la seva coherència institucional i la participació dels òrgans de representació democràtica en la definició de les polítiques públiques locals."

És per tot això que, es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

ACORDS:

PRIMER.- APROVAR el Pla Local de Joventut de la Roca del Vall¯s 2026-2029 com a instrument estrat¯gic municipal de planificaci· de les pol²tiques de joventut per al per²ode 2026-2029.

SEGON. ESTABLIR que el Pla Local de Joventut 2026-2029 esdev®el document marc de refer¯ncia per al desplegament de les actuacions municipals en mat¯ria de joventut.

TERCER. DETERMINAR que qualsevol modificaci· substancial del Pla haur¨ de ser aprovada pel Ple municipal.

QUART. TRASLLADAR el present acord als serveis municipals implicats en el desplegament del Pla Local de Joventut.

CINQUÊ. FACULTAR a lôAlcaldessa-Presidenta de la Corporaci· per a la realitzaci· dels tr¨mits necessaris per a lôexecuci· dels presents acords.

SISÈ.- "Contra aquest acte administratiu, que posa fi a la via administrativa, i a tenor d'allò disposat en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol podeu interposar, de manera optativa i no simultània, els següents recursos:

a)Recurs de reposició potestatiu, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, en els termes establerts a l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Transcorregut un mes des de la seva presentació sense que s'hagi rebut notificació de la resolució expressa, el recurs de reposició s'entendrà desestimat per silenci i us facultarà per interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

b)Recurs contenciós administratiu, directament, sense previ recurs potestatiu de reposició. Aquest recurs s'ha d' interposar en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació davant els jutjats del contenciós administratiu de la província de Barcelona.

No obstant això, podreu interposar qualsevol altre recurs que considereu adient."
"

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Deliberacions:

Sra. Alcaldessa.- Crec que hem batut el rècord, 10 minuts. Passem al, a l'apartat C, el control del govern. El punt D1 són és regulacions d'alcaldia, que, com sempre entenc... Ai, perdó. Que hi ha un punt d'urgència. Em... Perdoneu. En el darrer plenari havíem de portar a aprovació al Pla Local de Joventut, però... no havíem fet el, no l'havíem pogut explicar definit, com havia quedat definitivament als membres del plenari i es va decidir deixar, a la comissió informativa, em sembla, es va decidir deixar-lo sobre la taula, i ja no es va passar pel Ple. I com que vam fer una sessió posterior i vam explicar el Pla Local de Joventut, doncs havia d'anar en aquest Ple, que no sé per quin motiu no ha passat a la Comissió Informativa i la regidora de l'àrea, la Sra. Raquel Vilardebó, ha informat als grups del plenari que el passaríem d'urgència. Per tant, si us sembla, primer passarem la urgència i després passarem al punt. Passem a votar la urgència.

Sr. Gil.-Perdó, eh... podem tenir explicació de vot de la urgència? Perquè no han... no han explicat res. O sigui, han explicat vostès una part que, que ben bé no es va deixar, no es va deixar sobre del, o sigui, el Sr. Daniel Valls.

Sra. Alcaldessa.- És que jo no hi era, en aquella comissió informativa.

Sr. Gil.- Exacte. Vostè no hi era i llavors ell no, no la va retirar, sinó que va dir que parlaria amb vostè perquè vostè prengués la, la decisió.

[Veu sense micròfon: no s'entén].

Sr. Gil.- Sí, sí, això és lo que es va fer, fa dos Plens, que és lo que l'Alcaldessa ens explicava per què no va anar a ple.

Sra. Alcaldessa.- Llavors es va explicar, vam fer una reunió, es va explicar

Sr. Gil. Hi havia una reunió programada per dies després del Ple i el que no tenia era sentit de, de que s'expliqués...

Sra. Alcaldessa.- Aprovar en el Ple una cosa que s'havia d'explicar després.

Sr. Gil.- Sí. I la següent cosa... Bueno, ho expliques tu?

Sra. Guarinos.- Sí. Eh... bueno, la nostra posició davant de la urgència d'un punt que no ha passat per la Comissió Informativa, per oblit, o perquè no ha estat... no sé, perquè no l'heu tingut a punt per presentar-lo a la, a la Comissió Informativa i seguint amb el que sempre s'ha dit de que realment portaríem com urgència punts que són veritablement urgents. I la set, i el mes que ve tenim un altre Ple, no considerem que sigui un punt d'urgència com per portar-lo al Ple d'avui. Per tant, el nostre vot en aquest sentit serà que no a la urgència. Gràcies.

Sra. Alcaldessa.- Algun un comentari més?

Sr. Fortí.- Sí, gràcies, Sra. Alcaldessa. Nosaltres també ens hem trobat, bueno, vam rebre la trucada de la regidora. Ens va explicar doncs els motius d'aquest punt d'urgència. I... l'únic que teníem dubtes perquè nosaltres a la darrera reunió no vam poder assistir. I... teníem els dubtes de si el darrer pla local de joventut, que avui es passa per urgència per aprovar-lo, em, a, o sigui, si totes aquelles aportacions que es van fer anteriorment, eh, s'han contestat, per part del govern, en aquest cas en els diferents grups municipals, i si alguna d'aquestes aportacions està dins del pla local de joventut, si ha variat o no des de l'inici que es va explicar fins ara en aquests moments.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Sra. Alcaldessa.- Algun un comentari? No? El Dani tampoc.

Sra. Vilardebó.- Jo se que es va fer una sessió amb vosaltres el 30 de novembre, si no m'equivoco. Jo sé que era a finals de novembre, es va fer una sessió amb l'oposició. I després, si és veritat que es va passar per Ple... per la comissió informativa del... del mes d'abril, jo em vaig incorporar el 27 d'abril, no m'havia donat compte de que ho havíem passat per Ple i quan vaig veure que estava el pla local i es va decidir tirar enrere, pues val. Aleshores, eh... el que ha passat aquesta vegada és que es va fer l'explicació quan vam quedar tots plegats per explicar-vos el com havia quedat el pla local de joventut i aleshores, que s'ha incorporat, jo ara mateix no recordo què es va dir el 30 de novembre, però que s'ha incorporat tot el que s'ha dit tant per part de l'oposició com per part de l'equip de govern, com per part dels tècnics, com per l'espai segur de l'institut, els delegats, les enquestes... S'ha incorporat totes les aportacions que s'han ficat i s'hi han vist reflexades, sí que s'han...

Sr. Fortí.- Perfecte, gràcies. Nosaltres, pel fet de que no havíem estat en una reunió presents i que també tenim aquests dubtes del caràcter urgent del punt en si, no? Nosaltres ens abstindrem, en aquest cas, en, en la votació de la urgència.

Sra. Alcaldessa.- Gràcies, Sr. García Lorenzana. Ai... Saps què estava pensant? Que votarà el Paco, el PSC. Bueno, com que s'han manifestat vostès i la resta dels membres del plenari no s'han manifestat, passarem a votació de la urgència?

Votació de la urgència:

Aprovada per **10 vots a favor**, manifestats pels regidors dels grups municipals de JUNTS PER LA ROCA (6), SOCIALISTA-CP (3) i LREC (1); **3 vots en contra**, manifestats pels regidors del grup municipal d'ERC (3); i **2 abstencions**, manifestades pels regidors del grup municipal d'ARA LA ROCA (2).

Votació del punt:

Aprovat per **12 vots a favor**, manifestats pels regidors dels grups municipals de JUNTS PER LA ROCA (6), SOCIALISTA-CP (3), ARA LA ROCA (2) i LREC (1); i **3 abstencions**, manifestades pels regidors del grup municipal d'ERC (3).

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

C) Control al govern

C.1- Resolucions d'Alcaldia

Sra. Alcaldessa.- Bé, doncs, passem a la part de... Disculpeu el... que m'havia oblidat aquesta urgència... A la part de controlar el govern, el punt C1 són les resolucions d'alcaldia, que entenc que les passaran per correu electrònic.

C.2- Informacions d'Alcaldia

Sra. Alcaldessa.- El punt C2. són les informacions alcaldia, que aquí en tinc... algunes. Comencem amb, bueno, aquest cap de setmana seguim amb els, les celebracions i les festes de, de, de diferents entitats del municipi. Tenim festes de... La setmana passada hi va haver la festa del Pilar Mestres i de l'escola, és que n'hi ha tantes que no les controlo i no vull dir per no equivocar-me, però aquest cap de setmana continuem amb festes d'entitats. El... el diumenge hi ha el Rocío, que és una festa diferent de les escoles, amb la missa Rociera a les 9 del dematí, després el Camino i la...l'habitual dinar de germanor a la Verneda. També hi tenim el 4x4 de l'handbol el diumenge. Eh... informar-los que jo al següent, la setmana que ve des del dijous, dia 18, al diumenge, dia 20, li delego l'alcaldia a la Sra. Raquel Vilardebó perquè el Sr. Daniel Valls no hi pot ser i, per tant, la deleguem tota amb ella. El motiu és perquè es casa la meva filla. Per tant, crec que és un bon motiu. I... què més... també dir-vos que les obres del pati del Mogent estan pràcticament acabades i que molt possiblement al llarg de la setmana que ve, no sabem el dia, es farà un petit acte d'inauguració amb els membres de la comunitat educativa. Ja els hi direm el dia que és per si volen assistir. Després també, eh... fa uns mesos que a l'Ajuntament s'està elaborant un, un vídeo institucional per canviar el que teníem que havia quedat una mica ja desfasat i ja el tenim enllestit per, perquè es faci públic i el Daniel Valls, que és el regidor de comunicació, m'ha comentat si el podíem passar avui al Ple perquè el vegin tots abans de que sigui públic, abans de que el puguem publicar. Llavors, si els sembla bé a tots, passarem aquest vídeo. També el públic, que és un vídeo molt bonic i crec que val la pena veure'l.

Sra. Guarinos.- Una apreciació. Moltes gràcies eh perquè ens presenteu el vídeo, però ens podíem haver quedat un dia amb tots els grups municipals i ensenyar-nos el vídeo. No veure'l ara aquí com a presentació.

Sra. Alcaldessa.- Li he dit al Dani, això, eh?

Sra. Guarinos.- Una mica si és un vídeo constitucional, de l'Ajun, oi, perdó, institucional. No, perdó, institucional de l'Ajuntament, crec que per referència ens l'havíeu d'haver ensenyat els grups municipals i després a tot el Plenari. És una aportació, només. Però ja està, eh?

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Sr. Valls.- Bàsicament es volia presentar al Ple perquè... perquè... per no publicar la notícia de que hi havia un nou vídeo de, de l'Ajuntament, eh, eh, i fer simplement la publicació i ja està, sinó que creiem que el Ple era el lloc on tant a vosaltres com a... a la gent del públic que ve era el lloc més noble per presentar-lo, institucional com per presentar-lo. D'aquí el fet que el presentem aquí i no hagi sortit una notícia amb l'enllaç de, de les xarxes socials, de YouTube, on hagi sortit. Bàsicament, era per fer-lo una mica més institucional. Si el volen veure abans i volen que els l'ensenyem a una junta de portaveus, no hi ha problema, i llavors l'ensenyem, o sigui, el presentem públicament en el següent Ple. Però el motiu de portar-lo al Ple, evidentment no s'ha de votar, era simplement per donar-hi un caire una miqueta més institucional que una mera notícia.

Sra. Alcaldessa.- Què us sembla que fem? Ja que ho... la Sra. Guarinos ha manifestat...

Sr. Gil.- No, no, jo entenc que la Sra. Guarinos el que ha dit que és haurien d'haver-ho fet, però una vegada proposen veure-ho evidentment no tenim cap mena de problema que els veïns s'enterin de les coses al mateix moment que nosaltres, perquè a nosaltres ens passa moltes vegades que ens assabentem al mateix moment de les coses que els veïns. Per tant, és el mateix. O sigui, avui alterarem el, l'ordre dels factors.

Sr. Valls.- Bé, un, un únic punt, i ara quan vegin el vídeo, pues, tothom ho podrà veure, és un vídeo de l'Ajuntament, institucional que no té cap mena de contingut ni de component polític. Simplement, exposa la riquesa del nostre municipi, tant a nivell de territori, eh, com a nivell d'entitats i de gent. Per lo tant, no és una cosa, com una cosa que hagi de passar aquí amb un acord. Aquest és el motiu pel qual no, no, no hi havíem donat més importància en el sentit de passar-ho prèviament a la comissió, a la junta de portaveus.

[Veu sense micròfon: no s'entén].

Sra. Alcaldessa.- És que no va el comandament.

Sr. Valls.- Bé, com a introducció he de dir que el que s'ha fet ha sigut al llarg de tot un any, eh, gravar tots els actes, totes les festes, les celebracions i llavors s'ha pogut, eh, com documentar, eh, una miqueta tot el, el repertori de vida rocarola i s'ha pogut, pues, concretar en aquest vídeo.

VÍDEO

Sra. Alcaldessa.- Bé, doncs, ja hem passat el vídeo.

[Veu sense micròfon: no s'entén].

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

C.3- Precs i preguntes

Sra. Alcaldessa.- Un cop vist el vídeo i fetes el punt B1, passarem al torn de preguntes per part dels membres del plenari. No? Ai, sí, el Dani.

Sr. Martín.- Esperemos que Dani no se caiga, primero. A ver si somos...

Sra. Alcaldessa.- Bueno, le delegó la alcaldía a la Raquel.

Sr. Martín.- A ver, el…son dos, dos preguntas así, rapiditas. Eh… Ya que hemos pasado y hay un punto, hay reconocimiento de crédito por parte del Ayuntamiento de que teníamos un saldo con Sagalés a favor de ellos de 6.800 y pico euros, ¿hay alguien del Ayuntamiento que controle el servicio que nos da Sagalés? Porque, a ver, desde mi óptica, como usuario, es bastante deficiente. Yo el lunes llegué tarde a una visita médica porque el, el autobús no pasó. Y en la aplicación decía que pasaba. Y cuando salí del médico el autobús del hospital tampoco pasó. Yo, mmm, en mi situación laboral actual no tengo problema, pero allí había gente en el hospital esperando para ir a su puesto de trabajo. Simplemente es eso. Alguien controla? Alguien ha de hacer un control del servicio que nos da Sagalés? Y luego, no lo he mirado en lo que, en lo que cada año se va renovando sobre el, sobre el tema del cont…, del contrato con Sagalés y todo este rollo. ¿Pero hay algún sistema de poder penalizar a Sagalés? Porque esto a mí particularmente no es la primera vez que me pasa, el que estés esperando un autobús y no pasa. Entiendo los retrasos, porque eso, los que hemos sido 40 años en Renfe estamos habituados, en ciertas horas punta es normal, el autobús que llegue, que llegue con retraso es normal, pero estoy hablando de las 10 y algo de la mañana y de las 1 y algo del mediodía. O sea, no estoy hablando de las 8 y algo o las 9 de la mañana cuando todo el mundo quería llegar a punto, o del… las 2 y algo que todo el mundo quería llegar a punto. Simplemente es una pregunta así, de voz de pronto. Y después hay otra que hace tiempo que lo vengo comentando con Dani, y que también es aquello que, que bueno, pues hombre, cada vez ves, ves más, no? Es la cantidad de vehículos que se ven aparcados en nuestro municipio, en calles y plazas, que tienen la ITV caducada y que están allí perennes desde hace un año o hace más. ¿Alguien vigila que esos vehículos, mmm, realmente no sean... Ya no digo retirarlos, pero al menos si están en algún sitio peligroso, mmm… que se retiren. Y, además, si pasa algo y el vehículo no tiene seguro, porque me imagino que si se le ha quitado, eh, si no ha pasado la ITV, supongo que también no se habrá pagado el seguro, eso puede llegar a ser peligroso para los vecinos. Simplemente era esto. Gracias.

Sra. Alcaldessa.- Gràcies, Sr. Dani Martín. Fem primer totes les preguntes i després...Eh...

Sr. Gil.- Sí, eh... El... no sé si va ser el darrer Ple o l'anterior vam parlar del mur del, del carrer del bosc i... i vam parlar de si hi havia el, l'avet de la, de la finca. Eh, em van comentar que l'avet no hi era i jo els hi vaig dir però segur? El que segur que hi ha entre la casa... Bueno, pues sí que hi ha un dels avets. No sé si és un avet o un altre, però, que és immens. En el seu dia jo sé que algun tècnic, quan es va parlar, parlaven de que allò podia ser un perill. Més que res, per si, si poden fer la consulta, perquè el gros encara hi segueix sent. I sí que estava una miqueta més entrat a, a, de la parcel·la, però, eh, aquesta parcel·la ja estem veient que no està en condicions i que no pogués haver cap perill. A part de tot, eh, cauria cap endavant o cap a un fos, però és un arbre immens, allà a la zona de, de l'escola Bressol. Després, em, diverses coses. Eh... la primera. Eh... en el... en una junta de portaveus es va parlar d'un, que estàvem tenint un problema amb alguns, amb algunes càmeres d'aquestes de, de control de matrícules. Eh, l'altre dia l'alcaldessa, el, el, a la seva entrevista explicava que n'hi havia, que eren perquè s'havien canviat alguns fanals i això havia portat aquest problema. La meva pregunta és si hi havia unes càmeres en un fanal i es canvia el fanal, no s'obliga a tornar a muntar la càmera en aquell mateix moment? Eh, l'altra cosa és que ens sonava i, per tant, no

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

cal, no cal explicar-ho, però que el tema de les càmeres era un altre problema. Per tant, no, no sé si això s'hauria de, de lligar així. També, en aquesta, aquesta entrevista, eh, es parlaven de les hores extres, la quantitat d'hores extres. I la justificació eren la policia, el servei de cultura i la brigada. Eh, no sé quin, quin tant per cent seran amb la policia i el servei de cultura, però la brigada, pel que ens expliquen algunes entitats que han demanat, eh, algun suport i la brigada no ha fet, eh, no ha fet aquest suport, ha sigut perquè se'ls hi ha explicat que la brigada no fa hores extres. Llavors hem fet la consulta i, i, i ens diuen que des de fa molts mesos la brigada no fa hores extres. Si és així, eh, entenc que de cara als treballadors, eh, de la brigada, que se'ls hi ha dit, o sigui, que s'ha dit públicament també per televisió, que sí que fan hores, doncs això s'hauria de fer algun tipus de rectificació. Perquè no seria...

Sra. Alcaldessa.- Parlava de les de l'any 2025, que sí que en van fer, Sr. Gil.

Sr. Gil.- D'acord. I, i... No, estem parlant de les hores extres. Aquest any s'estan fent hores i estem parlant de les hores de la policia.

Sra. Alcaldessa.- No, jo en el, en el... bueno, després contesto.

Sr. Gil.- D'acord. I, i... i ja per últim, eh, el tema del funcionament dels bars. Hem demanat amb unes instàncies, se'ns ha passat el, el, la... el contracte. A veure

Sra. Alcaldessa.- Els bars?

Sr. Gil.- Els bars dels camps de futbol. Ho demanarem, bueno, camps de futbol o piscina, ho demanarem a veure si així podem. Em, em, volem que se'ns enviïn els horaris, les obligacions que tenen i els deures. O sigui, tenen uns drets i uns deures. Doncs volem saber els drets que tenen i els deures que tenen els bars. Eh, sobretot amb el tema dels horaris de compliment i també perquè ara fa uns dies es veu que el, el bar d'aquí del CEM ha estat tancat quan en principi nosaltres no recordàvem que el bar pogués tancar, si no estava tancada la instal·lació. Per tant, això era un deure d'estar obert. Llavors, eh, volem saber si això és cert i què farà l'Ajuntament amb aquest tema. I després, també, que ara vindrà la piscina d'estiu, i, i, amb la piscina d'estiu, eh, sempre s'havia obert un bar en el, en l'espai aquell del racó perquè pogués donar servei als usuaris. Eh, l'any passat la gent se n'anava amb els peus molls i tot cap al bar a ser atesos. Allò és un perill també, perquè potser la primera persona que passa no, però quan el terra ja està moll, passar per allà amb unes xancles o el que sigui, el, el tema d'aquell, aquell terra no està preparat perquè, perquè la gent passi amb els peus mullats, i llavors és, si aquesta gent o algú té una obligació de donar un servei en un lloc, si us plau, que facin complir aquesta obligació i se'ls hi doni. Si no és així, doncs que posin, eh, algun tipus de, de protecció al terra perquè no hi puguin haver caigudes com, com l'any passat es va produir alguna. Gràcies.

Sra. Alcaldessa.- Gràcies, Sr. Gil. Sr. Garcia Lorenzana.

Sr. Garcia.- Gràcies, Sra. Alcaldessa. A veure, he vist per les resolucions d'alcaldia que el dia 2 de juny van aprovar la liquidació del pressupost. Eh... en principi això s'ha de donar a compte al primer Ple ordinari que se celebra, que és el d'avui. Evidentment, no hi era a l'ordre del dia. Llavors, la meva pregunta és quan ens pensen informar de la liquidació del, de la liquidació del pressupost, perquè ja anem una miqueta tard, tant en l'aprovació com en la informació al, al plenari. Gràcies.

Sra. Alcaldessa.- Gràcies, Sr. García Lorenzana. Comencem per les dues preguntes que ha fet el Dani Martín, que crec que el regidor responsable de les..., és la mateixa àrea, pràcticament, una és seguretat ciutadana i l'altra és mobilitat, el Sr. Daniel Valls.

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

Sr. Valls.- Sí, jo crec que mentre duri el conveni a Sagalés eh, cada dos o tres plens parlarem de, de Sagalés i dels incompliments. Em, a altres Plens s'ha comentat això de que s'arriba tard, de que no es dona el servei com toca, ara pel que entenc, el que em puntualitza és que directament hi ha, o sigui, hi ha horaris que no passen. Llavors, bueno, jo parlaré amb el Josep Muñoz, que és el que ens fa tot el seguiment de, de les dades i que ens les va passant periòdicament, i li demanarem un informe d'aquest compliment horari, em, d'aquest últim trimestre, per exemple? De l'últim trimestre, potser aquest informe de compliment horari que hauríem de demanar a Sagalés.

Sr. Martín.- A ver, el cumplimiento te van a decir, como dice Renfe, que el 90 y tanto por ciento de los trenes llegan a la hora. O sea, tú haces el volumen global de todos los trenes de cercanías que te ponen en España, el nivel de incidencias que se dan, lo que todos conocemos en la, en la red de Rodalíes de Catalunya, es ínfimo. Aquí puede pasar lo mismo. No, yo lo que realmente preguntaba es si desde el Ayuntamiento se lleva a un control de esta situación. Ya me imagino que no, y por esto lo decía, porque probablemente si es un servicio que nosotros queremos que la ciudadanía cada vez lo use más, el servicio tiene que ser fiable. Y si no es fiable, pues no lo coges. Yo, por ejemplo, la próxima vez que tenga que hacer una prueba en el hospital, pues iré en coche, porque no me puedo fiar. Porque pasa o no pasa, como Renfe, y va por ahí.

Sr. Valls.- Sí, sí. No, no, estem totalment d'acord, de fet, fa poc vam tinguer una jornada participativa pel Pla de Mobilitat de, de, del Vallès i també s'apuntaven 50.000 millores d'intel·ligències artificials i de coses molt cosmonàutiques i al final el que es va acabar dient és primer el que tenim ha de funcionar com toca i hem de donar, justament això que, això que comenta vostè, aquesta, eh, aquesta fiabilitat perquè si no després la gent es queda a casa. Jo estic totalment d'acord. És veritat i li reconec de que ningú fa la fiscalització del servei, sí que és veritat que quan es passen els, els informes, pues en les comissions de seguiment del Transgran, amb tots els Ajuntaments, pues es valoren i es demanen millores sempre i tal, però, però ningú fa una fiscalització a, a peu de carrer. Eh, referent a la segona pregunta, em, un vehicle pot estar al carrer sense tenir la ITV passada, però un vehicle no pot estar al carrer, o no pot estar en un lloc públic sense assegurança. Llavors, es pot donar el cas, no? Desconec, desconec si parla d'un cas concret. Es podria donar el cas de, d'algú que té el vehicle amb la ITV caducada, però en canvi sí que té, té assegurança. Jo quan estava als Mossos m'ho havia trobat vegades això de gent que deixa un cotxe que ja no, no el vol fer servir i que sí que l'assegurança la manté. No sé si parla d'un cas concret. En totes formes el, el control que es fa d'aquest tipus de vehicles és una miqueta en el fil dels vehicles abandonats. Vull dir, no tant en el control de la ITV, que no hi ha un control específic ITV pel, pel carrer en vehicles estacionats, però sí que a mesura que van apareixent vehicles abandonats i s'obren expedients i es fica l'etiqueteta, passen els dos o tres mesos, es notifica, al cap de quatre o cinc ens l'emportem i al cap d'un any es, es destrueix, eh, en aquesta línia, sí que segurament aquests vehicles són els que tard o d'hora s'acabaran, s'acabaran localitzant.

Sr. Martín.- Si me permites, Dani. Eh… el día que quieras, damos una vuelta y yo te puedo hablar de coches, no hago fotos, yo no…de coches que llevan abandonados en la vía pública, digo abandonados. Yo que distingo más los colores, mínimo 18 meses, mínimo. O sea, quiero decir, y no es porque, por fastidiar a nadie, simplemente yo lo veo como un peligro. Lo veo como un peligro, en el carrer del Carme, cuando, ya no digo que haya o no haya, sino, hay vehículos que han tenido un accidente al coger la curva. Imagínate que el coche que hay en el, al coger la curva es un coche abandonado y se pega un ostión que venga en exceso de velocidad, como quieras, pero ese coche estaba abandonado y probablemente sin seguro y sin ITV. ¿Quién asume la responsabilidad civil?

Sr. Valls.- Si l'accident no és causa del vehicle abandonat pues qui hagi provocat l'accident. No, no, em vinc a referir, perquè, en aquest cas un vehicle immobilitzat, que

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026
SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

es pot trobar en la situació d'estacionament igual que un normal, però podríem trobar, per exemple, un contenidor, perquè hi ha una mudança, hi han unes obres. Si algú es xoca contra el contenidor i el contenidor no hi ha cap relació de causalitat amb l'accident, el responsable és qui s'hi ha accidentat. En aquest cas crec que, o sigui, en aquest cas concret, no és un cas concret, llavors, les casuístiques sempre són, són perilloses, la responsabilitat seria de qui provoca l'accident, però sí que és veritat que en aquest, tot aquest àmbit que apuntem podria tenir una incidència, per exemple, si un cotxe que està abandonat sense assegurança es defrena i llavors xafa un altre cotxe o atropella algú. En aquests casos inici, en aquests casos concrets sí que per això la llei obliga a que tot i que no tinguin ITV, tot i que estiguin abandonats, abandonats o sense ús, perquè tu pots tenir un vehicle que li vulguis fer qualsevol mena de reparació i ara no em va bé, la faré d'aquí 6 mesos, el deixo aquí estacionat, no molesta, tinc assegurança, crec que el vehicle està segur en el sentit de que no és una rampa i tal, però la ITV és un tema concret que no és, no és obligatòria.

Sra. Alcaldessa.- Jo tenia entès que els cotxes no poden estar més de no sé quants dies estacionats al mateix lloc.

Sr. Valls.- Sí, i per això, per això s'obren els expedients d'abandonament, però realment si tu tens un vehicle que és propietat teva i tu dius bueno, el podràs haver de moure, però tu pots tenir un vehicle, no tenir garatge, i decidir que durant 6 mesos no el toques pel motiu X, perquè, no sé... te'n vas a fer un viatge o perquè simplement l'has de reparar i no tens els diners per reparar-lo. El que la llei t'obliga en aquest cas, això sí que és veritat, és de que tingui l'assegurança en vigor.

Sr. Valls.- Gràcies. Eh... passem a les preguntes que ha fet el Sr. Albert Gil. La primera seria en referència a l'arbre que hi ha a la finca del carrer del Bosc, on el mur es va, que s'ha, s'ha tirat una mica endavant. Eh, els problemes amb algunes càmeres de control de matrícula, les hores extres, que aquesta la contestaré jo i la del funcionament dels bars que la contestarà el Sr. Raúl Cano. Les dues primeres les vol contestar vostè?

Sr. Valls.- El tema de l'avet de la parcel·la al carrer del Bosc, la pregunta és si la retirada de l'avet entra en el projecte? És que no, no he entès a la pregunta, perdoni.

Sr. Gil.- No, no, no, que quan vam parlar d'això jo els hi vaig preguntar, allà n'hi havien dos, i en el seu dia vam fer un comentari només els hi deia que encara n'hi ha un. Vull dir que quan ho vam parlar l'altre dia vam dir que ja no hi ha avet i encara n'hi ha un d'aquests ben grossos en allà. Simplement és perquè els tècnics municipals, en una situació així que se n'assabentin, perquè el, la primera vegada que vam anar a mirar aquell mur que es van fer, es van posar els testimonis i després ja no, no, eh, durant un temps no va passar més res amb aquest mur, vam fer comentaris sobre aquest, sobre l'alçada i el tamany d'aquest arbre, i, i l'altre dia, com vam comentar, això no era, només era una informació perquè sabessin que hi és i ja està. Si no fan, si els tècnics diuen que tot ok, pues cap problema.

Sra. Alcaldessa.- Les càmeres?

Sr. Valls.- Bé, de fet, el tema de les càmeres sí que és veritat que, que hi ha una incidència en un, en un, en un nombre de càmeres. Algunes d'elles, per lo que vostè ja ha apuntat, i és que es van fer al, alguns canvis de fanal i la càmera efectivament es va reposar, l'antena efectivament es va reposar, però, eh, l'antena no estava encarada com havia d'estar perquè l'empresa de, de la, d'enllumenat no té aquests coneixements o no té, no sap com ha d'anar encarada l'antena. Això ara s'està treballant en arreglar-les. Cert és que són unes quantes, però tampoc són gaires. Llavors, el que sí que és veritat és que també hi ha una altra incidència, fruit de que eh, en l'últim període de temps no s'ha fet com tocava, eh, la gestió del manteniment, tot i que estava correctament contractat, d'unes altres càmeres, i aquestes altres sembla que també han caigut. Ara

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

des de fa un parell o tres de setmanes que estem en contacte pràcticament cada dos o tres dies amb l'empresa de, d'alarmes

Sra. Alcaldessa.- De càmeres

Sr. Valls.- De càmeres, perdó, sí, que està fent tot un diagnòstic del que passa, algunes ja s'han pogut recuperar, d'altres estan veient si el sistema informàtic es pot recuperar per remot, perquè també hi ha un problema amb el sistema informàtic i és que el que es va licitar fa, eh...quatre o cinc anys, que va ser el que vam, el que es va demanar a la primera licitació, ara a dia d'avui està completament obsolet. Ara s'hauria d'instal·lar un nou sistema informàtic que és el IDENTUR, o així, que és com funciona tot aquest sistema de càmeres. Sembla que ens hi vaig comentar que amb aquesta proposta d'aquestes de, d'aquestes tres càmeres noves que pensàvem fer volíem fer també aquest canvi de, de sistema, que això també ens està portant problemes. Per lo tant, és cert que ara hi ha una incidència, eh, amb unes quantes càmeres que no funcionen, que estem treballant en resoldre. La, la... aquesta setmana hauria de tenir un informe detallat de tot el que està passant i la meva idea és que en, en unes poques setmanes tot pugui tornar a estar operatiu. Jo vaig quedar amb l'Alcaldessa que aquesta proposta, aquesta proposta de millorar el sistema, amb la incorporació de la càmera del, del carrer Major i també dues que acabin de cobrir les dues entrades a can Borrell i can Colet, que no estaven contemplades en el projecte inicial, pues jo les tornaré a posar a sobre la taula el dia que tot torni a estar en funcionament, i espero que sigui pues ara, en breu, abans de l'estiu, ja els pugui tornar a fer aquesta, aquesta proposta. Hi ha alguna cosa més?

Sra. Alcaldessa.- No. Les hores extres, jo, quan amb, a l'entrevista a la tele em, em referia a les hores extres de l'any 2025, que són les que tenim com, comptabilitzades i en les que sí que la, la, la brigada en èpoques de festa major tenen, bueno, ja ho vaig explicar, a l'any 2025 tampoc, em, hi havien... Perquè em van preguntant a l'entrevista de les hores extres que feien els mal anomenats càrrecs de confiança, ja li vaig dir que no n'hi havia cap a l'Ajuntament, sinó que són, bueno sobretot els habilitats nacionals i la veritat és que ha sigut una cosa puntual, que sí que ha sigut, eh, im, imputat en el, en el pressupost 2026, però que jo em referia majoritàriament a les hores extres que són les comptabilitzades totes de l'any 2025. I després el funcionament dels bars del camp de futbol, Sr. Raúl Cano?

Sr. Cano.- Sí, ara mateix he enviat un e-mail a la tècnica responsable que m'enviï tota aquesta informació d'aquesta instància que heu enviat. Eh, jo igualment parlaré, parlaré amb el director per saber quins dies han tancat, jo no tinc coneixement d'això, si han tancat o... el dia que tenien d'obrir, jo no ho sé. I el tema que has comentat, del tema de la piscina, el tema del servei de bar, de que si hi ha perill de relliscar, ho preguntaré a veure si hi ha algun tipus de solució.

Sra. Alcaldessa.- La Sra. Míriam Escalona et respon al Sr. Garcia Lorenzana, al respecte de la liquidació.

Sra. Escalona.- Sí, sí, la liquidació es va aprovar el, el 2 de juny, o el 3 de juny. La convocatòria ja estava feta, de la comissió informativa, per tant, es donarà a compte el proper Ple. I a part d'això és que el 2 de juny també, just al Consell de Ministres, va aprovar un reial decret nou que adoptava noves mesures relatives als recursos de finançament territorial i flexibilitzava una mica, em, el tema dels resultats de les entitats, eh, locals i, per tant, probablement modificarà també les conclusions que hi hagin d'aquesta liquidació. Llavors, al proper Ple, que ja està convocat, es donarà a compte de tota la liquidació i les conclusions que se'm derivin d'aquesta.

Sra. Alcaldessa.- Gràcies, Sra. Escalona. Eh, amb això donem per acabat el part, la part de precs i preguntes per part dels membres del plenari. El senyor secretari i la

SIGNAT PER
El Secretario de Ajuntament de Roca del Valles
Marcos Gallart Gimeno
1/9/2026

SIGNAT PER
El/la Alcalde/sa de l'Ajuntament de Roca del Valles
Marta Pujol Armengol
1/9/2026

senyora interventora accidental si volen poden marxar i donarem pas al torn de precs i preguntes dels membres del públic.

I acomplert l'objecte de la convocatòria la Sra. Alcaldessa aixeca la sessió, essent les 20 hores i 47 minuts del dia indicat a l'encapçalament. De la qual cosa en dono fe.

L'alcaldessa
Marta Pujol Armengol

El secretari
Marcos Gallart Gimeno

La Roca del Vallès, a la data de signatura electrònica que consta al marge del present document