



MSA/APG  
Exp: 2022/694  
Ass.: notificació resolució

## EDICTE

L'alcalde, el dia 15 de març de 2023, ha dictat la Resolució d'Alcaldia núm. 436/2023, en què desestima el recurs de reposició interposat en data 14 d'octubre de contra la Resolució d'Alcaldia número 1587/2022, mitjançant la qual s'esmenava les bases del procés selectiu d'encarregat de la Brigada. El text de la Resolució d'Alcaldia núm. 436/2023, literalment, diu:

Vist l'Informe emès per part de la Secretaria municipal en que s'exposa el següent:

### FETS

*-En virtut de la Resolució d'Alcaldia número 2022/1448 de data 25 de juliol de 2022 es van aprovar les bases i la convocatòria del procés selectiu per la cobertura per part de personal laboral fix de la plaça d'Encarregat de la Brigada.*

*-Per altra part la Resolució d'Alcaldia 2022/1587 de data 19/8/2022 va acordar esmenar les bases de la convocatòria. En concret s'incorpora el temari de les proves que no constava a la versió inicialment aprovada. En segon lloc s'esmena les bases del procés per tal que la realització de les proves de coneixement de la llengua catalana i castellana es realitzi un cop efectuada la prova teòrica i pràctica, seguint la recomanació del Consorci de Normalització Lingüística.*

*-Per part de la Secció Sindical de la Intersindical de l'Ajuntament de la Roca del Vallès es va interposar en data 14 d'octubre de 2022 amb registre d'entrada 2022-10723 recurs de reposició contra la Resolució d'Alcaldia número 1587 que esmenava les bases del procés selectiu. El recurs sol·licita que es modifiqui la jornada i l'horari de la plaça d'Encarregat de la Brigada així com el complement de destí i sol·licita la nul·litat de les Resolucions d'Alcaldia 2022/1448 i 2022/1587, i que es torni a tramitar l'expedient en els termes que exposen.*

*-Per tal de resoldre el recurs interposat es va sol·licitar un informe extern als assessors jurídics de l'Ajuntament, el despatx d'advocats Fornell, els quals en data 8 de febrer de 2023 han emès l'informe que es transcriu a continuació:*

### **"FONAMENTS DE DRET**

**PRIMER. De l'informe emès per part dels consultors de l'Ajuntament**

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |





**“ASSUMPTE: Recurs reposició procediment de selecció d’encarregat de brigada.**

### ANTECEDENTS

Per part de la Secció Sindical de la Intersindical a l’Ajuntament de La Roca del Vallès, es va interposar en data 17/10/2022 un recurs de reposició contra la Resolució núm. 1587, de 19 d’agost de 2022, que aprova l’esmena de les bases reguladores del procediment de selecció d’un encarregat de brigada municipal, personal laboral fix, i la creació d’una borsa de treball, en els termes en que foren aprovades per la resolució d’Alcaldia número 2022/1448.

### FONAMENTS DE DRET

**Primer.-** El recurs de reposició interposat per la Secció Sindical s’efectua contra la Resolució de 19/08/2022 (núm. 1587), que aprova l’esmena de les bases reguladores del procés selectiu, en concret, canvia l’ordre de les proves del procés selectiu.

No obstant, el contingut del recurs de reposició no és contra d’aquesta esmena, sinó respecte als criteris generals establerts en la Resolució d’Alcaldia de 25/07/2022 (núm. 1448), i en concret, respecte a dues qüestions determinades:

- Horari i jornada establerts en les bases per la plaça objecte del procés selectiu
- Nivell del complement de destinació establert en les bases

Per tant, s’hauria d’analitzar, en primer lloc, si el recurs es pot haver interposat de manera extemporània, ja que hauria transcorregut més d’un mes des de l’aprovació de la resolució d’Alcaldia de 25/07/2022.

En efecte, el recurs interposat ho és contra el contingut de la Resolució d’Alcaldia núm. 1448/2022, que aprova les bases del procés selectiu, degudament publicada, i per tant, tot i emmarcar-se en la impugnació d’una esmena a aquestes bases, no és aquesta esmena la que es recorre (ja que l’esmena ho és simplement per al canvi d’ordre de les proves del procés selectiu).

Així, es podria considerar que el recurs de reposició s’ha presentat de manera extemporània, atenent a que ha transcorregut més d’un mes des de la publicació de les bases específiques. Cal assenyalar que hi ha abundant jurisprudència que assenyalava que no ha de ser objecte de negociació l’aprovació d’unes bases específiques per a un procés selectiu, ni cal sol·licitar al respecte informe previ als representants dels treballadors.

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|           |  |   |                           |
|-----------|--|---|---------------------------|
|           | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |                           |
|           | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   | Data document: 15/03/2023 |
|           | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |                           |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original  |   |                           |





No obstant, també és cert que les bases es poden impugnar indirectament amb la impugnació de qualsevol acte o disposició posterior que emani de les mateixes, per la qual cosa, i per evitar dilatacions en el procediment que poguessin afectar a més a drets dels participants en els processos selectius, amb perjudici de l'Ajuntament, seria més adequat entrar en el fons de la qüestió i considerar que el recurs ha estat degudament presentat en temps i forma.

**Segon.- Identificació de la plaça objecte del procés selectiu.**

No existeix controvèrsia en el fet de que la plaça objecte del procés selectiu, denominada "Encarregat de Brigada municipal", personal laboral fix, és aquella que va ésser ocupada pel Sr. Rosendo Santamaria Serrano i que obeeix a diferents denominacions.

Així, en el recurs de reposició es fa esment a la denominació com a "Oficial de Primera d'Obres" en la RLLT aprovada al desembre de 2002, que a la vegada consta amb el nom de "Paleta" a la plantilla municipal. Aquesta plaça tenia una dedicació de 37,5h, i una retribució acorde amb aquesta Jornada.

Per Resolució d'Alcaldia de 9/09/2005 es va resoldre establir un increment de les jornades fins a 42,5 hores/setmanals del Sr. Rosendo Santamaria Serrano, oficial primera, adscrit a l'àrea de serveis urbans, aplicant el complement específic B, corresponent a l'increment de jornada.

Aquest increment de jornada venia motivat "atès que existeix un volum important de tasques que s'han de realitzar en l'àrea de serveis urbans", és a dir, atenent al lloc de treball d'oficial de primera de Brigada, i no de les circumstàncies personals de l'ocupant de la plaça, en aquest cas, el Sr. Rosendo Santamaria. És a dir, no es tracta d'un acord de modificació de les condicions de treball de l'empleat públic, sinó d'una modificació de la dedicació horària del lloc de treball, amb independència de l'ocupant de la mateixa.

Així, es va passar de les 37'5 hores inicials a les 42'50 hores actuals, amb una adaptació retributiva (complement específic B), que recompensa l'especial dedicació.

No obstant, no s'ha procedit a la modificació puntual de la RLLT aprovada inicialment, la qual indica una jornada de 37'50 hores.

Per Resolució núm. 1448 de 25/07/2022, es va acordar l'aprovació de les bases específiques que han de regir les proves selectives, mitjançant concurs oposició, torn lliure, per a l'ocupació d'una plaça vacant d'encarregat/da de la brigada municipal, personal laboral fix, categoria laboral C2, així com constitució de la borsa de treball. Aquesta plaça, que es correspon amb la de l'oficial de

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |





*Primera d'Obres", va ser inclosa en la OPO 2021, aprovada per Resolució d'Alcaldia 2430/2021, de 23 de desembre.*

*És aquesta resolució la que, indirectament, es recorre per part de la Secció Sindical, per entendre que la jornada i l'horari no són adequats, així com el complement de destinació, sol·licitant la nul·litat de les Resolucions d'Alcaldia 2022/1448 i 2022/1587, i es torni a tramitar l'expedient en els termes que exposen.*

### **Tercer.- Jornada establerta en les bases del procés selectiu.**

*El primer punt de conflicte ve en l'establiment en les bases específiques del procés selectiu d'una jornada de **42'50 hores**. Per part de la Secció Sindical s'indica que s'hauria de contemplar una jornada de 37,5 hores setmanals, amb un horari de dilluns a divendres de 7:00 a 14:30 hores, i amb un complement específic de 9.102,94€ bruts anyals.*

*Cal reiterar que per Resolució d'Alcaldia de 9/09/2005 es va resoldre establir un increment de les jornades fins a 42,5 hores/setmanals del Sr. Rosendo Santamaria Serrano, oficial primera, adscrit a l'àrea de serveis urbans, aplicant el complement específic B, corresponent a l'increment de jornada. I que aquest increment es justificava respecte les funcions a realitzar al lloc de treball, no de les circumstàncies subjectives del seu ocupant.*

*Es desconeix si l'any 2005 aquesta modificació de la jornada en el lloc de treball va ser negociat amb el Comitè d'Empresa, donat que suposa una modificació important de les condicions de treball, però també s'ha de tenir en compte que en el moment en que aquesta modificació es va dur a terme no estava en vigor l'article 64 del TREBEP (ni del 2007, ni el del 2015).*

*Les referències que es realitzen en el recurs de reposició a la Inspecció de Treball que va tenir lloc en data 8 de juny de 2022 no s'entén que siguin procedents per a la resolució de la present controvèrsia, entenent que hi ha d'haver una obligació de comunicació de l'Ajuntament amb els Delegats de Personal en totes les matèries que legalment s'especifiquen (és a dir, no es discuteix aquesta qüestió en cap moment).*

*L'únic que s'ha de considerar és si el lloc de treball que és objecte de convocatòria té definida una jornada de 37'50h o de 42'50h, i si la retribució és adequada a aquesta jornada, i de la documentació aportada per l'Ajuntament, en concret, la Resolució de 9 de setembre de 2005, es desprèn clarament que en aquella data es va acordar l'ampliació de la jornada al lloc de treball d'Encarregat de Brigada, atorgant-li també una retribució afegida.*

*No obstant, aquella modificació es va realitzar per Resolució d'Alcaldia, i no consta cap acord del Ple Municipal de modificació de les característiques del*

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |





*lloc de treball que consten en l'acord del Ple Municipal de 13 de desembre de 2002.*

*És a dir, que a data d'avui, la RLLT defineix el lloc de treball de “encarregat de brigada” (o denominació similar, segons hem indicat), amb una jornada de 37'50h. Per tant, la plaça a ofertar ha de tenir plena correspondència amb aquest lloc de treball, entenent que seria adequat que **figurés en les bases de la convocatòria una jornada de 37'50 hores setmanals**, essent la concreció horària propi de les facultats d'autoorganització de l'Ajuntament.*

*La modificació d'aquesta jornada, en la RLLT, hauria de complir els tràmits propis de l'aprovació de la mateixa, incloent la negociació amb el Comitè d'Empresa.*

*I essent així, la retribució de la plaça s'hauria de correspondre al que determini la valoració de llocs de treball, sense tenir en compte, per tant, el complement específic B que es va incloure per retribuir una major dedicació.*

*En tot cas, l'ampliació de la jornada del lloc de treball, dins de la RLLT, de 37'50h a 42'50h, hauria de ser una matèria a negociar en seu de Mesa General de Negociació, i aprovada pel Ple. I no havent-se produït aquesta negociació ni cap acord al respecte, l'Ajuntament ha de convocar la plaça en qüestió amb les característiques pròpies que té en aquest moment, incloent jornada i retribució.*

*D'altra banda, l'article 20 del conveni col·lectiu defineix les “necessitats de servei”, en els següents termes: “s'entén per necessitats del servei aquells fets imprevistos que fan necessària la modificació de la distribució de la jornada de treball per a garantir el bon funcionament dels serveis o aquells que tot i essent previsibles, arran del sorgiment de noves circumstàncies difícils de preveure, fan necessari un increment significatiu dels efectius que conformen el servei ordinari”.*

*Per tant, una jornada superior s'hauria de justificar amb “fets imprevistos”, considerant-se per tant de caràcter extraordinari i excepcional, que en conseqüència, no haurien de perdurar en el temps. En aquest sentit, per exemple, la Resolució de 09/09/2005 establia la possibilitat de “revertir” aquesta jornada superior “a petició de la corporació o del propi treballador”, fet que implica que no ens trobem davant una característica intrínseca del lloc de treball, sinó d'unes particularitats per uns fets imprevistos que es van dilatar en el temps, però que en l'actualitat no haurien de considerar-se com a circumstàncies pròpies del lloc de treball objecte del procés selectiu.*

**Quart.- Nivell del complement de destinació establert en les bases.**

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |                           |
|--|--|---|---------------------------|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |                           |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   | Data document: 15/03/2023 |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |                           |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |                           |







*El segon punt de controvèrsia s'estableix en la determinació del nivell de complement de destinació, ja que les bases impugnades indiquen com a tal el CD 18, i la Secció Sindical entén que hauria de ser el CD 14, el que suposaria, d'altra banda, uns ingressos menors al treballador que sortís nomenat del procés selectiu. El grup de classificació de l'encarregat de la Brigada Municipal és el C2.*

*El complement de destí pel personal laboral ve establert en els articles 11 del conveni col·lectiu del Personal Laboral de l'Ajuntament, que estableix que pel Grup C correspon el tram 18-22, i pel Grup D, el tram 14-18. En aquest sentit, en virtut de les equivalències disposades en el TREBEP (text refós de 2015), el Grup C correspondria al C1, i el Grup D correspondria al C2. Per tant, en el present supòsit, el tram del complement de destí aplicable a un Grup C2 seria del 14-18.*

*Per part de la Secció Sindical s'entén que el CD que ha de figurar en les bases és el mínim, és a dir, el CD 14, i demana aquesta modificació en les bases específiques. Això ho basa en que l'article 11 assenyala que "quan un treballador s'incorpori a un nou grup, li serà aplicat el nivell inferior de complement de destí d'aquell grup".*

*Entén que es produeix un greuge comparatiu amb la resta de persones incorporades al grup C2.*

*Amb independència del grau personal que pogués tenir l'ocupant de la plaça, en virtut de la carrera professional, la Relació de Llocs de Treball aprovada per la corporació, pel personal funcionari i laboral, assigna un CD de 18 a la plaça d'Encarregat de Brigada. En si, cal considerar l'existència d'altres places de C2 que també tenen assignat aquest CD 18, per exemple, les següents: Encarregat Brigada, auxiliar àrea serveis urbans, Oficial 1era obres, tècnic auxiliar equipament, Tècnic mig serveis personals, Auxiliar alcaldia secretària, Auxiliar serveis generals, Auxiliar àrea hisenda, Agents policia local, Auxiliar territori i planificació urbanística, Auxiliar àrea de territori, conserge, etc.*

*Així, si la Relació de Llocs de Treball estableix un CD concret a un lloc de treball, és correcte fixar aquest en les bases de la convocatòria, perquè forma part de les característiques de la plaça que és objecte del procés, tot i que no sigui el nivell mínim del tram propi de cada grup de classificació. En aquest sentit, és habitual que el complement de destí no sigui el mateix per a tot el personal del grup de classificació, i d'aquí l'existència d'un tram.*

*Així, el complement de destí forma part de les retribucions complementàries dels empleats públics (d'inici, els funcionaris, però es pot extrapolar també al personal laboral). En virtut de l'article 22.3 del TREBEP, aquestes retribucions*

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|           |  |   |
|-----------|--|---|
|           | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|           | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|           | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original  |   |





*“retribueixen les característiques dels llocs de treball, la carrera professional o el desenvolupament, rendiment o resultats assolits pel funcionari”.*

*D'altra banda, el RD 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el Règim de Retribucions dels Funcionaris de l'Administració Local, estableix en el seu article 3, referent als complements de destí, el següent:*

*"1. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo de los funcionarios de Administración Local serán los que en cada momento se establezcan para los funcionarios de la Administración del Estado.*

*2. Dentro de los límites máximo y mínimo señalados, el Pleno de la Corporación asignará nivel a cada puesto de trabajo atendiendo a criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto.*

*3. En ningún caso los funcionarios de Administración Local podrán obtener puestos de trabajo no incluidos en los niveles del intervalo correspondiente al grupo de titulación en que figure clasificada su Escala, Subescala, clase o categoría.*

*4. Los complementos de destino deberán figurar en el presupuesto anual con la cuantía que establezca la Ley de Presupuestos Generales del Estado para cada nivel.*

*5. Los funcionarios sólo podrán consolidar grados incluidos en el intervalo correspondiente al grupo en que figure clasificada su Escala, Subescala, clase o categoría."*

*En aquest sentit, l'Ajuntament, dins del nivell mínim i màxim de cada grup, pot assignar el nivell a cada lloc de treball que consideri, atenent als criteris mencionats. Així, el complement de destí respon, entre altres qüestions, a la competència i comandament. Per tant, seria lògic que un Encarregat tingui un complement de destí superior a un altre empleat que no tingui aquestes característiques, tot i que ambdós formin part del mateix grup professional (en el present cas, el grup de classificació C2).*

*És la corresponent RLLT la que determina aquests complements (de destí i específic), i per tant, si la RLLT que té aprovada en aquests moments l'Ajuntament determina un CD18 per aquesta plaça de C2, entenem que les bases de la convocatòria també han de contemplar aquest mateix CD.*

## CONCLUSIONS

*Tenint en compte l'exposat, entenem que cal estimar parcialment el recurs de reposició contra les bases aprovades per la Resolució d'Alcaldia de 25/07/2022 (núm. 1448), formulat de manera indirecta per mitjà de la impugnació en temps i*

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |                           |
|--|--|---|---------------------------|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |                           |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   | Data document: 15/03/2023 |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |                           |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |                           |





forma de la Resolució de 19/08/2022 (núm. 1587), que aprova l'esmena de les bases reguladores del procés selectiu.

Entrant en el fons de la qüestió, entenem que respecte la jornada i horari que s'estableixen en les bases haurien de concordar amb el disposat en la RLLT, és a dir, una jornada de 37'5h setmanals, per no haver-se produït cap modificació aprovada pel Ple Municipal, i prèviament negociada en la Mesa de Negociació.

Pel que fa al CD, entenem correcta la fixació del CD 18 en les bases donat que aquest és el CD que es defineix en la RLLT, essent possible que dins d'un mateix grup professional coexisteixin diferents CD dins del tram adequat, en funció de diferents condicionants, i no estimant-se l'existència de greuges comparatius respecte altres places."

### **FONAMENTS DE DRET**

**Primer.-** Per tal de resoldre el recurs de reposició interposat per la Secció Sindical s'efectua contra la Resolució núm. 1587 de 19 d'agost de 2022, cal tenir present que aquesta Resolució aprova l'esmena de les bases reguladores del procés selectiu únicament en relació al temari i a l'ordre de la prova de català. El recurs de reposició s'interposa no obstant contra les característiques de la plaça i del lloc de treball d'Encarregat de la Brigada (horari, jornada i complement de destí) que es van establir en la Resolució número 1.448/2022 de data 25 de juliol de 2022, la qual no va ser recorreguda. Per tant es planteja la extemporaneïtat del recurs interposat ja que des de la Resolució de data 25 de juliol de 2022 fins a la interposició del recurs de reposició en data 14 d'octubre de 2022, va transcórrer més d'un mes.

La regla general per a la impugnació de les bases que regulen un procés selectiu quan aquestes no es consideren ajustades a Dret, es que dita impugnació ha de realitzar-se dins el termini d'interposició del recurs. No obstant, l'al·legació i acreditació que una decisió adoptada en el procés selectiu constitueix un acte administratiu nul de ple dret, per concórrer alguns dels supòsits de l'article 47 de la Llei 39/2015 de Procediment Administratiu Comú, que habilita perquè es puguin revocar en qualsevol moment les bases del procés selectiu tot i que no hagin estat impugnades inicialment.

Per tant, tot i que la impugnació extemporània de les bases no es una opció oberta en tot moment als seus participants, sinó que és permet únicament excepcionalment quan es dona el requisit de nul·litat. Per tant, en aquest cas existeix extemporaneïtat del recurs donat que no es considera que concorri causa de nul·litat per infracció de l'ordenament jurídic, ja que cal recordar que en tot cas s'hauria infringit la relació de llocs de treball que té naturalesa d'acte administratiu. No obstant, resulta idoni entrar en el fons del recurs interposat.

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|           |  |   |
|-----------|--|---|
|           | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|           | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|           | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
| Metadades | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original  |   |







**Segon.-** Per resoldre el recurs s'ha de partir de la darrera Relació de Llocs de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament que és actualment vigent i que va ser aprovada definitivament en data 25 de juliol de 2013 i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 8 d'agost de 2013. En aquesta Relació de llocs de treball vigent existeixen dos lloc de treball:

1. **Encarregat de la Brigada**, a jornada completa, Categoria C2, Nivell de Complement de destí 18 i un complement específic l'any 2013 per import de 13.297,76 €. No s'indica cap complement específic B, per la qual cosa la seva jornada és de 37,5 hores setmanals.
2. **Oficial de 1a d'Obres**, personal laboral, jornada completa, categoria C2, Complement de Destí 18, Complement específic A per import de 8.150,10 € i complement específic B per import de 3.099,88 €. Per tant, no hi ha dubte que el lloc de treball d'Oficial de Primera d'obres té establerta una jornada prolongada de 42,5 hores i percep aquest complement específic.

No existeixen fitxes de cap d'aquests llocs de treball.

També cal tenir en compte la plantilla municipal vigent aprovada inicialment pel Ple en la sessió ordinària de 27 de gener de 2022. En aquesta plantilla existeixen i consten com a vacants la plaça de Paleta (C2) i Oficial de manteniment (C2), ambdues de personal laboral.

Cal indicar que el complement per la prolongació de la jornada a 42,5 hores setmanals del Oficial de 1a d'Obres va ser objecte d'un procediment judicial davant de la jurisdicció contenciós administrativa resolt en virtut de la Sentència del Jutjat Contenciós Administratiu nº 11 de Barcelona autos 238/2020 Secció C de data 19 d'octubre de 2021 que desestima el recurs interposat contra l'Ajuntament i estima que la legalitat del complement específic B per prolongació de jornada.

**Tercer.-** La Resolució d'Alcaldia número 2021/2430 de data 23 de desembre de 2021 publicada al BOPB en data 30 de desembre de 2021 va aprovar la Oferta Pública corresponent a l'any 2021. En aquesta oferta pública s'incloua una plaça en règim laboral, categoria professional C2, sistema selectiu: concurs oposició, torn lliure, amb la denominació d'Encarregat de la Brigada.

Aquesta "plaça" va ser inclosa en atenció a la baixa per jubilació de la persona que s'entenia que ocupava aquest lloc de treball, el Sr. Rosendo Santamaría. Cal indicar que la oferta pública d'ocupació no ha de tenir en compte en cas llocs de treball, sinó places, i com hem indicat les úniques places existents en la

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |





*brigada corresponents al subgrup C2 són la de Paleta o i la d'Oficial de manteniment.*

*La consideració que el Sr. Rosendo Santamaria ocupava la plaça d'Encarregat de la Brigada, que tal i com hem indicat no existeix a la plantilla, deriva de la confusió originada entre dos llocs de treball amb característiques i funcions similars: Encarregat de la Brigada i Oficial de primera.*

*Cal partir de la Resolució d'Alcaldia de data 9 de setembre de 2005 en que s'indica que el Sr. Rosendo és Oficial de 1ª i està adscrit a l'àrea de Serveis Urbans.*

*En aquesta resolució s'acorda establir un increment de les jornades fins a 42,5 hores/setmanals del Sr. Rosendo Santamaria Serrano. Aquest increment de jornada venia motivat "atès que existeix un volum important de tasques que s'han de realitzar en l'àrea de serveis urbans".*

*Aquest increment de la jornada suposa reconèixer un el complement específic B per import de 192 euros mensuals, corresponent a l'increment de jornada i sense data de finalització. Així doncs, es va passar de les 37'5 hores inicials a les 42'50 hores actuals, amb una adaptació retributiva (complement específic B), que recompensa l'especial dedicació.*

*Aquesta jornada prolongada de 42,5 hores és la que consta a la RLLT aprovada definitivament en data 25 de juliol de 2013 i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 8 d'agost de 2013*

*Per tant es pot afirmar que el Sr. Rosendo Santamaria ocupava el lloc de treball d'Oficial de Primera, almenys a partir de 2005 i que es va modificar la dedicació horària de l'empleat públic però no es van modificar la jornada del lloc de treball fins al 2013, en que efectivament se li reconeix a la RLLT el complement específic B.*

*En el moment de la seva jubilació el Sr. Santamaria percebia la quantitat de 631,77€ mensuals com a complement específic A i la quantitat de 245,62 € com a complement específic B que es correspon amb les retribucions actualitzades del lloc de treball d'Oficial de Primera que l'any 2013 eren de 8.150,10 € (complement específic A) i per import de 3.099,88 € (complement específic B).*

*Com hem indicat, aquesta jornada prolongada és precisament la que es va plasmar a la Relació de llocs de treball aprovada definitivament en data 25 de juliol de 2013*

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |                           |
|--|--|---|---------------------------|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |                           |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   | Data document: 15/03/2023 |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/ax/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/ax/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |                           |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |                           |





*Per tant, ha existit una confusió de les retribucions i la jornada de dos llocs de treball, en concret, l'Oficial de Primera i l'Encarregat de la Brigada. Cal indicar en relació a aquest últim, que en cap cas té reconegut un complement específic B i per tant la seva jornada ha de ser de 37,5 hores, tot i que a les bases del procés selectiu es va indicar que tenia una jornada prolongada de 42,5 hores.*

*Cal indicar que el Sr. Rosendo percebia les retribucions del lloc de treball d'Oficial de Primera, el qual tenia reconegut una jornada prolongada i que la plaça que ocupava el Sr. Rosendo era la de Oficial de Primera segons el contracte laboral subscrit en data 1 de setembre de 1996 i que consta a l'expedient.*

*Per tant aquesta és la plaça que havia de constar a la Oferta Pública d'Ocupació 2021, i en cap cas la denominació del lloc de treball, ni el d'oficial de Primera que era el lloc que ocupava en el moment de la seva jubilació i menys encara el d'Encarregat que no va ocupar en cap moment.*

*Per tant convé esmenar tant la oferta pública d'ocupació 2021 com les bases específiques del procés selectiu amb obertura d'un nou període de presentació d'instàncies en atenció a que la plaça que havia de constar a la Resolució d'Alcaldia número 2021/2430 de data 23 de desembre de 2021 publicada al BOPB en data 30 de desembre de 2021 que va aprovar la Oferta Pública corresponent a l'any 2021 era la de Oficial de Primera, plaça que ocupava el Sr. Rosendo.*

*Aquesta plaça permetia l'ocupació dels dos llocs de treball de la subcategoria C2 existents a la RLL des de l'any 2013, és a dir la d'Encarregat de la brigada amb una jornada de 37,5 hores setmanals i la d'Oficial de Primera amb una jornada de 42,5 hores setmanals.*

**Quart.-** *En relació al complement de destí cal indicar que el complement de destí del lloc de treball d'Encarregat de la Brigada i d'Oficial de Primera és el 18. Així cosnta a la RLLT aprovada definitivament en data 25 de juliol de 2013 i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 8 d'agost de 2013, per tant no es poden acollir el seguit de manifestacions que sobre aquest assumpte sosté el recurrent.*

### **CONCLUSIÓ:**

*De tot l'exposat anteriorment resulta evident que la oferta pública d'ocupació 2021 va incloure incorrectament una plaça denominada Encarregat de la Brigada, que no existia a la plantilla, però sí que existia com a lloc de treball a la relació de llocs de treball. No obstant la Oferta Pública d'Ocupació té per objecte places, i en cap cas llocs de treball. Les úniques places que existien a la*

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |





plantilla de l'any 2021 eren les ja indicades anteriorment, és a dir, Paleta (C2) i Oficial de manteniment (C2), les quals poden donar lloc a la cobertura mitjançant provisió per concurs segons la RLLT de diferents llocs de treball, entre d'altres Encarregat de la Brigada o d'Oficial de Primera d'obres. En el moment de la seva jubilació el Sr. Santamaria ocupava la plaça de d'Oficial de Primera, i precisament l'ocupació d'aquesta plaça i la seva baixa per jubilació l'any 2020 és la que va generar la taxa de reposició consignada a la Oferta pública d'ocupació 2021.

Per tant procedeix estimar parcialment el recurs de reposició contra les bases aprovades per la Resolució d'Alcaldia de data 25 de juliol de 2022 (núm. 1448), que es va interposar contra la Resolució de 19/08/2022 (núm. 1587), que aprovava l'esmena de les bases reguladores del procés selectiu i modificar la oferta pública d'ocupació de l'any 2021 aprovada per Resolució d'Alcaldia número 2021/2430 de data 23 de desembre de 2021 publicada al BOPB en data 30 de desembre de 2021 que va aprovar la Oferta Pública corresponent a l'any 2021, de manera el punt primer de la resolució s'hauria de redactar de la següent forma:

**"PRIMER.-** Advocar la competència delegada en la Junta de Govern Local, en els termes establerts a l'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i aprovar l'oferta pública d'ocupació del personal al servei de l'ajuntament de la Roca del Vallès de l'any 2021, amb la següent relació de places:

**TORN LLIURE OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2021: El resum de les places de cobertura per TORN LLIURE és el següent:**

**A. PERSONAL FUNCIONARI**

**a) Escala d'Administració General:**

| GRUP | SISTEMA SELECTIU | CLASSIFICACIÓ              | Núm. VACANTS | DENOMINACIÓ               | TORN   |
|------|------------------|----------------------------|--------------|---------------------------|--------|
| C2   | Concurs oposició | Sots-escala administrativa | 1            | Auxiliar Administratiu/va | Lliure |

**a. Escala d'Administració Especial:**

**Sots-escala de serveis especials**

| GRUP | SISTEMA SELECTIU | CLASSIFICACIÓ  | Núm. VACANTS | DENOMINACIÓ      | TORN   |
|------|------------------|----------------|--------------|------------------|--------|
| C2   | Concurs          | Sots-escala de | 1            | Agent de policia | Lliure |

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |





|  |                 |                |  |              |  |
|--|-----------------|----------------|--|--------------|--|
|  | <i>oposició</i> | <i>Polícia</i> |  | <i>local</i> |  |
|--|-----------------|----------------|--|--------------|--|

**a. PERSONAL LABORAL**

| <b>CATEGORIA LABORAL</b> | <b>SISTEMA SELECTIU</b> | <b>Núm. DE VACANTS</b> | <b>DENOMINACIÓ</b> | <b>TORN</b> |
|--------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------|-------------|
| C2                       | Concurs oposició        | 1                      | Oficial de Primera | Lliure      |

**TORN PROMOCIÓ INTERNA OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2021: El resum de les places de cobertura per PROMOCIÓ INTERNA és el següent:**

**A) PERSONAL FUNCIONARI**

**a) Escala d'Administració General:**

| <b>GRUP</b> | <b>SISTEMA SELECTIU</b> | <b>CLASSIFICACIÓ</b>       | <b>Núm. VACANTS</b> | <b>DENOMINACIÓ</b> | <b>TORN</b>      |
|-------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|--------------------|------------------|
| C1          | Concurs oposició        | Sots-escala administrativa | 3                   | Administratiu/va   | Promoció interna |

**b) Escala d'Administració Especial:**

**Sots-escala de serveis especials**

| <b>GRUP</b> | <b>SISTEMA SELECTIU</b> | <b>CLASSIFICACIÓ</b>   | <b>Núm. VACANTS</b> | <b>DENOMINACIÓ</b> | <b>TORN</b>      |
|-------------|-------------------------|------------------------|---------------------|--------------------|------------------|
| C1          | Concurs oposició        | Sots-escala de Policia | 1                   | Sotsinspector/a    | Promoció interna |

**a. PERSONAL LABORAL**

| <b>CATEGORIA LABORAL</b> | <b>SISTEMA SELECTIU</b> | <b>Núm. DE VACANTS</b> | <b>DENOMINACIÓ</b>                       | <b>TORN</b>      |
|--------------------------|-------------------------|------------------------|--|------------------|
| C2                       | Concurs oposició        | 1                      | Oficial de 1 <sup>a</sup> d'obres        | Promoció interna |
| C2                       | Concurs oposició        | 1                      | Oficial de 1 <sup>a</sup> de manteniment | Promoció interna |

*Aquesta modificació haurà de ser objecte de publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.*

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idl/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idl/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |







*Per altra part, procedeix esmenar les bases del procés selectiu aprovades per la Resolució número 2022/1448 de data 25 de juliol de 2022 de tal manera que la base primera del procés s'indiqui que la plaça d'Oficial de Primera permet l'ocupació dels llocs de treball d'Encarregat de la Brigada o d'Oficial de Primera d'obres.*

*Un cop finalitzat el procés selectiu la persona titular d'aquesta plaça podrà proveir qualsevol dels llocs de treball previstos a la relació de llocs de treball, entre altres d'Encarregat de la Brigada o d'Oficial de Primera d'obres tal i com es troben configurats a la Relació de Llocs de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament aprovada definitivament en data 25 de juliol de 2013 i que va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 8 d'agost de 2013.*

D'acord amb tot l'exposat, i de conformitat amb allò disposat a l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local,

## RESOLC

**PRIMER.** Desestimar el recurs de reposició interposat en data 14 d'octubre de 2022 amb registre d'entrada 2022-10723 recurs de reposició contra la Resolució d'Alcaldia número 1587 que esmenava les bases del procés selectiu d'Encarregat de la Brigada, d'acord amb els motius exposats en la part expositiva d'aquesta Resolució.

**SEGON.** Notificar la present resolució als representants sindicals del Sindicat recurrent, al Comitè d'Empresa de l'ajuntament de la Roca del Vallès i a la Secretaria municipal.

**TERCER.** Publicar aquesta resolució al e-tauler, web municipal i portal de transparència i donar-ne compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar recurs davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des del dia de rebre aquesta notificació, d'acord amb els articles 8.1, 25.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

|                        |            |         |
|------------------------|------------|---------|
| Signatura 1 de 1       |            |         |
| Albert Gil i Gutiérrez | 24/03/2023 | ALCALDE |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document |   |
|  | Codi Segur de Validació  | 139f7acd7d8243e0ae14726e4ead620c001   |
|  | Url de validació   | <a href="https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027">https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027</a> |
|  | Metadades  | Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original   |

