



SIGNAT PER

Tècnica Gestió Persones
Jéssica Cano del Pozo
31/8/2026



Ajuntament de
la Roca del Vallès

NIF: P0818000B

Recursos Humans

Expedient 194643N



Ajuntament de
la Roca del Vallès

C/ Catalunya, 24
08430 La Roca del Vallès
Tel: 93 842 20 16
ajuntament@laroca.cat
www.laroca.cat

ANUNCI

PER EL QUE ES PUBLICA LA RESOLUCIÓ DEL PROCÉS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL DE GERENT DE L'AJUNTAMENT DE LA ROCA DEL VALLÈS (CODI EXP.194643N)

Que a la vista dels resultats i diferents proves realitzades, de la valoració dels perfils professionals per part de les persones aspirants al lloc de treball de gerent, i en considerar que tots dos aspirants són aptes i reuneixen les condicions per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc, en data del dia 1 de juliol de 2026 es van realitzar les entrevistes personals, d'acord amb el que disposen les bases reguladores.

Havent-se realitzat aquestes proves i de conformitat amb el que estableix la base ONZENA de les bases reguladores per a la provisió del lloc de treball de gerent de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, aprovades per Decret de l'Alcaldia n°184/2026, de 27 de gener de 2026, l'Alcaldia-Presidència d'aquesta Corporació ha resolt a tenor del següent:

"Expedient: 194643N

Assumpte: Provisió de lloc de treball de gerent.

Considerant el contingut de les bases reguladores per a la provisió del lloc de treball de gerent de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, aprovades per Decret de l'Alcaldia n°184/2026, de 27 de gener de 2026, que estableix que, en l'àmbit d'aquest procés selectiu, l'Alcaldia realitzarà entrevistes personals amb les persones candidates proposades per la comissió de valoració i en triarà una per tal de nomenar-la.

Vist que consta a l'expedient administratiu amb codi 194643N la identitat dels candidats que han acreditat el perfil mínim de competències requerides per a l'exercici del lloc, amb el següent detall:

COGNOMS, NOM	NIF
Barnusell Ortuño, Gemma	**1231***
Castro Bañeres, Luis	**1933***



AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES

Codi Segur de Verificació: KKCA AKCK RP47 NNKV 9JNT

Anunci resultats del procés de provisió de gerent - SEFYCU 265076

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://laroca.sedipualba.es/>

Pàg. 1 de 8



SIGNAT PER

Tècnica Gestió Persones
Jéssica Cano del Pozo
31/8/2026



Ajuntament de
la Roca del Vallès

NIF: P0818000B

Recursos Humans

Expedient 194643N



Ajuntament de
la Roca del Vallès

C/ Catalunya, 24
08430 La Roca del Vallès
Tel: 93 842 20 16
ajuntament@laroca.cat
www.laroca.cat

Efectuada la entrevista discrecional als candidats citats el dia 01 de juliol de 2026 i en execució de les atribucions reconegudes per l'article 21 de la Llei 7/1985, de 02 de abril, de 1985, Reguladora de les Bases del Règim Local i 53 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, per el que s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, emet el present

DECRET

Considerant els següents

FONAMENTS DE DRET

Primer. Estableix la base DESENA de les bases reguladores per a la provisió del lloc de treball de gerent de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, aprovades per Decret de l'Alcaldia n°184/2026, de 27 de gener de 2026 que un cop feta la valoració de tots els perfils professionals dels candidats, la comissió de valoració realitzarà un informe de conclusions on incorporarà la valoració individualitzada de cada persona aspirant.

L'informe de valoració haurà de ser motivat, presentarà una llista amb un màxim de tres candidats que millor acrediten les competències necessàries per a l'exercici de les funcions assignades a l'òrgan directiu s'ordenarà alfabèticament sense cap puntuació. Aquesta proposta serà elevada a l'Alcaldia.

Segon. Determina la base ONZENA de les precitades bases reguladores que a aquesta entrevista discrecional l'Alcaldia realitzarà entrevistes personals amb les persones candidates proposades i en triarà una per tal de nomenar-la i donarà comptes al ple de llur elecció en la primera sessió que tingui. També podrà optar per no nomenar cap candidat.

Així les coses, l'Alcaldia amb la seva capacitat d'efectuar la lliure designació, procedirà a nomenar al candidat que estimi més oportú. La resolució ha d'estar motivada en els aspectes valorats a l'informe, però la designació només està condicionada pel requisit que l'aspirant seleccionat hagi resultat apte en totes les proves.

Tercer. Determina l'article 127 del Reial Decret-Llei 6/2023, de 19 de desembre, per el que s'aproven mesures urgents per a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència en matèria de servei públic de justícia, funció pública, règim local i mecenatge El nomenament en llocs de personal directiu públic professional es realitzarà en tot cas per el procediment de lliure designació, amb les especialitats previstes a aquest mateix Reial Decret.



AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES

Codi Segur de Verificació: KKCA AKCK RP47 NNKV 9JNT

Anunci resultats del procés de provisió de gerent - SEFYCU 265076

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://laroca.sedipualba.es/>

Pàg. 2 de 8



SIGNAT PER

Tècnica Gestió Persones
Jéssica Cano del Pozo
31/8/2026Ajuntament de
la Roca del Vallès

NIF: P0818000B

Recursos Humans

Expedient 194643N

Ajuntament de
la Roca del VallèsC/ Catalunya, 24
08430 La Roca del Vallès
Tel: 93 842 20 16
ajuntament@laroca.cat
www.laroca.cat

En el mateix sentit, l'article 2 de la Ordre TDF/379/2024, de 26 d'abril, estableix que el nomenament en llocs de personal directiu públic professional es realitzarà en tot cas mitjançant el procediment de lliure designació.

Quart. *El fonament jurídic setè de la Sentència del Tribunal Suprem 362/2026, de 12 de febrer de 2026 manifesta que "hay discrecionalidad porque optar por uno de los candidatos no implica que haber optado por otro hubiera sido contrario a Derecho. Se trata sencillamente de que el órgano competente para hacer el nombramiento, una vez valorados los méritos de todos y las necesidades de la plaza a cubrir, considera que la persona escogida es la más idónea. Y esto entraña que hay (...) un juicio de valor, en el que por definición no todo depende de consideraciones puramente lógicas. De aquí que en el ejercicio de la discrecionalidad resulte crucial que la Administración motive su decisión, pues la motivación permite conocer por qué, entre las varias soluciones posibles, ha optado por una y no por otra. La motivación encauza así el juicio de valor: desde el punto de vista interno, desincentiva a la Administración a hacer juicios de valor que luego no puedan sostenerse en público; y, desde el punto de vista externo, es un presupuesto necesario para controlar eventuales extralimitaciones en el uso de la discrecionalidad. Llegados a este punto, es importante subrayar, como tantas veces ha hecho esta Sala, que la motivación sobre el ejercicio de potestades discrecionales no es un fin en sí mismo. No consiste en que la Administración, como si de un ejercicio literario se tratase, haga una detallada y prolija exposición, ni menos aún de que una vez hecho eso quepa entender que la decisión es ya inatacable. La motivación debe sencillamente dar a conocer la razón determinante de por qué se ha optado por una de las soluciones legalmente posibles, en lugar de otras. Así las cosas, una motivación muy extensa será vana si no permite conocer la razón de la decisión discrecional, o si esa razón resulta jurídicamente inconsistente. Y viceversa, una motivación sucinta o incluso formalmente incompleta será suficiente si pone de manifiesto cuál ha sido la razón de la decisión discrecional."*

Continúa la sentència, afirmant que l'òrgan competent per a acordar el nomenament "sigue teniendo un margen de apreciación para optar por un candidato u otro. Pero ese margen de apreciación, como margen que es, tiene dos límites. Por un lado, es posible que alguna de las opciones en principio abiertas resulte finalmente, dadas las circunstancias del caso y las características de la plaza a proveer, ilógica o irrazonable.

Por otro lado, la opción que se adopte no debe responder a una preferencia puramente caprichosa, clientelar o partidista; algo que, como la experiencia enseña, es un riesgo siempre presente a la hora de hacer designaciones para puestos de especial relevancia."

Esta doctrina jurisprudencial sobre los nombramientos discrecionales del CGPJ para altos cargos judiciales - que puede sustancialmente ser trasladada, como de hecho lo ha sido, a otros nombramientos de parecidas características fuera de la judicatura-, lejos de ser exceso, amplía el espacio de vigencia efectiva del Estado de Derecho al delicado terreno de la selección de



AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES

Codi Segur de Verificació: KKCA AKCK RP47 NNKV 9JNT

Anunci resultats del procés de provisió de gerent - SEFYCU 265076La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://laroca.sedipualba.es/>

Pàg. 3 de 8



SIGNAT PER

Tècnica Gestió Persones
Jéssica Cano del Pozo
31/8/2026



Ajuntament de
la Roca del Vallès

NIF: P0818000B

Recursos Humans

Expedient 194643N



Ajuntament de
la Roca del Vallès

C/ Catalunya, 24
08430 La Roca del Vallès
Tel: 93 842 20 16
ajuntament@laroca.cat
www.laroca.cat

personas para las altas esferas jurisdiccionales y administrativas, dificultando que se provean en virtud del simple arbitrio del gobernante: quod principi placuit no es un criterio aceptable dentro de un Estado de Derecho."

Així doncs, en seguiment d'aquestes aquestes consideracions jurídiques i donant compliment al que disposen les bases de la present convocatòria, la Alcaldia de l'Ajuntament de la Roca manifesta, havent-hi substanciat la corresponent entrevista personal, que considera convenient per als interessos d'aquesta administració el nomenament per a l'exercici del lloc de treball de Gerència municipal al Sr. Luis Castro Banyeres, considerant la següent motivació:

- a) *Abans d'analitzar els mèrits concurrents en els candidats, aquesta Alcaldia considera necessari determinar quines són les necessitats organitzatives que, en el moment actual, presenta l'Ajuntament de la Roca del Vallès i que han de servir de paràmetres per apreciar la major idoneïtat del perfil professional requerit per al lloc de Gerència Municipal.*

En aquest sentit, de l'anàlisi del funcionament intern de la Corporació es desprèn la conveniència d'impulsar una nova etapa organitzativa, orientada a la modernització de l'organització administrativa, la racionalització dels procediments interns, la implantació de sistemes de direcció per objectius, el reforç dels mecanismes de coordinació entre àrees, la definició d'indicadors de seguiment i l'acceleració dels processos de transformació digital.

Aquestes necessitats constitueixen el criteri rector que ha de presidir la valoració dels perfils professionals dels aspirants, atès que la finalitat del procediment no és determinar quin candidat presenta un currículum objectivament superior, sinó identificar quin d'ells ofereix una major adequació funcional a les necessitats actuals de l'organització municipal.

- b) *De l'anàlisi del currículum professional incorporat a l'expedient es desprèn que Luis Castro Bañeres acredita una formació específica i especialitzada en l'àmbit de la gestió d'operacions i de processos organitzatius. En particular, consta que ha obtingut diverses certificacions en metodologies àgils, Lean Management, acreditació com a Scrum Master, així com formació especialitzada en gestió de la tecnologia i intel·ligència artificial aplicada a les organitzacions.*

Aquest conjunt de competències permet concloure que el candidat presenta una orientació professional especialment vinculada a la implantació de mecanismes de simplificació administrativa, optimització de processos de treball, transformació organitzativa i digitalització dels serveis públics.

Aquesta Alcaldia considera que aquestes competències revesteixen una especial rellevància per a l'exercici de les funcions inherents al lloc de treball objecte de provisió, atès que



AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES

Codi Segur de Verificació: KKCA AKCK RP47 NNKV 9JNT

Anunci resultats del procés de provisió de gerent - SEFYCU 265076

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://laroca.sedipualba.es/>

Pàg. 4 de 8



SIGNAT PER

Tècnica Gestió Persones
Jéssica Cano del Pozo
31/8/2026



Ajuntament de
la Roca del Vallès

NIF: P0818000B

Recursos Humans

Expedient 194643N



Ajuntament de
la Roca del Vallès

C/ Catalunya, 24
08430 La Roca del Vallès
Tel: 93 842 20 16
ajuntament@laroca.cat
www.laroca.cat

L'Ajuntament presenta actualment un marge de millora significatiu en matèria de transformació digital, modernització dels sistemes de gestió interna i optimització dels processos administratius, en comparació amb altres administracions locals de característiques similars.

- c) *De la documentació obrant a l'expedient, així com del resultat de les entrevistes efectuades als aspirants, resulta acreditat que el candidat seleccionat presenta una experiència notablement superior en la direcció i coordinació d'equips humans de certa dimensió, havent exercit funcions de comandament sobre equips integrats per més de cinquanta treballadors, mentre que l'experiència directiva acreditada per la candidata alternativa refereix a equips d'aproximadament quatre persones.*

Aquesta diferència objectiva en la trajectòria professional constitueix un element de valoració rellevant, en tant que permet apreciar una major experiència en la gestió d'organitzacions complexes i en la direcció d'equips de treball nombrosos, considerant que la plantilla de l'Ajuntament de la Roca del Vallès supera àmpliament el centenar d'efectius, circumstància que exigeix unes competències consolidades en matèria de lideratge organitzatiu, coordinació transversal i direcció d'equips de gran dimensió.

- d) *L'informe d'avaluació competencial incorporat a l'expedient administratiu conclou que el candidat seleccionat "presenta un perfil amb fortaleces clares en direcció d'equips, orientació a resultats, control de gestió, sistematització d'indicadors, planificació operativa, millora de processos i presa de decisions. Pot aportar una mirada molt útil per reforçar l'eficiència organitzativa, ordenar prioritats, establir mecanismes de seguiment i impulsar una cultura de rendició de comptes".*

Per la seva banda, respecte de la candidata alternativa, l'informe assenyala que aquesta "presenta un perfil sòlid en coneixement de l'administració local, planificació estratègica, participació ciutadana, govern obert, transparència i compromís amb els valors públics. També mostra capacitat per ordenar projectes, generar espais de coordinació i treballar amb diferents àrees municipals".

A la vista d'aquestes conclusions, aquesta Alcaldia considera que, atenent el moment organitzatiu en què es troba actualment l'Ajuntament de la Roca del Vallès, el perfil que millor respon a les necessitats presents de la Corporació és aquell orientat preferentment a l'impuls de la modernització de la gestió interna, la racionalització dels processos administratius, la implantació de sistemes d'indicadors, el reforç dels mecanismes de control de gestió, la coordinació operativa dels serveis municipals i la millora de l'eficiència organitzativa.



AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES

Codi Segur de Verificació: KKCA AKCK RP47 NNKV 9JNT

Anunci resultats del procés de provisió de gerent - SEFYCU 265076

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://laroca.sedipualba.es/>

Pàg. 5 de 8



SIGNAT PER

Tècnica Gestió Persones
Jéssica Cano del Pozo
31/8/2026



Ajuntament de
la Roca del Vallès

NIF: P0818000B

Recursos Humans

Expedient 194643N



Ajuntament de
la Roca del Vallès

C/ Catalunya, 24
08430 La Roca del Vallès
Tel: 93 842 20 16
ajuntament@laroca.cat
www.laroca.cat

En conseqüència, es considera que el perfil del candidat seleccionat presenta una adequació superior a les necessitats funcionals actuals del lloc de treball.

Per el contrari, el perfil de la candidata alternativa resulta superior respecte de l'exercici de funcions directives orientades a la planificació estratègica, les polítiques de govern obert, la coordinació de projectes transversals o el seguiment de l'execució dels plans d'acció municipals. Aquestes darreres funcions no constitueixen actualment les necessitats organitzatives prioritàries identificades per aquesta Alcaldia.

En conseqüència, es considera preferent dotar la Gerència Municipal d'un perfil eminentment orientat a la transformació organitzativa interna, àmbit en el qual el candidat seleccionat acredita una major adequació funcional.

e) L'acord de creació del lloc de treball de Gerència Municipal, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 11 de gener de 2024, defineix com a missió del lloc les funcions següents:

1. *Impulsar, coordinar i dirigir l'activitat conjunta dels diferents àmbits de l'Ajuntament de la Roca del Vallès.*
2. *Desenvolupar els sistemes de gestió i la cultura organitzativa necessaris per garantir el compliment dels objectius, directrius i prioritats fixats pels òrgans de govern de la Corporació, d'acord amb l'ordenament jurídic vigent.*
3. *Supervisar l'assoliment dels objectius estratègics i operatius, vetllant per la coherència, coordinació i eficàcia de la gestió corporativa.*
4. *Impulsar el desenvolupament i la millora del capital humà de l'organització.*

En coherència amb aquesta definició funcional, aquesta Alcaldia considera prioritari que la Gerència Municipal orienti la seva actuació cap a la implantació de mecanismes estables de coordinació interdepartamental, la definició de sistemes interns de comunicació i seguiment, la normalització i automatització dels processos administratius, la implantació d'indicadors de gestió i l'impuls de projectes de transformació organitzativa, en coordinació amb la Secretaria General de la Corporació i la resta dels serveis municipals.

A la vista dels elements de judici incorporats a l'expedient administratiu, i especialment dels resultats de l'avaluació competencial, de la trajectòria professional acreditada pels aspirants i de les necessitats organitzatives actuals de la Corporació, aquesta Alcaldia considera motivadament que el candidat seleccionat és qui presenta una major adequació al perfil funcional requerit per a l'exercici del lloc de Gerent Municipal.



AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES

Codi Segur de Verificació: KKCA AKCK RP47 NNKV 9JNT

Anunci resultats del procés de provisió de gerent - SEFYCU 265076

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://laroca.sedipualba.es/>

Pàg. 6 de 8



SIGNAT PER

Tècnica Gestió Persones
Jéssica Cano del Pozo
31/8/2026



Ajuntament de
la Roca del Vallès

NIF: P0818000B

Recursos Humans

Expedient 194643N



Ajuntament de
la Roca del Vallès

C/ Catalunya, 24
08430 La Roca del Vallès
Tel: 93 842 20 16
ajuntament@laroca.cat
www.laroca.cat

Així les coses, vista la fonamentació jurídica i motivació de la present decisió

RESOLC

PRIMER. Nomenar per al desenvolupament del lloc de treball de gerent de l'Ajuntament de la Roca del Vallès al Sr. Luis Castro Banyeres, amb NIF **1933***, per resultar el candidat més adequat dels proposats per la comissió de valoració.

SEGON. El present nomenament es realitza en règim de personal laboral mitjançant contracte d'alta direcció sotmès al que disposa el Reial Decret 1382/1985, de 01 d'agost, per el que es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció.

De conformitat amb el que disposa l'article 306.5 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, per el que s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aquest contracte tindrà duració indefinida. Finalitzat el present mandat, en cas de produir-se el cessament de la presidenta de la Corporació, el nou president o presidenta podrà, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat o convocat un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball.

TERCER. La relació especial d'alta direcció que es formalitzi amb el candidat seleccionat finalitzarà per resolució del mateix òrgan que sigui competent per al seu nomenament en cada moment i es produirà per la concurrència d'alguna de les següents causes, que hauran de ser motivades.

- La finalització del termini de nomenament.
- Per petició pròpia.
- Per la existència d'una avaluació negativa de la seva gestió, de conformitat amb les normes que desenvolupin la avaluació d'aquest tipus de personal.
- Per supressió o modificació del lloc de treball o per reorganització administrativa.
- Com a conseqüència de la separació del servei o l'acomiadament disciplinari.
- Per pèrdua d'algun dels requisits per a la designació previstos a la convocatòria.
- De forma excepcional, per pèrdua de la confiança.

QUART. De conformitat amb el que disposa la base DOTZENA de les bases reguladores del present procediment, s'estableix un període de prova de SIS (6) mesos per al present contracte. Superat aquest període sense que la Presidència de la Corporació hagi notificat a l'interessat la



AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES

Codi Segur de Verificació: KKCA AKCK RP47 NNKV 9JNT

Anunci resultats del procés de provisió de gerent - SEFYCU 265076

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://laroca.sedipualba.es/>

Pàg. 7 de 8



SIGNAT PER

Tècnica Gestió Persones
Jèssica Cano del Pozo
31/8/2026



Ajuntament de
la Roca del Vallès

NIF: P0818000B

Recursos Humans

Expedient 194643N



Ajuntament de
la Roca del Vallès

C/ Catalunya, 24
08430 La Roca del Vallès
Tel: 93 842 20 16
ajuntament@laroca.cat
www.laroca.cat

resolució del contracte per la no superació del període de prova, caldrà entendre-ho tàcitament superat.

CINQUÉ. *Publicar la present resolució als efectes procedents i comunicar el seu contingut al departament de Recursos Humans i als Serveis Econòmics municipals.*

LA ALCALDIA-PRESIDÈNCIA DE L'AJUNTAMENT DE LA ROCA DEL VALLÈS

El que es fa públic, per a general coneixement, fent saber que, de conformitat amb el que disposa l'article 52 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local, contra aquest acte, que posa fi a la via administrativa o és un acte de tràmit qualificat en els termes a què es refereix l'article 112.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar, amb caràcter potestatiu, un recurs de reposició davant aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la citada Llei 39/2015.

Contra la resolució expressa del recurs de reposició es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la notificació de la resolució del recurs, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Si transcorre un mes des de la interposició del recurs de reposició sense que s'hagi dictat i notificat una resolució expressa, el recurs s'entendrà desestimat per silenci administratiu i es podrà interposar el recurs contenciós administratiu en qualsevol moment, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998.

Alternativament, es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol.

Tot això, sens perjudici que pugueu exercir qualsevol altre recurs que considereu procedent.

Document signat electrònicament per Jèssica Cano del Pozo, secretària de la comissió de valoració.



AJUNTAMENT DE ROCA DEL VALLES

Codi Segur de Verificació: KKCA AKCK RP47 NNKV 9JNT

Anunci resultats del procés de provisió de gerent - SEFYCU 265076

La comprovació de l'autenticitat d'aquest document i resta de la informació està disponible a <https://laroca.sedipualba.es/>

Pàg. 8 de 8